

2025 年可持续 发展报告

Contents 目录

01

关于本报告

03

公司概况
业务布局
公司历史大事记
2025关键绩效

07

董事长致辞

13

可持续发展治理
风险管理
利益相关方沟通
实质性议题分析

27

科学治理，
永续管理。

- 1.1 公司治理
- 1.2 商业道德
- 1.3 信息安全与隐私保护

43

引领卓越，
优质产品。

- 2.1 产品安全与质量
- 2.2 可持续供应链
- 2.3 优质客户服务
- 2.4 智能制造与数字化

59

绿色未来，
生态共生。

- 3.1 环境合规管理
- 3.2 排放与废弃物管理
- 3.3 应对气候变化
- 3.4 资源与生态保护

83

以人为本，
平等包容。

- 4.1 劳工与人权
- 4.2 员工培养与发展
- 4.3 员工权益与福利
- 4.4 职业健康与安全

117

共创共建，
社会共荣。

- 5.1 创新驱动
- 5.2 乡村振兴
- 5.3 慈善公益

143

附录一：
绩效指标

147

附录二：
指标索引

关于 本报告

本报告为江苏卓胜微电子股份有限公司（以下简称“卓胜微”）2025年度可持续发展报告，旨在系统地阐述卓胜微于2025年度在企业可持续发展与履行社会责任等方面的策略、政策、措施及成果。

Time frame
时间范围



01

报告时间涵盖公司2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据。为增强本报告的对比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

Report boundary
报告边界



02

如无特别说明，本报告覆盖江苏卓胜微电子股份有限公司及其财务报告并表的全资子公司以及控股子公司。

Reference clarification
指代说明



03

为便于表述，“江苏卓胜微电子股份有限公司及下属子公司”在报告中也以“卓胜微”、“本公司”、“公司”或“我们”表述。

Data Explanation
数据说明



04

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性和准确性负责。

Compilation basis
编制依据



05

本报告编制主要参考《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准2021版进行编制。本报告的编制过程亦参考了联合国 2030年可持续发展目标（SDGs），以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）等要求。

Report acquisition
报告获取



06

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 www.maxscend.com 或巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 阅读电子版报告。

关于 卓胜微

公司概况

江苏卓胜微电子股份有限公司成立于2012年8月10日，于2019年6月18日在深圳证券交易所创业板上市。股票简称：卓胜微，股票代码：300782。

卓胜微是江苏省高新技术企业，专注于射频集成电路领域的研究、开发、生产与销售。公司采用Fab-Lite经营模式，通过自建芯卓产线，构建关键产品和工艺的智能制造能力，打造集设计、研发、工艺、器件、材料和整合优化等技术于一体的资源平台，完成了从“产品型公司”向“平台型公司”的跃迁，形成长期可持续发展优势，通过在不同业务领域的长期深耕，实现资源的闭环和迭代。



业务布局

江苏卓胜微电子股份有限公司主要向市场提供射频开关、射频低噪声放大器、射频滤波器、射频功率放大器等射频前端分立器件及各类模组产品解决方案，同时公司还对外提供低功耗物联网处理器芯片。公司射频前端分立器件和射频模组产品主要应用于智能手机等移动智能终端产品，客户覆盖全球主要安卓手机厂商，同时还可应用于智能穿戴、通信基站、汽车电子、蓝牙耳机、VR/AR设备及网通组网设备等需要无线连接的领域。公司低功耗物联网处理器芯片主要应用于智能家居、可穿戴设备、智能汽车等电子产品。

在技术维度，公司持续深耕6英寸特种工艺、12英寸异质硅基工艺平台及先进异构集成三大核心技术平台，延展“异质+异构”技术路线，推动材料、工艺、器件、封装、设计与应用系统的全链路协同优化，已形成兼具差异化性能、高集成度、小型化、低功耗特点的系列产品，构筑起具有特色工艺基底的高端产品线，为业务向高附加值领域深入拓展提供核心支撑。上述能力的系统集成，不仅显著提升了产品的自主可控水平，更形成“资源平台领先、产品领先、成本领先、质量领先、应用方案领先”的综合竞争优势。

面向未来，依托资源平台效能的不断提升和客户协同的日益深入，公司将凭借系统性协同的独特优势，在夯实成熟业务的同时，加速布局AI端侧、汽车电子等高增长领域，并已在光通信、卫星通信、低空经济等新兴赛道完成基础技术储备，同步覆盖云侧通信与电源管理、端侧AI低功耗与感知等方向。以稳健的经营韧性应对产业机遇，以工艺平台为根基、能力整合为牵引的战略布局，正在系统性地赋能公司抢占新兴市场、实现跨领域增长。



应用领域

构建面向AI时代的物理资源平台



资源平台建设

公司始终坚持一体化平台的前瞻性布局，以SOI（绝缘衬底硅）、SAW（声表面波）、IPD（集成无源器件）等基础工艺基底为核心，持续完善工艺体系建设与技术储备，构建自主可控的特色工艺平台。这一平台不仅是公司实现全品类射频前端芯片技术突破与大规模量产的基石，更通过设计与制造环节的深度协同，形成可向多领域复用的技术资源内核，为公司打开多维度的成长空间。

当前，公司以技术迭代巩固主业护城河，面向6G通信网络建设、低空经济需求，公司已提前布局相关技术储备，有望在下一代通信制式商用进程中抢占先发优势。同时，随着卫星通信在智能终端中的普及，AI技术在消费电子、智能汽车领域的深度渗透，射频芯片作为通信系统核心器件的需求持续提升，为公司产品运营提供广阔空间。

横向拓展：以工艺复用撬动新兴市场增量。依托公司在射频领域积累的深厚工艺技术与高效的供应链体系，公司具备了向多领域迁移复用的核心能力，储备了可面向高端射频、光通信、卫星通信、低空经济等不同新兴应用场景的基础工艺技术底蕴。凭借对复杂工艺的深刻理解与高效交付能力，公司能够快速响应不同场景的差异化需求，将工艺平台的价值向更广阔的市场边界延伸。

以成熟业务为基石，重点开拓高增长新兴市场的双轮驱动格局，将支撑公司在巩固既有成熟业务的同时，持续拓展长期可持续的成长空间。工艺技术平台作为这一战略的核心支点，其价值将伴随公司向多领域拓展的进程不断释放效应。

董事长 致辞



尊敬的各位合作伙伴、全体员工、社会各界同仁：

我们正身处一个充满深刻变革的时代，宏观环境中的不确定性已成为新常态，市场竞争日益激烈。然而，在诸多变量中，我们清晰地看到，以人工智能为代表的科技浪潮正以前所未有的速度重塑世界。这不仅是一场挑战，更是我们亟待并积极拥抱的重大机遇。AI技术的突破性发展，正在催生硬件创新的全新周期，从智能终端到更具想象空间的具身智能，未来无数的电子产品与服务将重新定义。对我们而言，这是一片充满无限可能的蓝海，激励着我们持续创新，勇立潮头。

在积极把握科技机遇、开拓未来的同时，我们还将继续，企业的长期价值离不开对环境、社会和治理（ESG）的责任心与担当。面对全球持续的挑战，我们要更加坚定地践行一家负责任、可持续发展的公司，将ESG理念深度融入战略与实践。

许志翰

江苏卓胜微电子股份有限公司董事长

CHAIRMAN'S SPEECH

过去一年，我们系统性地推进了ESG管理的基石建设：

体系化治理，目标先行：

我们正式搭建了集团ESG管理架构，明确了中长期目标与行动规划，并致力于通过自上而下的贯彻，确保各项ESG目标有效分解与落实。

践行绿色承诺：

我们积极承担环境责任，成功推进绿色工厂建设，并获得“双碳”相关认证与能源管理体系认证，以实际行动响应国家“双碳”战略，推动生产运营的低碳转型。

筑牢信息安全防线：

我们高度重视客户与合作伙伴的数据隐私与安全，顺利通过了权威的信息安全认证并定期开展安全审计，为数字化时代的稳健运营保驾护航。

以人为本，关爱员工：

我们始终视员工为企业最宝贵的财富。致力于提供安全、健康的工作环境，设计丰富的职业发展通道与培训计划，不断完善福利关怀体系，切实提升员工的归属感与幸福感。这份对“人”的关怀也延伸至社会。例如，在香港发生火灾事件后，我们第一时间伸出援手，捐赠50万元用于支援，尽绵薄之力履行企业公民的社会责任。

展望未来，技术的浪潮奔涌不息，责任的道路坚定绵长。我们将继续以创新驱动发展，以责任塑造未来，在追求商业成功的同时，持续创造对环境、对社会、对所有利益相关方的长期正向价值。

企业文化

公司愿景

01

VISION

成为全球信息连接物理资源平台的
赋能者和建设者

公司使命

02

MISSION

做科技的践行者，探索物理资源的边界，拓展人类获取
信息和感知世界的边际

公司价值观

03

VALUES

勤：勤以致胜，精益求精 信：立之以诚，践之以信
拙：道取中直，持重守拙 和：志运气和，刚健文明

公司历史大事记

目
初创

- 2006年 • 卓胜开曼（卓胜微前身）成立
- 2007年 • 推出公司首款数字电视解调芯片
- 2008年 • 发布行业首款单芯片中国地面数字电视国标全模式解调器
- 2009、2010年 • 形成符合国际标准的移动电视射频调谐芯片全产品系列
- 2011年 • 对标知名品牌企业标准建立国际化供应体系

挑战

- 2012年 • 江苏卓胜微电子有限公司成立，进入手机行业龙头供应体系
- 2013年 • 从移动电视芯片向射频前端芯片全面转型

突破

- 2014年 • 历经8年，卓胜微经营步入正轨
- 2015、2016年 • 抓住4G通信制式射频前端市场井喷的需求机遇，卓胜微乘势而起
- 2017年 • 变更为股份有限公司

上升

- 2019年 • 深圳证券交易所创业板上市，股票代码：300782
- 2020年 • 芯卓半导体产业化项目投入建设
- 2021年 • 成为本土接收端射频模组产品领域的领先供应商

转型

- 2022年 • 经营模式由Fabless正式转向Fab-Lite
- 2023年 • 依托芯卓半导体产业化项目积极布局进军高端模组产品市场和领域
实现6英寸滤波器产线量产，集成自产的高端滤波器模组产品大规模出货
基于自有产线能力设计并产出的射频传导开关、天线调谐开关、低噪声放大器等多
样化产品步入大规模量产阶段
- 2025年 • L-PAMiD系列产品大规模批量出货，逐步实现射频前端国产化链路全
链闭环。

2025关键绩效

财务表现

全年营业收入	总资产	同比增长	资产负债率
37.26 亿元	154.69 亿元	8.68%	36.17%

科学治理，永续管理

连续五年在深圳证券交易所的信息披露考评中被评为 **A** 级

投资者交流	回复“互动易”平台提问	内部审计立行立改整改率为
139 场	263 次	100%

• 通过ISO 27001信息安全管理体系认证

• 通过ISO 22301: 2019业务连续性管理体系认证

引领卓越，优质产品

开展社会责任或可持续风险评估的供应商 **327** 家，占比 **31%**，
签署社会责任承诺书供应商 **68** 家。

质量管理目标按期完成 **100%**

针对物料供应商的冲突矿产调研覆盖率达 **100%**

• 通过汽车质量管理体系IATF16949 LOC认证

绿色未来，生态共生

• 获得ISO 14001环境管理体系和ISO 14064温室气体管理体系、ISO50001能源管理体系认证

2025年度 废水排放回收利用率达	年处理并回收水量达到	工艺排水厂内直接回收率达
100%	76 万吨以上	25%
年直接回收量达到	实现生产用水 回用以及工业废水零排放	废水、废气、废弃物
20 万吨以上	100%	100% 合规排放

以人为本，平等包容

通过ISO 45001职业健康与安全管理体系认证年度审核

共计员工	共计上线	学习人数超
2301 人	175 门课程	2000 人
人均学习学时	参与职业健康安全培训的员工总计	职业健康培训总时长
13.69 小时	1,517 人	71,754 小时
职业健康安全培训覆盖率	开展的供应商职业健康安全培训	开展的供应商职业健康安全培训
100%	96 次	4,264 小时
安全生产共计投入	组织安全检查	安全隐患整改次数
228.36 万元	365 次	3,046 次

共创共建，社会共荣

研发投入	共计取得专利	新增申请专利数量
8.67 亿元	170 项	152 项
公益捐赠总额	助力乡村振兴金额	员工参与志愿服务总时长
276 万元	67.5 万元	360 小时

可持续 发展治理

ESG战略

卓胜微一贯坚持“以人为本、尊法重法、信守承诺、勇于承担”的社会责任理念，积极对标联合国可持续发展目标（SDGs），致力于推动可持续运营与全面发展。

公司致力于成为全球通信射频领域的可持续发展典范。以卓越的射频技术与解决方案为基石，不仅致力于实现更高效、更可靠的物理连接，更矢志成为值得信赖的可持续发展伙伴。通过构建严谨透明的治理体系，确保合规运营与信息安全；以卓越的产品与服务，推动行业进步并创造共享价值；践行绿色低碳运营，保护生态环境与生物多样性；营造包容向上的职场环境，赋能员工成长与发展；携手合作伙伴及社会各界，共建共荣的产业生态与社会未来。

以人为本

尊法重法

信守承诺

勇于承担

基石

卓胜微价值观 利益相关方参与

使命

连接世界 信守未来

方针

实质性议题

稳健之信：
以合规治理筑牢发展基石



构建严谨的治理架构，落实严格的风险管理，恪守商业道德并强化信息安全，致力于建立高效、透明、负责的治理体系，以夯实合规经营，推动可持续发展。

数据安全与隐私保护
公司治理
风险管理
商业道德与合规运营
反垄断与反不正当竞争

卓越之信：
以创新与质量兑现客户承诺



通过创新研发、严格控制和以客户为中心的设计，持续提供超越期望的产品，以此引领行业卓越并实现企业与社会共同价值。

负责任的供应链管理
提供优质客户服务
产品和服务安全与质量

绿色之信：
以低碳运营守护生态和谐



秉承“绿色经营，保护环境，节能减排，持续发展”的环境方针，落实环境合规、废弃物管理、气候应对及生态保护等措施，将环保融入生产运营全程，致力实现人与自然和谐共生的绿色可持续发展。

水资源利用
能源利用
环境合规管理
污染物排放
废弃物管理
循环经济
应对气候变化

聚能之信：
以员工成长激发组织活力



构建合规、高效且人性化的工作环境，通过践行公平雇佣，提供系统培训与多样化福利，持续助力员工成长，并增强团队凝聚力与归属感。

员工权益与福利
员工培训与发展
职业健康与安全
劳工管理

共荣之信：
以产业协同回馈社会期望



积极投身捐资助学、帮困助贫等社会公益，以实际行动回馈社会；同时注重创新与知识产权保护，携手行业共建共荣，推动可持续的共同发展。

智能制造与数字化
科技创新与伦理
行业协同发展
社会公益
乡村振兴

可持续发展 管理体系

卓胜微深信，长远价值的创造离不开公司的可持续发展。公司已建立由董事会、ESG管理工作小组及公司内部各部门组成的“决策、规划、执行”三级纵向可持续发展管理架构，明确可持续发展工作内容，深化各部门对可持续发展的思想认识，有效推动公司的可持续发展进程。

在决策层面，卓胜微以董事会作为公司ESG与可持续发展管理的最高决策与责任机构，负责监督并审议公司整体的ESG与可持续发展方针及相关重大事项，并进行研究分析、提供战略支持。公司设立了战略与可持续发展委员会，负责管理、监督各项可持续发展工作，制定可持续发展中长期规划，不断推进和优化可持续发展管理，定期监测公司可持续发展目标绩效，可持续发展计划及可持续发展报告，逐步提升可持续发展管理水平与实践，并定期向董事会汇报。

在规划层面，公司成立了ESG管理工作小组，负责提出可持续发展制度、战略与目标，识别并监控日常运营过程中的可持续发展风险，跟踪可持续发展表现并披露可持续发展相关信息以及编制可持续发展报告。

在执行层面，公司各部门负责遵循决策层与规划层指导，落实相关工作，并定期汇报落实情况和工作进展，推动公司可持续发展管理和可持续发展理念深度融入日常运营和生产中，不断完善可持续发展治理架构。



战略与可持续发展委员会

- 审议、识别、厘定和评估本公司可持续发展事宜相关风险及重要性
- 审议、批准、评估、制定本公司可持续发展战略与目标
- 监督、评核及检讨本公司ESG事宜相关政策、管理、表现及相关目标进度
- 落实ESG管理体系，持续改善和提升可持续发展绩效表现
- 审议、管理本公司就可持续发展相关事宜表现的公开披露
- 董事会授权的其他事宜

ESG管理工作小组&各相关部门

管理本公司日常运营过程的可持续发展相关风险及事宜

负责与本公司相关部门、分子公司的沟通，协调推进可持续发展相关事宜落地执行

收集、整理、编制本公司就可可持续发展相关事宜表现的公开披露

其他ESG相关事宜

报告期内，卓胜微积极推进可持续发展管理体系建设，制定并修订了一系列涵盖环境、社会及治理（ESG）三大维度的内部政策与程序，系统性地完善了公司在可持续发展领域的制度框架。一系列政策的出台与更新，标志着卓胜微在将可持续发展理念融入企业运营，持续构建负责任的企业生态。

环境

《废气管理程序》《废水管理程序》《危废管理程序》
《环境隐患管理控制程序》《雨水管理程序》

社会

《劳工与人权政策》《负责任矿产管理政策》《供应商控制程序》、《供应商绩效评审规范》

治理

《可持续发展政策》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《董事及高级管理人员薪酬管理办法》《反腐败与反商业贿赂政策》

对应章节	目标及承诺	我们的行动
可持续发展管理	定期通过多种渠道开展利益相关方沟通	1:建立ESG管理架构，推动企业可持续发展 2:加强利益相关方沟通，确保及时回应利益相关方需求
科学治理 永续管理	1:持续完善企业治理及内部控制体系 2:卓胜微商业行为准则指导手册签署率100% 建立领先的公司级资料保护标准、隐私治理与网络安全结构，推进ISO27001信息安全 3:管理体系认证并建立起整体性管理体系	1:搭建商业道德管理体系，沉淀内部商业道德文化 2:建立信息安全管理体系统认证，开展内部信息安全专项审计
绿色未来 生态共生	1:推进重点能耗单位绿色工厂认证 2:达成能源管理体系建设 3:持续保持“0”环境违规事件	1:搭建环境管理体系，持续提升环保意识和环境应急管理 2:推行清洁生产，建立完整的清洁生产工作组织和切实可行的清洁生产方案，通过无锡市清洁生产审核 3:合规处理与高效管理排放与废弃物，实现生产用水100%回用以及工业废水零排放
引领卓越 优质产品	1:强化质量管理体系，不断提升产品质量 2:坚持前瞻性投入研发，激励核心技术研发与创新	1:完善自身质量管理体系，优化质量管理与架构 2:将可持续管理要求融入供应链管理 3:提升客户服务
以人为本 平等包容	1:重视并尊重全体员工的权益，避免发生劳工权益方面的歧视和侵害事件 2:构建多元、包容、平等的职场环境，为全体员工提供有竞争力的薪酬方案、多元化的晋升渠道 4:实现“零工亡事故、零职业病”目标	1:合规雇佣，保障员工权益 2:制定多元化员工培训方式，助力员工发展 3:完善福利管理制度，增强员工的归属感和幸福感 4:注重职业健康与安全，强化常态化职业健康安全检查和隐患排查 5:规范生产过程，落实安全生产，营造安全文化氛围
共创共建 社会共荣	1:健全智能生产制造体系，逐步推进产业智能变革 2:积极支持乡村振兴 3:积极参与当地社区建设	1:实施教育援助、帮困助贫活动，深入参与国家乡村振兴工作 2:积极开展志愿者服务活动，为需要帮助的人群提供实质性帮助

风险管理

作为射频集成电路领域的核心企业，卓胜微深刻认识到，构建系统化、前瞻性的风险管理体系是保障供应链安全、技术研发连续性和运营稳定的基石，也是实现长期可持续发展的关键战略支柱。

治理

健全的治理架构是有效风险管理的基石。卓胜微建立了由董事会自上而下领导，跨部门协同联动的三级风险管理治理体系，确保风险管理职责清晰、监督有效、执行到位。

1. 董事会及审计委员会的监督职责：董事会是公司风险管理的最高责任机构，其对风险的监督职能主要通过下设的审计委员会实现。根据公司《董事会专门委员会工作细则》，审计委员会成员以不在公司担任高级管理人员的董事为主，且独立董事占半数以上，并由会计专业的独立董事担任召集人，确保了监督的独立性与专业性。审计委员会的核心职责之一是监督及评估内部控制与风险管理的有效性。其领导下的内控合规部，独立于业务和财务部门，负责对公司各体系的风险管理活动进行独立的检查、评价与报告。对于内部审计的过程中发现的重大风险或内部控制缺陷，审计委员会负有直接向董事会报告并督促整改的最终责任。

2. 管理层与业务连续性小组的领导与执行：公司管理层负责将董事会制定的风险偏好转化为具体的策略和制度。为此，公司设立了专门的业务连续性小组，作为推动和执行业务连续性管理体系（BCMS）的核心管理机构。该小组负责体系建设的总体规划、资源协调与跨部门推动，并确保业务连续性目标与公司整体战略方向保持一致。

3. 业务部门的落地与一线职责：各业务部门是风险管理的第一道防线。在日常运营中，各部门负责人需牵头负责本业务领域的业务影响分析和风险识别与评价。他们是风险应对措施和业务连续性计划（BCP）演练者和维护者，确保风险管理的要求融入具体的业务流程之中。

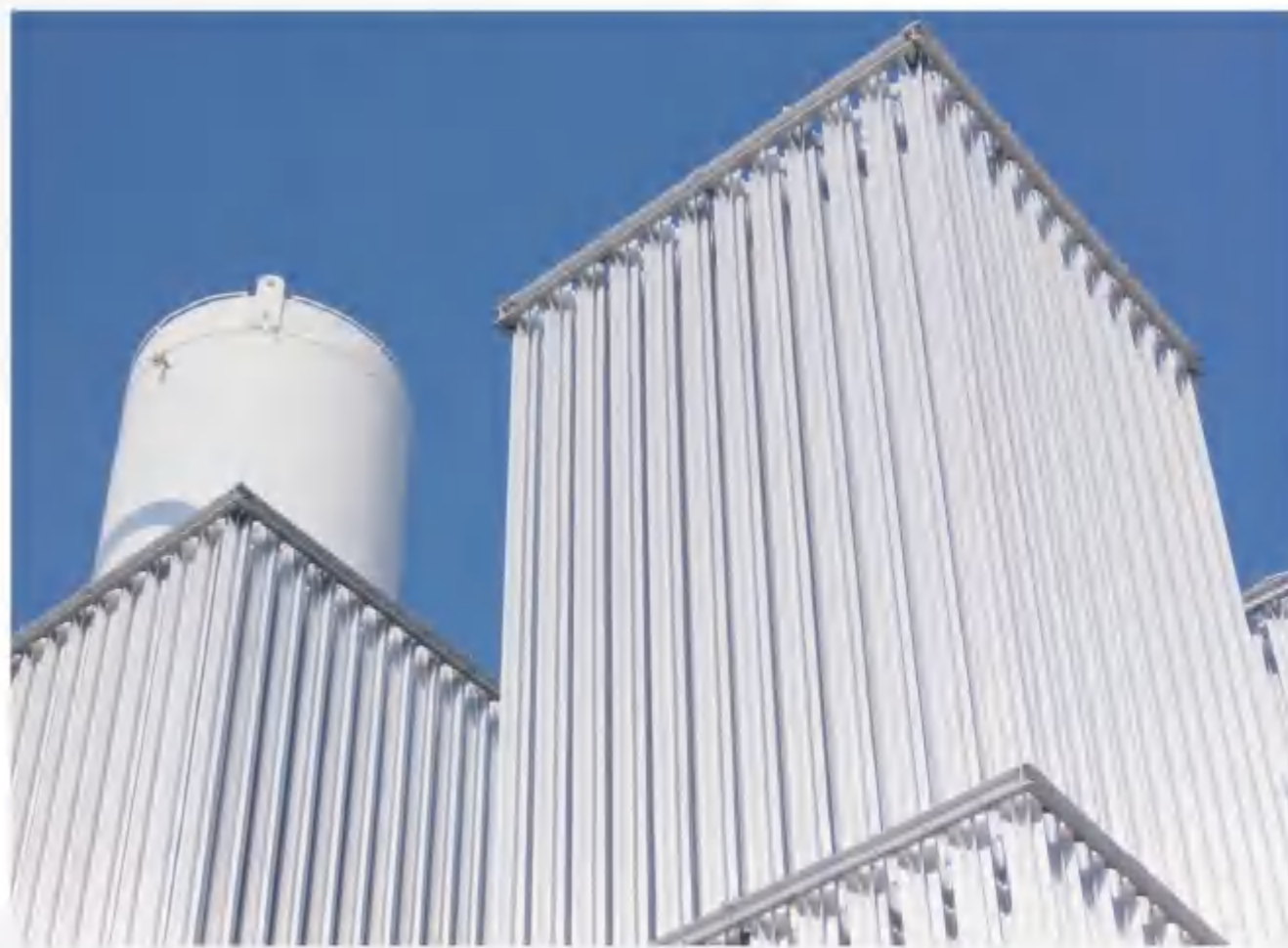
治理层级	核心机构	主要风险管理职责
监督层	审计委员会	承担风险管理最终责任；审议风控策略与重大事项；监督内控与风险管理体系的有效性；接收重大风险报告。
管理层	业务连续性小组	制定并执行风险管理策略与制度；统筹资源推动BCMS建设；确保风控目标与战略协同；监督各部门风控执行情况。
执行层	各业务部门	执行具体风险识别、评估、应对与恢复措施；制定、演练和维护部门BCP计划；接受内部审计的独立检查与评价。

战略

卓胜微将风险管理，特别是业务连续性管理，提升至支撑公司战略的高度进行规划与整合。卓胜微积极建设风险管理体系，在内部制定《业务连续性管理手册》《业务连续性管理程序》《业务连续性计划》《BCM内部审核控制程序》等准则制度，形成了从顶层设计到具体执行、从常态管理到应急响应的完整闭环。

风险管理与公司战略的整合：为提升公司应对危机、灾难和潜在风险的能力，包括但不限于应对极端天气、台风暴雨、火灾、爆炸、电力中断、网络瘫痪、重大疫情、重大质量事故、信任危机、供应中断等事件，确保公司业务的连续性，以保护关键相关方的利益、声誉、品牌等，使企业持续经营。为实现这一目标，必须确保关键业务活动（如芯片设计、晶圆供应、封测生产）在面对内外部中断事件时具备强大的韧性与快速恢复能力。业务连续性小组的核心使命之一即是确保建立的业务连续性目标与组织的战略方向相一致。这意味着风险管理活动并非孤立存在，而是紧密围绕保障研发连续性、供应链安全、客户交付等战略要务展开。

基于双重重要性（财务重要性与影响重要性）的风险识别：公司借鉴可持续发展报告的披露原则，从财务重要性和影响重要性两个维度识别重大风险。例如，晶圆供应中断、核心技术人员缺失等风险，直接威胁生产与研发，对公司财务状况构成重大影响；而污染物排放、能源资源利用等议题，则关系到公司对环境与社会的影响，长期来看也关乎公司的合规运营与社会声誉。这种双重维度的分析确保了风险识别的全面性和战略性。



影响、风险和机遇管理

卓胜微依据国际标准ISO 22301:2019业务连续性管理体系，建立了一套覆盖“预防-准备-响应-恢复”全周期的、动态的风险管理流程。该流程遵循“计划 (Plan)-实施 (Do)-检查 (Check)-改进 (Act)” (PDCA) 循环，确保管理的持续有效性。



卓胜微风险管理 (PDCA) 循环实践		
阶段	核心活动	公司具体实践
计划 (Plan)	风险识别与业务影响分析：识别可能造成业务中断的威胁，并评估其对业务活动的影响程度和恢复时间要求。	业务部门负责识别本部门风险。2025年演练计划覆盖了从“晶圆供应中断”、“封测服务中断”等供应链风险，到“机房场所不可用”、“核心技术人员缺失”等运营与人力风险，共20余个关键场景。
实施 (Do)	制定策略与计划：根据分析结果，选择恢复策略，并制定详细的业务连续性计划 (BCP) 和应急预案。	2025年，公司针对全员上线《ISO 22301:2019业务连续性管理体系意识培训》课程，提升组织整体风险意识与应对能力。
检查 (Check)	内部审计与管理评审：定期检查BCM的运行符合性和有效性。	截至2025年年底，公司已按计划完成BCM的内部审核。内控合规部门定期对风险管理和内部控制进行独立审计与评价。
改进 (Act)	持续改进：根据审核、演练和实际事件中发现问题，采取纠正措施，更新风险评估和BCP。	内控合规部门对发现的内控缺陷，会督促责任部门制定整改措施并监督落实。

指标与目标

为系统性强化风险管理文化，卓胜微通过意识培训、实战演练与体系认证三大支柱，将风险防控意识深植于组织运营中。具体实践与目标如下：

意识培训：夯实全员风险防线

公司致力于将风险防控意识转化为每位员工的自觉行动。报告期内，通过组织覆盖全员2000余人、总时长358小时的内部风险管理培训，持续强化全员的合规认知与风险辨识能力，筑牢“人人有责”的第一道防线，确保关键岗位与全体员工的年度培训完成率达到100%。

组织覆盖全员

2000 余人

风险管理培训

358 小时

培训完成率达到

100%

实战演练：检验与提升业务韧性

公司以“年度演练，三年全覆盖”为目标，通过高仿真演练常态化检验与提升应对突发中断事件的能力。2025年，公司开展了覆盖超过20个场景的实战演练，以确保所有关键业务中断风险得到定期检验。演练场景主要涵盖以下几类：

- 设施与供应链风险：如机房不可用、厂区电力故障、晶圆供应中断等。
- 技术系统风险：如IT服务中断、自控系统故障等。
- 运营与法律风险：如财务合规性事件、知识产权侵权纠纷等。
- 核心人员风险：如核心研发或技术人员缺失等。

体系认证：获得国际标准认可

公司风险管理体系的有效性获得了国际权威标准的持续认可。通过成功维持 ISO 22301:2019业务连续性管理体系认证，并按时通过年度监督审核，标志着公司的业务连续性管理达到了国际先进水平，形成了持续改进的良性循环。



综上，卓胜微的风险管理文化并非停留在理念层面，而是通过系统性的培训灌输意识，周期性的演练淬炼能力，国际化的认证规范体系，共同构成了一个“可衡量、可检验、可认证的完整闭环，为公司的持续稳健运营提供了坚实基础。

利益相关方沟通

卓胜微重视并深入理解各利益相关方的正当诉求与需求，积极了解并倾听其对我们可持续发展规划及实践工作的意见与期待，开展针对性交流与回应，与各相关方建立长期互信的合作关系，确保实质性议题管理的包容性与平衡性，并依此进一步提升管理水平。

依据本公司自身行业特点与运营状况，我们识别出了包括政府与监管机构、股东及投资者、供应商、客户、管理层员工、非管理层员工、合作伙伴、公众及社区在内的主要利益相关方，并建立了适用不同利益相关方表达关切议题的沟通方式。



卓胜微投资者关系管理

公司制定了《投资者关系工作管理制度》，便于股东行使权利，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同。为了有效回应这些利益相关方的关注焦点，公司积极采取灵活多样的沟通方式，如定期报告、业绩说明会、电话沟通及投资者调研等渠道，全面回应并满足各方的期望。2025年，公司通过开展业绩交流会、接待来访等多种途径，累计与投资者交流达139场，回复“互动易”平台提问263次。

投资者交流达

139 场

平台提问

263 次

<p>股东/投资者</p> <p>公司股东及潜在投资者</p> <p>循环经济 公司治理 ESG治理 智能制造与数字化 商业道德与合规运营</p> <p>股东大会 信息披露 路演及反路演 业绩说明会及其他交流活动 互动易平台</p>	<p>供应商</p> <p>国内外公司重要供应商伙伴</p> <p>产品安全与治理 负责任的供应链管理 行业协同发展</p> <p>供应链质量/安全/负责任管理及审核 供应商培训与提升 供应商交流大会</p>	<p>客户</p> <p>国内外公司重要客户伙伴</p> <p>环境合规管理 污染物排放 应对气候变化 产品安全与治理 创新驱动 数据安全与隐私保护 优质客户服务</p> <p>客户满意度调查 客户专线 官方媒体平台 客户大会</p>	<p>管理层员工</p> <p>总经理、副总经理、部门负责人</p> <p>环境合规管理 劳工管理 公司治理 ESG治理 商业道德与合规运营 反垄断与反不正当 风险管理</p> <p>内部管理会议和报告 公司治理相关培训 内部信息沟通平台 内部邮件往来</p>
<p>非管理层员工</p> <p>服务于公司的工作人员代表</p> <p>职业健康与安全 员工权益与福利 员工培训与发展 风险管理 商业道德与合规运营</p> <p>各类员工活动 员工培训 员工考核 工会与职代会 内部信息沟通平台 内部刊物 员工满意度调查</p>	<p>公众及社区</p> <p>非政府组织、慈善机构、社会组织、主流媒体</p> <p>劳工管理 社会公益 乡村振兴</p> <p>交流互访 媒体采访 官方媒体平台 信息披露 社会公益项目 社区志愿者活动</p>		

利益相关方	利益相关方代表	关注议题	沟通方式与渠道
政府与监管机构	运营所在地国家/当地 政府、证券交易所	环境合规管理 污染物排放 循环经济 劳工管理 社区公益 乡村振兴	现场调研 公文往来 会谈 政策执行 信息披露

实质性议题分析

卓胜微深刻认识可持续发展对自身及利益相关方的重要性，并将实质性议题视为推动可持续发展管理的关键。公司积极识别与公司相关的实质性议题，贯彻利益相关方参与原则，将其意见与建议融入ESG与可持续发展管理中。公司依据议题实质性排序，将相关可持续发展管理风险管理纳入整体风险管理，不断提升可持续发展管理水平，充分保障利益相关方权益。

实质性议题识别与分析流程

实质性议题识别	<p>确定公司所属行业类型，并分析其对内部及外部利益相关方产生的具体影响；</p> <p>参照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》、可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）标准等框架，结合业务相关的国内外可持续发展政策法规及同行业实践，进行综合考量与规划。</p>
利益相关方参与	<p>清晰界定公司各利益相关方群体，并确立与之沟通的有效方式与渠道；</p> <p>组织重点内外部利益相关方参与调研，通过问卷形式对可持续发展议题库中的议题进行影响程度评分，以精准识别关键议题。</p>
议题评估与排序	<p>整合同行经验及利益相关方反馈，对识别出的实质性议题进行优先级排序；</p> <p>综合考量各议题的负面影响严重性、正面贡献度、发生概率及公司应对能力，通过构建实质性议题矩阵，进一步细化并确定每个议题的重要性，兼顾其内外部影响程度。</p>
议题审批与管理	<p>公司战略与可持续发展委员会审核并确认实质性议题矩阵，同时向董事会提交报告，确保其与公司战略方向一致。</p>

实质性议题矩阵

报告期内，卓胜微根据《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》，结合公司自身行业特点及资本市场关注，参考双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，识别并总结出14项高实质性议题、9项中实质性议题和3项低实质性议题，并据此绘制实质性议题矩阵。这些议题的管理现状及绩效表现将在报告后续章节中予以披露，以回应利益相关方的关注。

卓胜微2025年ESG实质性议题矩阵

高实质性议题

中实质性议题

低实质性议题

- 产品安全与质量
- 员工权益与福利
- 创新驱动
- 能源利用
- 负责任的供应链管理
- 污染物排放
- 职业健康与安全
- 劳工管理
- 循环经济
- 应对气候变化
- 公司治理
- 环境合规管理
- 商业道德与合规运营
- 废弃物管理
- 反垄断与反不正当竞争
- 智能制造与数字化
- 风险管理
- 员工培训与发展
- ESG治理
- 数据安全与隐私保护
- 生态系统和生物多样性保护
- 优质客户服务
- 乡村振兴
- 行业协同发展
- 社会公益



科学治理，
永续管理。

卓胜微
创芯世界 无线未来

- 01 公司治理
- 02 商业道德
- 03 信息安全与隐私保护

1

可持续发展管理



目标及绩效

- 连续五年获评深圳证券交易所“信息披露A级”
- 信息安全保护相关培训，覆盖所有员工及进厂供应商，覆盖率达 **100%**
- 公司投资者交流累计达 **139** 场次
- 信息安全审计 **3** 次
- 信息安全审计整改项 **16** 项
- 积极回复投资者在“互动易”平台提问共计 **263** 次
- 整改率 **100%**
- 商业行为准则指导手册签署率 **100%**
- 重大信息安全泄密事件为 **0**
- 商业道德培训的总时长 **211** 小时
- 重大信息系统故障事件为 **0**
- 业务连续性中断事件为 **0**



治理

公司构建了以股东会为最高权力机构、董事会和管理层为核心的治理结构。公司建立了专门的信息安全管理架构——信息安全决策委员会与信息安全执行小组，成立了信息安全常务委员会，进行卓胜微信息安全协调和协作等。



风险与机遇

- 风险：**
1. 治理结构不清晰可能导致决策失误，监督缺失可能引发管理层行为偏离股东利益，信息披露不及时会降低投资者信任，增加融资成本。
 2. 员工舞弊、商业贿赂或不正当竞争可能引发法律诉讼和监管处罚，损害企业声誉。供应商的不道德行为也会连带影响公司形象。
 3. 客户数据泄露、商业秘密流失或网络攻击可能导致业务中断，经济损失和法律追责。人员流动和第三方合作环节管控不严是主要隐患。

机遇：

1. 公司构建了以股东会为最高权力机构、董事会和管理层为核心的治理结构，并通过制度体系建设明确了股东会、董事会及管理层的职责和权限，确保治理结构的合规运行。通过完善审计监督和透明披露，增强投资者信心，吸引长期资本，提升市场声誉。
2. 公司制定《商业行为准则》等制度，明确行为底线。通过常态化培训和宣导，培育诚信文化，赢得客户信赖。良好的商业道德形象在招投标和市场拓展中形成差异化优势，实现商业与社会价值双赢。
3. 公司建立IT、法务、内控合规等多部门协同信息安全防护体系。



行动

夯实公司治理基础

- 健全决策机制：持续优化董事会结构，设立并有效运行各专门委员会，确保重大决策的科学性与规范性。
- 强化风险管控：建立覆盖全业务流程的风险评估与内部控制体系，定期进行风险排查，保障企业健康运营。
- 透明信息披露：遵循高标准的信息披露原则，向利益相关方及时、准确地传递公司经营与管理动态。

恪守商业道德底线

- 坚持合规经营：严格遵守业务所在国的法律法规，将合规要求融入员工行为守则与日常管理流程。
- 反对商业贿赂：对任何形式的腐败和贿赂行为采取“零容忍”态度，建立清晰的反腐制度与举报渠道。
- 倡导公平竞争：尊重市场规则，在与合作伙伴及同业交往中，秉持公正、公平、诚信的原则。

筑牢信息安全防线

- 加强体系管理：建立覆盖数据全生命周期的安全管理制度，明确各级人员的安全职责。
- 提升防护能力：部署先进的技术防护手段，定期进行系统检测与漏洞修复，防范外部攻击与数据泄露。
- 培育安全意识：定期开展员工信息安全培训与宣贯活动，使保护公司及客户信息成为每位员工的自觉行为。

SDGs 对标



1.1 公司治理

卓胜微严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会相关要求，构建规范高效的治理体系，建立健全以《公司章程》为核心的治理制度体系，为公司稳健发展提供了坚实的治理基础。同时，卓胜微持续优化信息披露体系、着力深化投资者关系管理，致力于提升市场对公司长期价值的认同感。

治理架构

卓胜微持续完善公司治理制度体系，系统完善各治理主体议事规则，配套制定专项管理制度，确保公司治理体系规范。2025年度，公司共修订《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》《信息披露管理办法》《董事和高级管理人员持有公司股份及其变动管理制度》等近30项治理制度，新增《市值管理制度》

《董事、高级管理人员离职管理制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》及《信息披露暂缓与豁免管理制度》，确保治理制度与监管要求，治理实际精准衔接。同时调整了公司治理架构，不再设置监事会和监事，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权。

董事会多元化

公司以“专业化”和“多元化”为原则，构建了适应现代治理要求的战略型董事会。截至 2025年末，公司第三届董事会共有董事9名，其中独立董事3名，人员构成兼具专业性与代表性，有利于充分反映各方观点，促进董事会科学决策。同时，董事会下

设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会共四个专委会，为董事会“定战略、作决策、防风险”提供有力支撑。

董事会成员构成

姓名	职位	专业背景		教育背景		年龄			
		技术类	管理类	硕士及学士	博士	50后	60后	70后	80后
许志翰	董事长	✓		✓				✓	
FENG CHENHUI (冯晨晖)	董事	✓		✓			✓		
TANG ZHUANG (唐壮)	董事	✓			✓			✓	
姚立生	董事	✓		✓				✓	
叶世芬	董事	✓		✓					✓
刘文永	职工董事	✓		✓					✓
徐伟	独立董事	✓		✓		✓			
周世东	独立董事	✓			✓		✓		
张纯义	独立董事		✓	✓			✓		

卓胜微董事会持续关注资本市场法治化进程，强化董事会履职能力建设，着力构建科学、理性、高效的董事会。报告期内，卓胜微结合监管政策、监管案例及市场动态变化，聚焦新《公司法》、监管新规等，组织公司董事、高管参加专题培训3次，及时将外部监管要求内化为内部治理能力，通过持续的知识更新与合规意识深化，为董事会科学、理性、高效决策提供了坚实保障。

卓胜微严格遵循监管要求，依据《上市公司治理准则》制定了

《董事及高级管理人员薪酬管理办法》，构建了激励和约束并重的薪酬管理机制，由薪酬与考核委员会负责拟定董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，推动董事及高级管理人员薪酬与公司经营业绩、个人履职表现及公司长期发展目标紧密结合，确保薪酬分配兼具公平性与竞争力。报告期内各董事及高管人员的薪酬情况请参阅公司2025年度报告“董事、高级管理人员薪酬情况”。

信息披露与投资者关系管理

信息披露

卓胜微严格遵循相关法律法规及公司内部制定的《公司章程》与《信息披露管理办法》等相关规章制度，始终坚持“诚信为本，真实准确，信息对称，不蹭热度，坦荡诚恳”的基本原则，力求公司信息披露的真实性、准确性、及时性、公正性及完整性。公司通过持续优化信息披露体系，筑牢信息披露合规底线，不断

提升信息披露的标准化、专业化水平，凭借在信息披露方面的良好表现，公司已连续五年获评深圳证券交易所“信息披露A级”；公司年报两次被评为优秀案例并被编入创业板上市公司年报披露优秀案例汇编；公司已连续三年被无锡市上市公司协会评为信息披露优胜单位；并获得了中国证券报颁发的“2024年度金信颁奖”等荣誉。

投资者关系管理

卓胜微始终坚守“大道至简，公平公正，恪守底线，不作迎合，拒绝利益勾连”的原则对待每一位投资者，确保投资者关系管理的规范度与严谨度。

卓胜微高度重视投资者关系管理与市值管理工作，制定了《市值管理制度》《投资者关系工作管理制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》，确保投资者公平、及时地获取公司的公开信息。公司

通过发布定期报告、举办业绩说明会、投资者调研接待、互动易平台沟通答复、保持日常电话热线畅通等多种途径，精准传递公司价值理念，为广大投资者打造一个开放、透明的交流空间，帮助投资者更好地理解公司战略、经营状况和未来发展前景。

2025年度公司通过开展业绩交流会、组织投资者开放日、接待来访等多种途径与投资者保持互动

累计交流达
139 场次

公司积极回复投资者在“互动易”平台提问共计
263 次



1.2 商业道德

卓胜微始终坚守诚信经营的原则，在遵守国家法律法规的同时，积极倡导并践行公平、公正、透明的商业行为。

公司制定《反腐败与反商业贿赂政策》，覆盖全体员工及全部供应商等商业合作伙伴，无论是长期合作伙伴还是临时服务商，均须在合作前签署合规承诺，严格遵守商业道德与相关法律法规。公司要求所有供应商在日常业务往来中不得以任何形式进行贿赂、回扣或其他不正当利益输送，并定期配合公司开展合规审查。

董事会审计委员会作为监督机构，全面负责监督及评估内外部审计工作与内部控制体系的有效性，定期听取内控合规部关于公司商业道德及合规事务的详细汇报，重点关注潜在风险领域。

在反贪腐管理流程方面，公司建立了从风险识别、举报受理、调查核实、责任认定到整改跟踪的闭环机制：设立独立举报渠道（含匿名举报），鼓励员工及供应商反映违规行为；内控合规部依据风险评估结果开展专项或例行检查；对查实的违规行为依法依规追究责任；同时跟踪整改措施落实情况，确保政策在供应链各环节真正落地。



防止腐败和贿赂

禁止员工利用其职务直接或者间接接受第三方（包括供应商、顾问、代理人、分销商、承包商或服务提供商等）为了换取有利决策而提供的任何回报，包括金钱赠与或者任何其他好处。

任何员工接受被禁止的礼物必须退还，如果确实无法退还，请把礼物转交卓胜微工会委员会或通过拨打工会委员会热线电话：0510-85185388 取得联系。



公平交易

员工必须公平地、诚信地对待卓胜微的客户、供应商、商业伙伴、竞争对手等。任何员工都不得通过操纵、隐瞒、滥用特权或机密信息、虚假陈述、欺诈行为等不公平的方式进行交易。



机密信息

卓胜微的机密、非公开信息必须严密保存，处理的时候绝对不能落入竞争者手里。

在将机密信息泄露给可能雇佣的员工和顾问时，务必要对方签署适当的绝不外泄机密的协定。

如果离开卓胜微，上级主管及人力资源部门会在离职前和你一起收回所有的机密文件

商业行为准则指导手册（节选）

商业道德文化建设

卓胜微持续深化商业道德建设，公司已制定《反腐败与反商业贿赂政策》并已在公司官网公开发布，明确提出对贿赂与腐败行为实行零容忍。全面推行覆盖全体员工（包括兼职及合同工）的商业道德培训活动，强化员工对高标准职业道德的理解与践行。报告期内，卓胜微积极建设内部商业道德文化，针对所有员工每年开展一次商业

行为准则相关培训，同时将其纳入新员工入职必修课，力求将诚信、公正等核心价值观植根于企业文化之中。此外，卓胜微结合实务风险，开展了包括仿冒公章识别、风险管理、证券投资合规及商业秘密保护在内的专项宣导活动，提升员工对关键风险的防范能力。

截至报告期末，卓胜微未发生因贪腐贿赂、不正当竞争行为或其他的商业道德问题导致的诉讼或重大行政处罚。

关键绩效

报告期内，卓胜微商业行为准则指导手册签署率

100%

商业道德培训的总时数

211小时

举报与举报人保护

卓胜微高度重视企业内部对商业道德的监督与透明度建设，公司遵照《商业行为准则指导手册》，建立了涵盖邮箱、热线电话等多样性的举报渠道，确保每一位员工或外部利益相关方都能在不遭受报复

的情况下，就违反商业道德合规要求的行为进行及时、安全的举报。对如实报告违纪行为的员工，公司将视情况给予奖励。对以伤害或报复其他员工为目的，恶意谎报违纪行为的员工将受到处罚。

卓胜微商业道德举报渠道

道德规范热线

0510-68221560

道德规范邮箱

audit@maxscend.com

同时，卓胜微严格遵循举报人保护原则，承诺为任何报告违纪行为员工的身份进行保密，对举报人的身份及举报内容进行严格的匿名处理，确保举报人的隐私与权益不受侵害。

商业秘密

卓胜微高度重视商业秘密保护体系建设。报告期内，公司持续完善商业秘密保护的制度基础与组织架构，确保管理工作的规范化与长效化。

在制度建设层面，公司于2025年更新了《商业秘密管理制度》附录C《商业秘密清单》，依据业务实际对清单内容进行了动态更新与校准，确保涉密信息的精准识别与分级管理。

公司将商业秘密保护视为维护公平竞争市场秩序、保障技术优势与客

户信任的核心战略。面对日益复杂的商业环境和技术挑战，公司通过建立健全的内部控制与合规管理，积极应对由人员流动、信息系统攻击及第三方合作可能引发的商业秘密泄露风险。通过将商业秘密保护要求融入研发、生产、销售等全业务流程，公司致力于减少因信息泄露导致的潜在财务损失与商誉损害，维护长期积累的商业价值和竞争优势。

2025年，公司策划并开展了多层次、多维度的商业秘密宣传教育活动，切实提升全员的保密意识与责任意识。

常态化宣传

通过制作并投放商业秘密保护主题宣传视频、在办公区域电梯间张贴创意海报、定期发布内部合规推文等形式，营造了浓厚的保密文化氛围，使保密意识潜移默化地融入员工日常工作场景。

主题月活动

2025年6月，法务部牵头组织了面向公司全员的“商业秘密保护服务月”专项活动。此次活动实现了从法务专业部门到基层员工的全覆盖式教育。活动期间，公司特别联合辖区市场监督管理局举办了商业秘密保护专题讲座，邀请资深执法人员深度解读商业秘密保护和公平竞争法律法规要点以及典型侵权案例，通过权威视角和专业解读，显著提升了员工对商业秘密保护重要性的认知及对违法违规边界的理解。



商业秘密保护

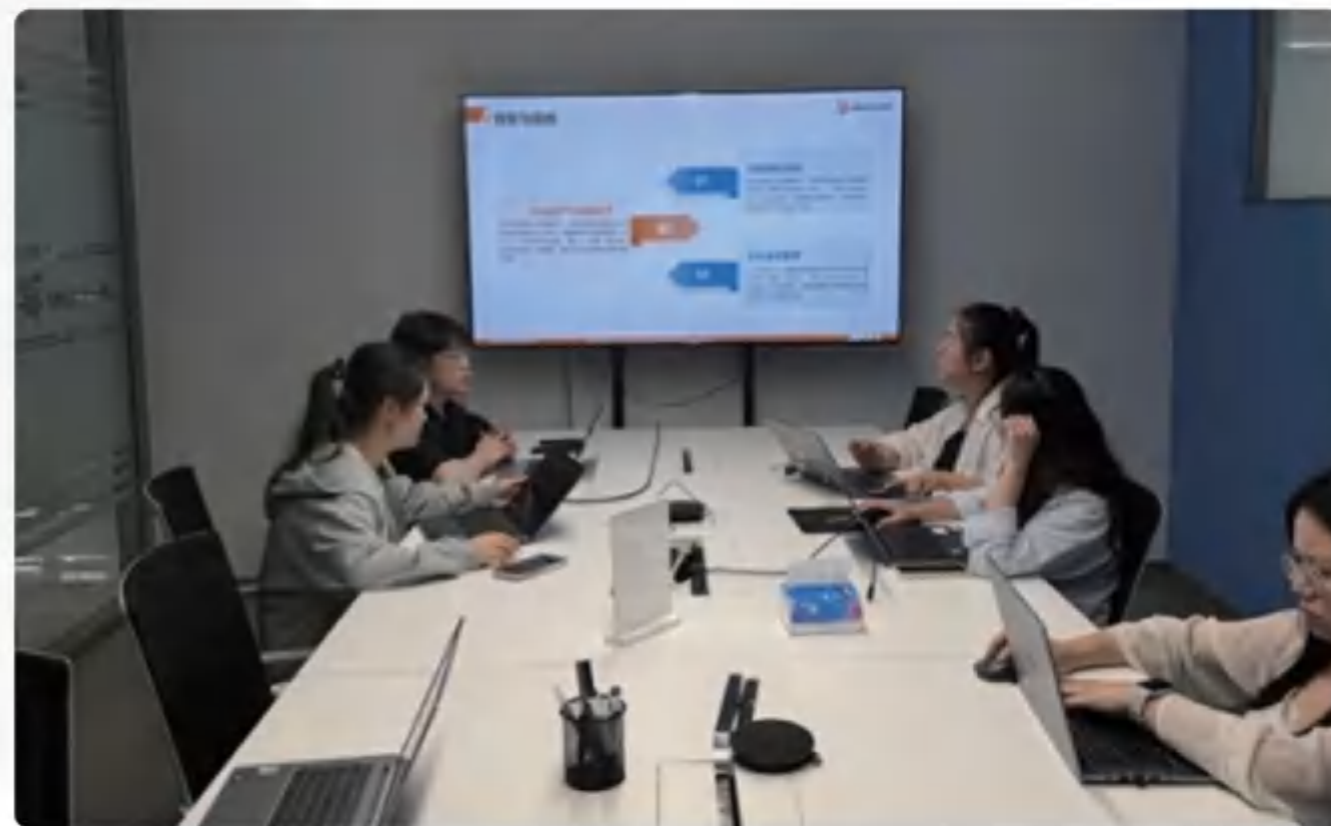
反垄断合规管理

2025年，公司积极响应国家强化反垄断、推进公平竞争的政策导向，结合可持续发展战略，启动年度反垄断合规专项工作，将合规要求融入销售与生产运营等核心业务环节。

公司制定并发布《反垄断合规指南》，明确相关合规底线，并辅以案例说明，提升合规指南的可读性及可操作性，并同步优化相

关规章制度文件。同时，围绕关键业务流程开展合规排查，确保合规措施有效落地。

此外，公司年内组织开展了2场反垄断合规专题培训，覆盖销售及生产运营相关人员，通过典型案例解读核心合规要求，切实提升一线人员的风险意识与合规能力。

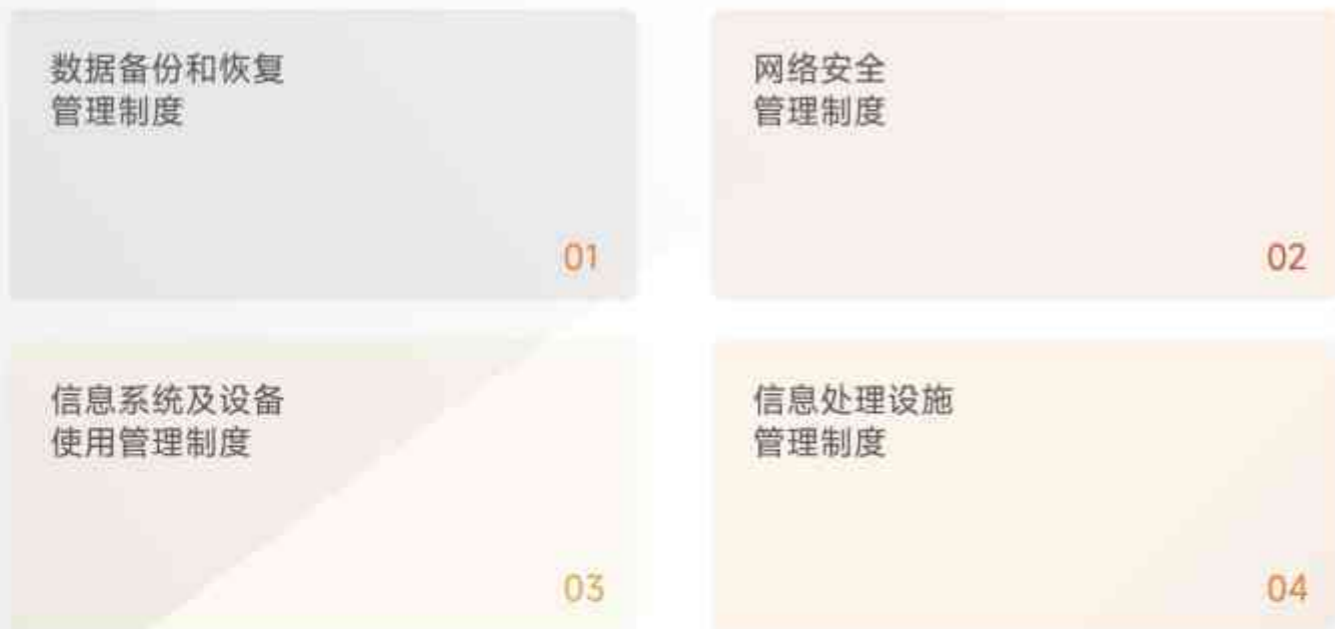


反垄断合规培训

1.3 信息安全与隐私保护

卓胜微深刻理解和高度重视信息安全与隐私保护。我们充分尊重并保障每一位用户的隐私权，通过多维度举措构建安全可信的信息环境，并持续提升内部员工的安全责任意识，致力于打造全方位的信息安全防护体系。

公司构建了完善的信息安全制度体系，制定了以下系列规章制度与管理程序，覆盖信息系统及设备使用、信息处理设施等关键领域。



公司构建了完善的信息安全制度体系，制定了以下系列规章制度与管理程序，覆盖信息系统及设备使用、信息处理设施等关键领域。



信息安全管理架构

公司建立了专门的信息安全管理架构——信息安全决策委员会与信息安全执行小组，负责归口管理信息安全事件的调查、证据收集处理及纠正措施管理，并设置相应的奖惩措施促使信息安全在全公司范围内有效落地。

公司还成立了信息安全常务委员会且定期组织信息安全管理周会，进行卓胜微信息安全协调和协作等。

信息安全常务委员会职责

- 制定信息安全方针、信息安全目标；负责审核信息安全执行小组提交的信息安全管理制度；
- 负责决策与信息安全相关的重大事项，包括信息安全重大策略变更、确认可接受的风险和风险水平等；
- 评审与监督重大信息安全事故的处理与改进。发生信息安全事件，需要邮件抄送到常委会成员；
- 信息安全管理中涉及到全员的制度有人事部门在公司管理月会上汇报，技术面的要求有IT部门在公司管理月会上汇报；
- 定期组织信息安全管理周会，进行信息安全协调和协作等。

信息安全风险管理

卓胜微明确信息安全事件管理流程，并采取多样化的管理举措针对信息安全风险进行识别、分类和处理。

信息安全事件处理流程：



同时，公司每年持续优化完善信息安全管理技术，加强信息安全管理。2025年度，针对信息安全公司新增多项措施，推动信息安全持续深化：



钉钉专属版安全策略

通过深度部署钉钉专属版安全能力，构建起覆盖账号权限、数据资产、行为规范、设备终端的全链路安全防护体系，致力于打造一个既高效协同、又安全可靠的数字化工作环境。



DLP阻断功能

针对内部隐私数据进行主动识别与分级，并以DLP数据防泄漏系统对文件的流转进行辅助审计控制。截至报告期末，卓胜微已完成对公司资产所有数据的生命周期监控审计，同时所有办公终端均覆盖安装DLP系统。



上网行为管理

建立健全了覆盖全公司的上网行为管理策略，通过智能化管控手段，在保障业务正常开展的同时，有效防范网络风险，引导员工形成健康、合规的上网习惯。



信息安全培训

卓胜微通过常态化安全宣传、内部钓鱼邮件演练等方式提升员工信息安全意识，并积极开展信息安全保护相关培训，覆盖所有员工及进厂供应商，覆盖率达**100%**。



新员工培训



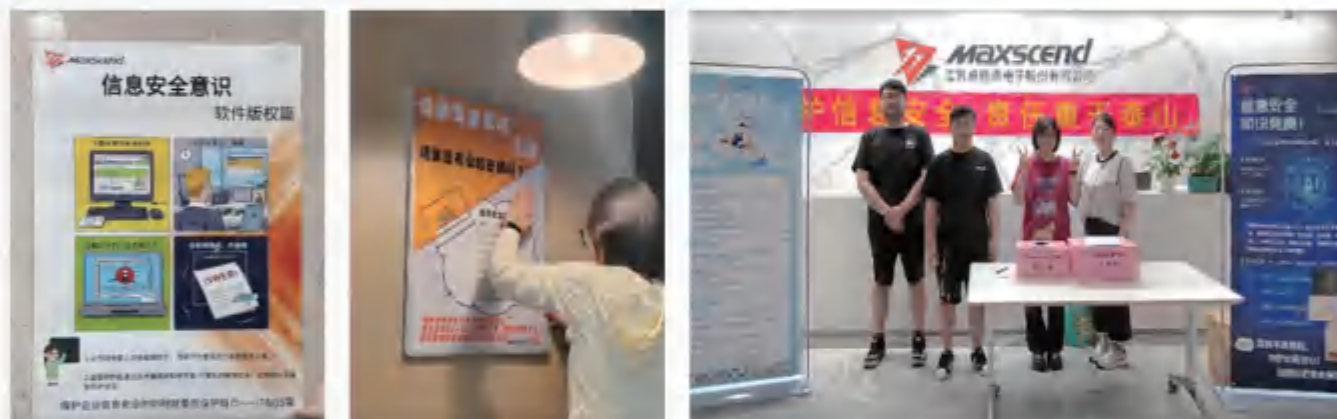
进厂供应商信息安全培训

2025年信息安全月

信息安全是企业运行中不可或缺的一环，公司以《守护信息安全，责任重于泰山》为主题，按照企业管理方针《满足客户要求，积极预防风险，保障信息安全，持续改进管理》，在2025年7月举办开展了为期30天的信息安全月活动，提高全公司对信息安全的重视，增强全员对信息安全意识和能力，推动全员践行信息安全行为准则。

公司对信息安全知识培训及竞赛题型进行了创新，组织了全员芯问线上信息安全知识学习、现场知识竞赛答题和金点子活动开展。

01 全员芯问 线上信息安全知识学习	02 现场知识 竞赛答题	03 金点子 活动
--------------------------	--------------------	-----------------



通过本次活动“让信息安全成为一种习惯、文化和责任”，在知识竞赛活动中以赛练兵，进一步激发员工参与信息安全知识竞赛的积极性，营造全公司人员的自觉行为和工作习惯，形成全员信息安全意识普及，让每一个人都主动承担起信息安全的责任，并将其融入到日常工作中，构建起坚实的信息安全防线。

信息安全审计

卓胜微每半年开展一次内部信息安全专项审计，审计内容涵盖网络安全、主机安全、数据库安全及应用系统安全等，及时发现并解决

潜在的信息安全风险，持续强化其信息安全防护体系。同时，针对离职员工增加了信息安全审计审核节点，确保员工离职流程合规。

关键绩效

报告期内，卓胜微信息安全审计

3次

信息安全审计整改项

16项

整改率

100%

利益相关方信息安全保护

公司制定并严格实施《信息安全合规性管理程序》，将信息安全与数据保护要求全面融入业务运营各环节，构建起覆盖合同管理、数据管控与内部审核的全流程合规体系。在对外合作中，我们明确要求在签订合同时必须涵盖信息安全和数据保护专项条款，确保合作伙伴共同遵守最高标准的安全义务。针对供应链与客户信息，公司建立敏感数据识别机制，对涉及供应商和客户的敏感数据实施精准分类与分级管控，同时强化数据传输通道监控，严格限制非合规传输方式，严防数据泄露风险。

- 此外，公司定期开展信息安全内部审核，系统检查各项策略与实际安全标准的符合性，确保管理要求落实到位。



- 报告期内，公司未发生重大信息安全事件以及与客户、供应链合作伙伴、员工等相关的隐私泄露负面事件。

信息安全是上市公司稳健运营与客户信赖的基石。面对快速变化的数字化风险，公司持续强化信息安全管理体系建设，通过定期安全审计、风险评估与严密的防护措施，全面保障业务连续性与数据资产安全。我们坚持以人为本与技术防护并重，严格执行数据分类分级制度，深化员工安全意识，致力于为所有利益相关方构建一个安全、可信的信息环境，护航公司可持续发展。



引领卓越，
优质产品。

- 2.1 产品安全与质量
- 2.2 可持续供应链
- 2.3 优质客户服务
- 2.4 智能制造与数字化



可持续发展管理

 目标及绩效	<p>质量管理目标100%按期完成</p> <p>通过汽车质量管理体系IATF16949 LOC认证</p> <p>开展社会责任或可持续风险评估的供应商327家，占比31%，签署社会责任承诺书供应商68家。</p> <p>签订《诚信经营协议》的供应商444家，签订供应商EHS协议的供应商515家。</p> <p>针对物料供应商的冲突矿产调研覆盖率达100%</p> <p>2025年度卓胜微的客户满意度为8.94分</p>
 治理	<p>公司构建并不断完善质量管理体系，供应链管理体系等机制，由专业团队负责识别风险，精准处置，消减影响。</p>
 风险与机遇	<p>风险：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 产品召回导致的财务损失、品牌信誉崩塌及法律制裁。 2. 供应商因环境处罚导致断供；原材料价格波动及地缘政治导致的供应中断。 3. 工业网络安全漏洞导致生产停摆或核心数据泄露；自动化升级投入巨大但回报周期长；技术迭代跟不上行业步伐导致掉队。 <p>机遇：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立质量管理体系，获得国际权威ISO 9001认证 2. 供应链垂直整合能力加强，实现资源共享，优势互补 <p>高质量服务于国内外知名品牌，树立良好品牌声誉</p>
 行动	<p>建立全生命质量管理流程，通过质量管理工具等实现全面质量改善</p> <p>开展客户满意度调查，针对客户反馈的问题进行闭环管理</p> <p>开展ESG审核和冲突矿产管理，优先选择环境和社会表现良好的供应商合作</p> <p>要求所有供应商签署《无冲突矿产承诺书》，并进行年度尽职调查。</p>
SDGs 对标	 

卓胜微始终严控产品质量，致力于提供符合国际标准且具有高可靠性的优质产品。公司坚信，产品的安全与质量是企业可持续发展的基石，只有通过高标准的质量管理，才能满足客户需求，并实现长

期的品牌价值提升。长期以来，卓胜微不断优化产品生产流程，提升内部质量控制体系，确保产品安全、可靠。

2.1 产品安全与质量

卓胜微高度重视产品安全与质量，并将其贯穿于产品的全生命周期，包括研发、生产、销售乃至售后服务的每一个环节。公司在产品安全与质量方面采取多样措施，致力于打造安全可靠、品质卓越的产品。

产品质量管理体系

卓胜微致力于构建并不断完善质量管理体系，实现对质量把控的标准化、精细化管理。公司秉持“使卓胜微成为射频领域高质量代名词”的目标，制定明确的质量管理方针，并在内部完善《来料放行控制程序》

《产品放行控制程序》《不合格、纠正与预防措施控制程序》等政策制度，完善质量保障流程。

卓胜微质量管理方针

 技术创新 以技术创新为第一推动力，实现可持续发展	 客户满意 聚焦客户的需求，快速响应，为客户创造价值
 优质高效 发挥全员潜力，提供优质的产品与贴心的服务	 不断提高 不断提升我们的技术、产品与服务，追求卓越质量

报告期内，卓胜微完善质量管理架构，明确各层级职责与分工，完成部门级工作整合。

卓胜微质量管理架构



在质量管理体系方面，卓胜微已建立QMS系统¹，确保从产品研发到生产制造的每一个环节都能遵循高标准的质量控制流程，有效提升产品质量与客户满意度。在执行实施层面，卓胜微采用多维度全方位的科学管理措施，包括供应商质量、来料检验与环境监控、体系管理维度管理等。截至报告期末，公司未发

生安全与质量重大责任事故，并积极推动各部门文件

适用性评审	更新	作废	新增
147份	40份	53份	51份

生产质量管理

卓胜微采取一系列质量管理措施，围绕体系管理、供应商与来料质量管理、过程与交付质量管理，以及实验室质量管理四大维度，系统性地展开年度生产质量管理与持续改进工作，以确保产品质量的卓越性与稳定性。针对各维度的工作，公司深入细致地分析了各个关键绩效指标（KPI），据此科学合理设定了全面而具体的质量管理目标。在此基础上，公司积极调动资源，采取有效措施，大力

推进各项质量管理工作的落实。公司针对质量目标按月度、季度、年度进行收集与回顾，针对未达标的目标及时分析。同时，公司通过年度管理评审对质量目标进行评审，分析现有质量管理过程中的不足之处，针对性制订改进方案，持续提升质量管理水平。截至报告期末，各质量管理目标实现100%按期完成。

四大质量管理维度



在供应商质量管控方面，公司制定了完善的供应商管理制度，确保供应商提供的材料符合质量要求。包括来料检验、供应商绩效评审及环境监控等多个环节。

同时，卓胜微充分重视产品质量和产线能力的认定，积极提升系统能力。报告期内已取得以下认证资质：

ISO 9001 | QC 080000 | ISO 14001 | ISO 22301
ISO 45001 | ISO 27001 | IATF16949

保障质量管理的标准化与国际化，并积极参与ISO9001基础培训。

IATF16949 认证

2025年，公司历经全过程审核，成功通过汽车质量管理体系 IATF16949 LOC认证。这一里程碑式成果，标志着公司在汽车产业链核心环节的质量管理能力达到国际标准，正式获得进入汽车供应链的“质量通行证”。

认证筹备期间，质量部团结各部门夯实基础，组建专项团队对生产流程进行优化。从 APQP 产品质量先期策划、FMEA 失效模式及影响分析，到 SPC 统计过程控制、MSA 测量系统分析，每一项关键环节均遵循体系规范，构建起“事前预防、事中控制、事后精进”的全链条质量防控体系。

IATF 16949英文证书 ▶



¹ QMS: Quality Management System, 指质量管理体系。

² SPC 是统计过程控制 (Statistical Process Control) 的缩写，指通过统计技术对生产过程进行实时监控和分析，以预防质量问题的质量管理方法。

³ MSA 是测量系统分析 (Measurement System Analysis) 的缩写，它是一种统计技术，用于评估测量系统的可靠性、准确性和一致性。

质量文化建设

卓胜微致力于培养全体员工的质量意识，开展一系列丰富多样的质量建设活动，旨在全面提升员工的质量意识与专业能力。公司还注重跨部门的沟通与协作，通过小组讨论、案例分析等方式，加强团队间的质量管控联动，共同构建了一个全方位、多层次的质量保障体系。

在质量培训方面，卓胜微以线上线下相结合的方式开展多样化培训，包括PFMEA基础知识培训、审核基础知识培训、VDA6.3培训、控制计划CP基础知识培训、ISO9001基础培训等主题。不仅增强了员工的业务技能，更为企业持续输出高品质产品奠定了坚实的人才基础。

培训内容



卓胜微高度重视产品安全与质量，严格控制产品质量风险，截止至报告期末未发生任何重大质量责任事故。

在质量管理方面，卓胜微持续优化产品质量控制体系，通过定期检查与培训，确保质量管控的标准化和执行力，以保证产品的安全性与可靠性。

在质量管理方面的付出使卓胜微获得了相应的荣誉与成就，公司荣获了客户端以下殊荣：



这些奖项不仅是对卓胜微在质量管理方面努力的肯定，也彰显了公司在追求卓越品质道路上的坚定决心与卓越实力。

2.2 优质客户服务

公司始终将客户权益保护与服务品质提升作为ESG工作的核心议题之一，立足上市公司合规经营要求，结合行业特性与利益相关方诉求，构建了系统化、标准化、全流程的客户服务管理体系，将优质服务理念融入经营全环节，持续提升客户满意度与忠诚度，助力公司可持续发展。

2.2.1 客户服务管理体系

公司依据国内外服务标准，构建了一套相对完备的客户服务体系，旨在全方位满足客户需求。公司制定《客户管理规范》《客诉及RMA处理流程》等内部制度规范，同时，搭建CRM系统——基于大数据技术的智能化客户关系管理平台，旨在帮助企业实现客户资源的高效整合，服务流程的标准化以及客户体验的持续优化。该系统通过自动化、数据分析和多渠道协同，助力企业提升客户满意度、增强客户黏性并挖掘业务增长潜力。



同时针对产品召回的客诉需求，卓胜微专门制定RMA 处理流程。责任单位针对异常质量的发生明确其原因，并确定受影响范围，确认实际需召回数量后，系统申请产品召回签核，并由销售运维端负责安排产品召回。RMA处理流程有效帮助公司快速响应客户的退货需求，并提供有效的解决方案，增强客户信任度与品牌忠诚度。同时，卓胜微提供多样化的客诉处理渠道，涵盖电话、电子邮件及面对面拜访等方式，确保响应迅速。



2.2.2 客户沟通

卓胜微将客户沟通视为建立长期信任与合作关系的基础。公司坚信通过积极、透明的沟通，能够更好地理解客户需求，并提升自身服务质量。报告期内，卓胜微积极参与与客户的沟通交流活动，包括产品稽核沟通、质量与技术沟通、现场汇报等。同时，我们针对重要客户进行定期线下拜访，围绕产品质量、服务需求、行业信息等开展讨论与分享，更高效触达客户需求。

- 在客户服务管理执行与措施落实上，卓胜微坚持“以客户为中心”，强化执行力度、细化服务举措。一方面，加强客户服务团队建设，定期开展服务礼仪、专业技能、产品知识、投诉处理技巧等专项培训，提升服务人员的专业素养与服务能力，确保服务过程规范、专业、高效；另一方面，优化服务渠道建设，整合线上线下服务资源，推动线上服务平台迭代升级，提升服务便捷性与高效性。
- 此外，公司建立常态化客户沟通机制，通过客户满意度调研、访谈、问卷等形式，及时了解客户需求与期望，持续优化服务流程与服务内容，确保服务贴合客户需求，同时加强客户信息安全保护，严格遵守相关法律法规，保障客户隐私与数据安全，筑牢客户信任基础。

⁴ RMA: Return Material Authorization，是卓胜微用于召回产品的一种流程。

2.2.3 客户满意度调查

卓胜微采取定期与不定期相结合的方式开展客户满意度调研，旨在精准捕捉客户需求的动态变化与期望。调研范围广泛，涵盖产品技术支持、产品质量、响应速度及整体服务等多个维度，全面深入地了解客户的实际需求。基于调研结果，我们不断优化产品结构，提升产品质量，并高度关注客户的多元化需求，提供定制化、高端化、差异化产品服务。通过持续的产品迭代与服务升级，卓胜微确保产品保持强劲的可持续竞争力，为客户创造更大价值。截至报告期末，卓胜微的客户满意度为**8.94分**。

2.3 可持续供应链

卓胜微建立了完整的供应链管理体系，确保供应链的每一环节符合公司的质量与可持续发展目标。

2.3.1 供应链管理

卓胜微持续健全供应商管理制度与程序，围绕《供应商行为准则》的框架，制定并完善《供应商控制程序》《供应商绩效评审规范》《新材料导入控制规范》《供应商变更管理规范》等内部程序规范。

在供应商的开发与日常管理中，我们全面融入了质量体系、信息安全体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系以及社会责任体系，确保对供应商的全生命周期实施多元化且全面的管理策略。此外，公司每年都会对各供应商的管理体系进行严格审核，为此制订详细的全年审核计划，并根据实际情况进行适时的调整与执行。同时，我们还会从质量、商务合作、交付表现等多个维度对供应商进行年度绩效评估，并根据评估结果采取相应的管理措施。

供应商日常管理流程⁵



关键绩效

截至报告期末，卓胜微针对供应商开展的培训次数	针对供应商开展的培训总时长
96 次	192 小时

- 数字化供应链管理
卓胜微将可持续发展理念融入供应链管理实践，通过建设SRM供应商数字化管理平台，完善供应链管理治理机制，提升供应链的透明度和韧性。

⁵ QBR (Quarterly Business Review)：是指季度营运会议，季度业务审查。

公司建立了完善的供应商数字化治理架构，依托SRM系统实现供应商全生命周期的规范管理。该平台功能涵盖供应商以下模块：



形成了权责清晰、流程可控的供应商管理机制。通过数字化手段，公司确保供应商准入、评价、退出等关键环节均有据可查、有章可循。

公司将数字化供应链建设作为提升可持续发展竞争力的重要战略方向，持续完善SRM平台功能。通过该平台，公司推动与供应商的在线互动、线上培训等协同机制，将供应商的社会责任履行情况纳入常态化管理，构建与供应商共赢、可持续发展的责任生态。

公司利用SRM平台建立了覆盖供应商准入、过程管理到履约评价的全流程风险管控机制。通过供应商资质证件管理模块，公司可动态监控供应商资质的有效性；通过绩效考核模块，定期评估供应商在质量、交付、成本及社会责任等方面的表现，识别潜在供应链风险；通过在线稽核功能，有效监督供应商的社会责任履行情况，确保供应链符合合规要求。

关键绩效

截至报告期末，卓胜微的供应商	其中国内供应商	海外供应商	新进供应商共有
1050 家	924 家	126 家	247 家

2.3.2 绿色供应链

卓胜微致力于推动绿色低碳供应链管理，通过严格控制有害物质的使用与排放，推动供应商在环保方面不断提升，确保符合国际环保标准。特别是针对冲突矿产问题，我们在《有害物质管控标准规范》中明确要求供应商遵循相关法规，确保产品符合环保要求。

卓胜微积极打造可持续供应链，通过对供应链环境及社会影响的深入关注，对供应商在生产、物流、管理等各环节的稳定性、合规性及环保性等方面提出严格的评估与管控要求，旨在全面推动供应链的绿色转型。为进一步保障可持续供应链的稳定性，我们针对供应商主动开展ESG相关风险评估，并针对识别出的风险点，制定并实

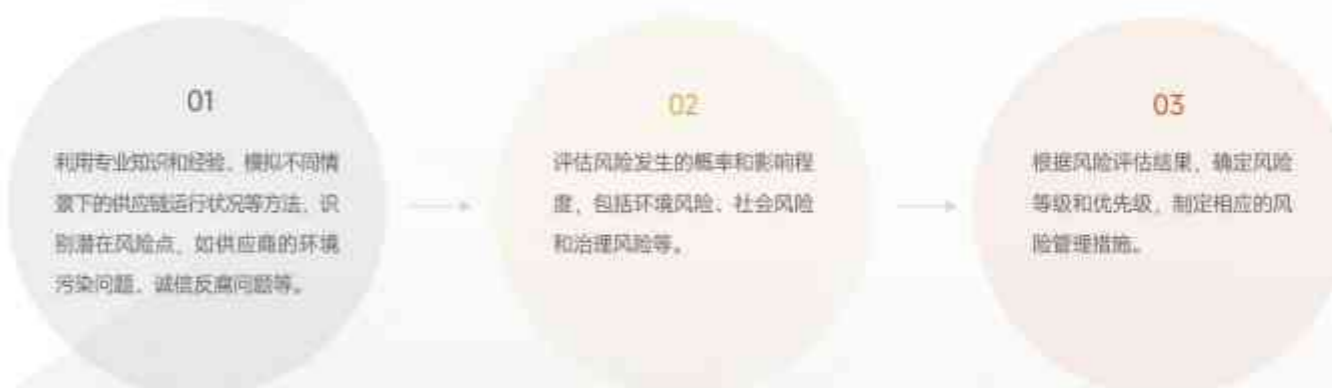
施具体的应对管理措施，以确保供应链的长期可持续发展。

卓胜微采用严格的供应商准入评估机制，对供应商的质量管控、生产能力、环保标准等进行全面评估，确保供应商在环保、质量和社会责任方面符合我们的要求。

我们通过以下措施识别和管理供应链风险：



供应商ESG风险识别流程：



供应商ESG风险管理

针对识别出的环境风险

要求供应商采用环境友好型材料和生产方法，严格遵守环保法规和标准

针对识别出的社会风险

要求供应商提供合理的工作条件，禁止供应商雇佣童工和强迫劳动，并要求供应商保障员工的健康与安全

针对识别出的治理风险

要求供应商建立公平、诚信和透明的合作关系，并需严格遵守道德规范和反腐败政策

关键绩效

截至报告期末，
卓胜微开展社会责任或可持续风险评估的供应商

327家 占比**31%**

签署社会责任承诺书供应商

68家

公司积极促进产品的持续绿色升级，确保所采用的原材料及封装工艺均满足绿色环保标准。我们承诺，所有交付的产品均100%符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS）以及《关于化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）所规定的绿色环保要求。

报告期内，卓胜微要求供应商签署《诚信廉洁协议》，并针对入场供应商要求签署环境、健康与安全（EHS）协议，明确供应商在可持续发展方面的责任和义务，其中：

签订《诚信廉洁协议》的供应商

444家

签订供应商EHS协议的供应商

515家

供应链溯源

作为半导体核心企业，卓胜微深知供应链是企业可持续发展的基石，各环节直接关系到产品品质、生态环保及社会价值，影响企业品牌与行业责任履行。公司高度重视供应链管理，以可追溯能力为核心抓手，持续投入资源完善全流程溯源体系，确保从原材料采购到产品交付各环节可追溯、可监督、可优化、保障供应链合规可控。

为确保溯源体系落地，公司在原材料、仓储、生产等关键环节制定严格标准化流程，具体执行如下：

01

原材料管理环节

芯卓对所有原材料严格执行“一物一码”规范，构建全生命周期溯源基础。原材料导入时，芯卓为其分配唯一内部物料编码，贯穿全流程，并在ERP系统中统一录入，受控管理，确保编码唯一可查，从源头实现可追溯。

02

仓储管理环节

公司依托ERP系统实现数字化管控，建立标准化收发流程。收料时精准录入料号、批次等关键信息，确保入库可追溯；发料时同步登记批次、接收产线等信息，保障流转可核查；同时要求供应商按公司标准打印张贴来料标签，明确关键信息，支撑后续追溯。

03

发生事件

公司建立精细化管理机制，确保全流程可追溯。产线领用使用物料时，需严格登记批次等关键信息；衬底等核心原材料通过MES系统绑定原材料批次、片号与生产批次，实现单片级溯源；光刻胶更换需在PRMS系统登记详细信息，保障耗材使用可追溯，稳定生产工艺与产品质量。

公司通过上述全流程、精细化的供应链可追溯体系建设，有效提升了供应链管理的规范化、数字化水平，强化了产品质量管控能力，切实履行了企业在产品质量、环境保护及社会福祉方面的责任与承诺，为公司可持续发展奠定了坚实基础。

2.3.3 冲突矿物管理

公司始终秉持负责任采购原则，核心承诺为：不使用来自冲突地区的矿产资源，同时明确要求所有供应商不得采购或使用任何源自冲突地区、或违反公司相关政策的矿产资源。

为落实上述承诺，公司严格遵循多项国际及国内相关规范，包括中国五矿化工进出口商会（CCCMC）发布的《中国矿产供应链尽责管理指南》、经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职管理指南》（简称《OECD指南》），以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于钨、锡、钽、金矿产在冲突地区的管理条例。在此基础上，公司制定了《负责任矿产管理政策》《社会责任承诺书》《有害物质管控标准规范》等一系列制度，建立起完善的负责任矿产尽责管理体系，重点加强对矿产资源供应链的全流程管理，提前预判、管控并降低供应链可持续发展风险，有效规避在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、交易、处理与出口过程中可能产生的重大负面影响。同时，公司将上述要求纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议中，确保公司及其供应链中的所有产品均不使用源自受冲突影响的矿产资源，公司已建立与供应商的沟通机制，向供应商发送通知或教育材料，明确相关要求。

在供应商管理方面，报告期内，卓胜微对开展冲突矿产评估的供应商覆盖率达到100%，切实将负责任采购要求落到实处。

公司始终将全球社会责任作为核心目标之一，推行道德采购模式，助力产业链可持续发展，并在《有害物质管控标准&社会责任程序》文件中，明确了内外部双重管理要求：

内部要求

1. 严禁采购来自冲突区域非合规冶炼厂生产的冲突金属，具体包括金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钴 (Co) 和钨 (W)。

外部要求 (对供应商)

01

严禁采购来自冲突区域非合规冶炼厂生产的冲突金属，具体包括金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钴 (Co) 和钨 (W)。

02

要求供应商坚决拒绝使用来自冲突区域非合规冶炼厂的冲突金属，并将该要求有效传达至其上游所有供应商。

03

新导入供应商需与公司签署《不采购来自冲突区域非合规冶炼厂所生产的冲突金属符合声明》，方可开展合作。

04

每年定期依据最新版本的CMRT (冲突矿产报告模板) 及 EMRT，对所有合作供应商开展尽职调查，确保供应商持续符合公司要求。

公司郑重声明：本公司所供应的成品中含有的锡 (Sn)、钽 (Ta)、钨 (W)、金 (Au) 等冲突金属，均非来自刚果民主共和国及其邻近国家受武装团体控制的矿区。

基于上述声明，公司进一步作出以下承诺：

- 不采购来自冲突区域非合规冶炼厂所生产的冲突金属；
- 要求所有供应商拒绝使用来自冲突区域非合规冶炼厂的冲突金属；
- 要求所有供应商将本公司的冲突金属管理要求，完整传达至其上游所有供应商。

2.4 智能制造与数字化

卓胜微致力于将先进的信息技术与制造业深度融合，努力以智能制造和数字化的生产方式实现生产效率高效化、品质控制精细化及客户服务个性化。卓胜微旨在通过智能制造与数字化，构建一个高效灵活的智能生态系统，与上下游合作伙伴共同探索智能制造与数字化的无限可能，携手开创智慧未来。

近些年来，公司正式从产品型转变成平台型公司，将信息化管理全面融入产品研发、生产制造、质量管理以及销售等各个业务环节，旨在促进信息共享与数据协同，确保数据的精准性与可靠性。此外，公司通过整合与优化各部门的业务流程和资源，实施可视化过程管理和精细化成本追踪，逐步构建起一个为提质增效提供坚实支撑的数字化体系。

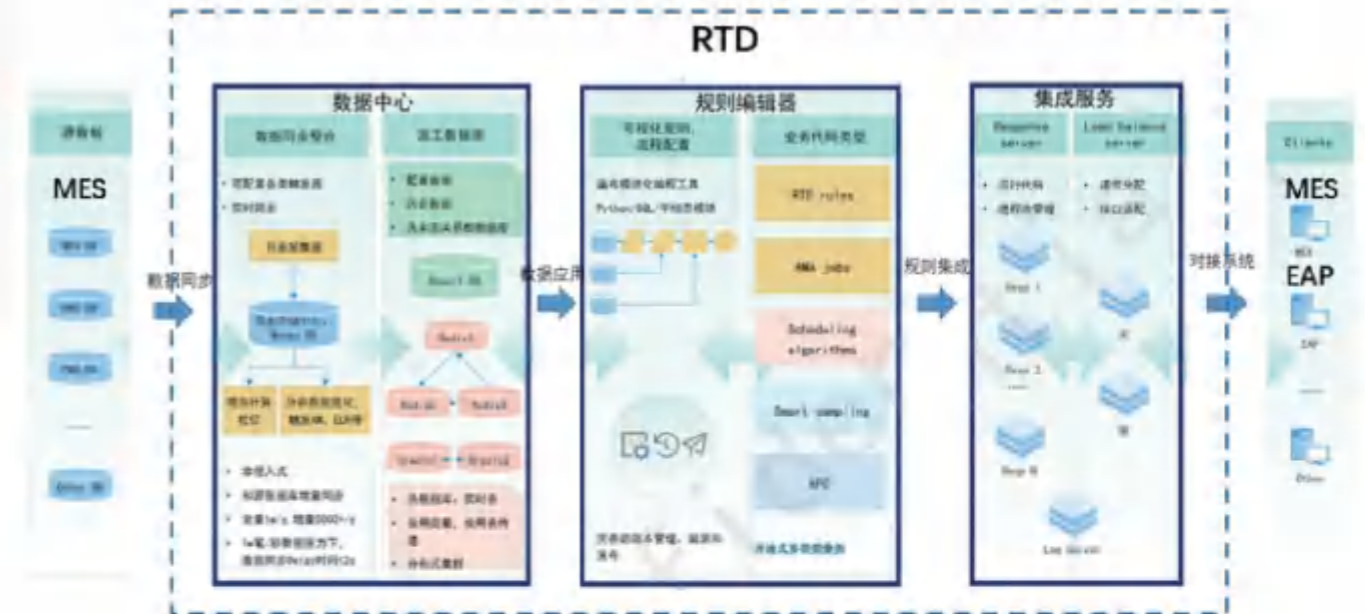
针对芯卓产线，公司将数字化管理深入到了设备管理、生产执行、运营管理以及产品全生命周期的各个层面，实现了对生产信息的实时监控，推动了生产自动化进程，从而显著提升生产效率和设备利用率。

芯卓湖光ERP系统

报告期内，卓胜微通过改造ERP系统与MES系统边界，打造了一套适用于晶圆制造到封装测试全流程覆盖的系统架构模式——ERP系统，其内容涵盖采购模块、生产模块、销售模块、质量模块、仓储模块、财务模块、条码等。该项目打通系统边界，创造了一套集委外加工、业务计划、业务排产、业务校验、自适应生产模式等为一体的系统，成功推动业务落地效率提升。

RTD实时派工系统

报告期内，卓胜微上线RTD实时派工系统，帮助芯卓工厂优化派工，提升生产效率与设备利用率。该系统实现自动优先派遣紧急工作，减少人为干预的操作，进而减少人力成本。同时，该系统实现派工数据可视化，针对有异常的工作进行智能监控，通过最优的派送规则和算法，实现工厂智能调度派送，极大提高生产效率。



绿色未来， 生态共生。

- 3.1 环境合规管理
- 3.2 排放与废弃物管理
- 3.3 应对气候变化
- 3.4 资源与生态保护

3



目标及绩效

环保治理方面投入的总时间**8,760**小时。
获得ISO 14001环境管理体系和ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系认证
2025年度废水排放回收利用率达**100%**；年处理并回收水量达到**76**万吨以上；
工艺排水厂内直接回收率达**25%**，年直接回收量达到**20**万吨以上。
实现生产用水**100%**回用以及工业废水零排放。
公司通过省级绿色工厂认证。



治理

公司的环境保护管理架构是一个由环境管理委员会统筹领导、各职能部门协同执行的完整体系。
委员会主席负责顶层设计，包括机构设置、资金投入与制度批准；
执行主席则确保外部环保行政指令的贯彻落实。



风险与机遇

风险：
极端天气事件对生产设施运营安全的潜在威胁；碳排放政策趋严导致的合规成本上升；
能源价格波动及供应短缺对生产成本与稳定性的影响；
危险废弃物处置法规趋严，处置成本上升及合规风险；一般工业固废管理不当带来的环境与声誉风险。
有害物质使用与排放不满足国内外法规（如REACH、RoHS）及客户标准，
导致市场准入风险与潜在法律责任。

机遇：
通过提升能源效率，降低长期运营成本；开发或应用低碳技术，响应市场需求
实施节能、节水技术改造，直接降低资源消耗成本；提升资源循环利用水平，构建资源效率优势。
通过废弃物减量化、资源化，降低处置费用并创造循环经济收益；践行生产者责任延伸，提升品牌形象。
推动绿色化学品替代与工艺革新，打造更安全、可持续的产品供应链，赢得客户偏好。



行动

卓胜微深知公司在环境保护方面的责任与使命，秉持着“绿色经营，保护环境，节能减排，
持续发展”的环境方针，将环境方针融入生产运营的各个环节。我们通过贯彻落实环境合规管理、
排放与废弃物管理、应对气候变化和资源与生态保护方面的一系列举措与实践，
推动公司发展与自然生态的和谐共生，助力实现绿色可持续发展。

SDG 对标



3.1 环境合规管理

卓胜微积极履行公司环境保护法定义务和社会责任，践行高效的环境管理，确保各项环境合规标准得到严格遵守与落实。报告期内，卓胜微不断加强环保治理，以实际行动促进绿色发展。

3.1.1 环境管理体系

2025年，卓胜微结合环保法律法规及内部管理要求，梳理10个日常环保管理程序文件，完成5个程序文件的修订，包括《废气管理程序》、《废水管理程序》和《危废管理程序》、《环境隐患管理控制程序》、《雨水管理程序》等。

环境管理组织架构

截至报告期末，公司已根据环境相关法律法规，结合自身经营条件和发展战略，设置了完善的环境保护管理架构。



部门名称	环境保护职责
环境管理委员会主席	设置环境保护管理机构，确保环境保护整改资金的投入，批准环境保护管理制度、技术规程、技术措施计划和长远计划。
执行主席	在分管范围内监督落实好上级环境保护主管部门下发的环境保护行政指令，确保每一个行政指令得到贯彻落实。
制造部	负责日常生产中的环保管理，编制本公司环境保护年度措施计划和污染源治理计划，并督促实施。严格按照环保设施“三同时”制度进行工程实施，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
人力资源部	负责对新入公司员工进行厂级环境保护教育、考核工作。
行政部	组织对从事接触职业病危害因素的从业人员进行上岗前、在岗、离岗职业健康检查，并将检查结果告知从业人员。
运营部	负责组织本部门的环境应急演练。负责固废的运输、贮存、转移等工作。核准厂商资质，购买有环保资质的产品。负责环境应急物资的采购。
财务部	根据本公司实际情况及公司环保技术措施经费的需要，按计划及时提取环境保护措施经费、劳动保护经费及其他环境保护所需经费，保证专款专用。

2025年5月，卓胜微出资1000万元成立芯卓智水（无锡）环境有限公司，进一步强化水污染治理、污水处理及其再生利用、水环境污染防治等方面的专业能力，体现公司对水环境保护的长期承诺。

体系认证

公司全面推行ISO 14001 环境管理体系认证以及绿色工厂认证。截至报告期末，卓胜微已通过ISO 14001环境管理体系认证，认证覆盖率达到100%。公司定期开展内部审计与管理评审，确保体系有效运行。通过ISO 14001环境管理体系的建立与运行，公司实现了：

- 系统化识别和控制环境因素
- 合规性要求的有效落实
- 持续改进环境绩效
- 员工环保意识的全面提升



2025年，卓胜微绿色发展取得里程碑式突破——成功入选江苏省工业和信息化厅公布的2025年度江苏省绿色工厂名单。这一荣誉是对公司长期坚持“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的权威认可，标志着公司在绿色制造体系建设上迈上了新台阶。



01 以评促建 系统推进绿色转型

公司以绿色工厂创建为契机，全面对标国家及省级绿色工厂评价标准，系统推进厂区环境优化、产线绿色升级和产品生态设计。依托芯卓半导体产业化项目建设，我们在规划初期即融入绿色建筑理念，采用节能型机电设备和智能控制系统，从源头降低能源资源消耗。



02 全过程践行 绿色制造

在生产环节，公司持续加大环保投入，完善ISO 14001环境管理体系运行，通过工艺改进和设备更新，提升污染物治理能力和资源利用效率。公司严格实施清洁生产，已通过无锡市清洁生产审核，实现了生产用水的循环利用和废弃物的规范化处置。同时，公司高度重视化学品管理和环境风险防控，确保生产过程的环境友好性与安全性。



03 发挥标杆作用 共创绿色生态

作为滨湖区绿色制造示范企业之一，公司持续发挥典型示范作用。根据省厅的环境应急管理要求，推动完成“三推动一强化”体系建设。2025年4月，卓胜微作为滨湖区“强基提能”推进优秀案例，登上无锡生态环境公众号。

卓胜微着力于能源管理与业务拓展携手共进，凭借前置的能源规划、合理的管理实施以及有效的节能行动，持续提升能源利用效率。

公司全面推行 ISO 50001 能源管理体系认证，报告期内，公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

卓胜微能源管理体系 ▶



未来，公司将围绕产品设计、工厂运营及供应链管理，持续全维度提升绿色制造水平，以实际行动助力区域新型工业化的高质量发展。



3.1.2 环境能力建设

环境事件风险评估

卓胜微建立了环境因素识别与评价程序，针对新建、改建、扩建项目严格执行环境影响评价和“三同时”制度。2025年，所有新改扩建项目环评执行率和验收合格率为100%。如2025年，公司“12英寸射频芯片产业化扩产项目”，在项目建设前期已取得无锡市数据局的环评批复，环评审批文号“锡数环许[2025]6033号”。确保项目合规建设。

同时，公司建立常态化突发环境事件隐患排查治理制度，通过自查、自报、自改、自验的方式开展隐患排查治理。企业一年开展两次全厂综合排查，每月以班组、工段或车间为单位至少开展一次现场巡排，发现隐患建立隐患清单档案，限期落实整改闭环。开展突发水污染“三道防线”验证性演练，根据演练评估和总结成果，进一步完善环境应急物资库建设，强化环境应急物资储备。



环境实践隐患排查

环境事件预防管理措施

为有效防范环境风险，建立“源头控制—过程监控—设施保障—隐患排查”的环境风险预防体系，确保环境风险可知、可控、可防。

源头控制：优先采用清洁生产工艺

在产品设计和工艺开发阶段，公司严格落实环境影响评价制度，优先选用低毒、无害的原材料，推动替代高环境风险化学品的使用。在芯卓半导体产业化项目建设中，我们引入国际先进的清洁生产工艺，从源头上减少废水、废气和危险废物的产生量。



过程监控：实时在线监测与预警

对废水、废气排放口均安装在线监测设备，对pH值、COD等关键指标进行24小时连续监测，监测数据实时上传至生态环境部门监控平台。一旦发现异常趋势，系统自动预警，EHS人员立即响应处置，确保排放稳定达标。



设施保障：污染治理设施规范运行

制定严格的污染治理设施运行维护规程，对废水处理系统、废气洗涤塔、有机废气处理装置等关键环保设施实行专人负责，定期巡检、预防性维护。建立备品备件库存，确保环保设施与生产设施同步运行、同等维护，避免因设备故障导致非正常排放。



隐患排查：常态化自查与专项检查相结合

建立环境隐患排查治理制度，制定年度隐患排查计划。定期开展环境风险自查，重点检查化学品储存区、危废暂存间、废水处理站、应急物资配置等关键点。同时公司组织专项抽查，对发现的隐患建立整改台账，明确责任人、整改期限和复查机制，实现闭环管理。



关键绩效

报告期内，卓胜微在环保治理方面投入的总时间 **8,760** 小时

卓胜微按照最新《江苏省突发环境事件应急预案管理办法》要求，制定环境应急预案“一图两单两卡”。

针对突发水环境污染事件，公司结合现场实际，进一步完善环境应急基础设施，构筑突发水污染事件“三道防线”：

- **第一道防线**
由各风险单元围堰、截流、导流沟和收集池构筑总容量约**550**余立方，可有效控制事故废水扩散；
- **第二道防线**
以厂内雨污管网、初期雨水池和总容积为**2500**立方的三座事故应急池，可保障事故废水有效收集；
- **第三道防线**
厂区四周设置围墙，常备防汛沙袋，可快速在进出通道堆积止水，雨污水总排口设置手自一体截止阀并接入企业自动化监控系统。



环境事件应急

为了建立科学有效的事故预防和应急处理机制，及时、高效处置各类突发环境污染事件，保护员工的生命及财产安全，减少对周边环境的影响，公司制定了《突发环境事件应急预案》，并报属地环保主管部门备案，备案编号：320211-2024-036-H。

关键绩效

- 2025年公司组织5次突发环境事件应急演练，其中综合演练1次，主题为突发水环境事件三级防控应急演练；
- 专项演练4次，主题分别为柴油泄漏专项演练、雨污水管网污染应急演练、毒性气体泄漏应急演练、FAB内化学品泄漏应急演练。
- 2025年，卓胜微共开展62场部门应急演练，涉及火灾、化学品泄露、气体泄露事故事件，每季度每个部门覆盖一次演习演练，共计参加演习2868人次。



应急演练

环保培训

卓胜微高度重视员工环保意识和能力的提升，2025年共开展线上培训10次，内容包括废气、废水、固危废、环境应急、节能减排、清洁生产、生物多样性等。

线下培训16次，内容包括废水、废气应急处置、ERC巡检、日常管理、施工管理等。

突发重大环境事件情况

报告期内，公司未发生突发重大环境事件，未发生因环境问题引发的群体性事件或媒体负面曝光事件。公司严格遵守环境保护法律法规，未发生重大环境行政处罚案件，未发生因环境问题被追究刑事责任的情况。公司各运营基地均保持环保合规运行。

公司将继续秉持绿色发展理念，不断完善环境管理体系，加大环保投入，强化风险管控，确保环境合规。

3.2 排放与废弃物管理

卓胜微严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，系统识别和管理生产经营活动对水体、大气、土壤及声环境的影响。我们坚持“源头削减、过程控制、末端治理”的全过程管控策略，推动污染物排放最小化和废弃物资源化利用。

3.2.1 废水管理

公司严格执行《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》等法规要求，建立了完善的废水管理制度体系，制定并落实《废水管理程序》等管理制度及程序，保障生活废水的合规处理与排放以及工业废水的合规处理与循环利用。

关键绩效

2025年度废水排放回收利用率达

100%

年处理并回收水量达到

76万吨以上

工艺排水厂内直接回收率达

25%

年直接回收量达到

20万吨以上

卓胜微严格按照环境影响报告及审批意见的相关要求，建设废水治理设施，配备14套废水处理系统，并按三同时要求（同时设计，同时施工，同时投产使用）进行实施及验收。针对不同性质的废水，采取不同的处理工艺。废水厂内处理后，接管配套的再生水厂进行深度处理，处理后全部回用生产。实现生产用水100%回用，工业废水零排放。

废水治理设施设置自动加药系统及监控系统，可在中控室实时监控。按照自行检测方案要求，开展排口废水的检测，检测数据符合环保标准。定期委托第三方资质对废水治理设施进行维护保养，确保设施的正常稳定运行，并做好相关的台账。

公司对厂区水系统实施一系列生产用水回收利用举措：

用水优化回收

超纯水系统深度循环用水示意图

工艺清洗水减量

公司长期监测生产过程中较为干净的工艺机台清洗水，确认其水质达标可回收用于超纯水系统后，调整处理工艺和流程，不再仅将其作为中水用于厂区冷却塔的冷却，而是经达标处理后直接用作生产原水。此项举措减少工艺清洗水的用量，超纯水用量1000立方米/月。

机台Idle用水优化

基于前期调研和机台实际需求，降低设备Idle溢流UPW用量，由原先3L/min降至1.5L/min，降低溢流废水排放，降低全厂废水处置能源资源消耗，可节约纯水1.5154万吨/年。

分级回收

采用分级回收机制，减少生产线废水排放量，进行厂内回收再利用，可有效减少冷却塔消耗的自来水量，可节约水量500-600吨/天。

PCW换水减量

通过投加管道缓蚀剂，减缓PCW循环水对换热铜管的腐蚀，进而减少换水次数，节约用水2000吨/年。

3.2.2 废气管理

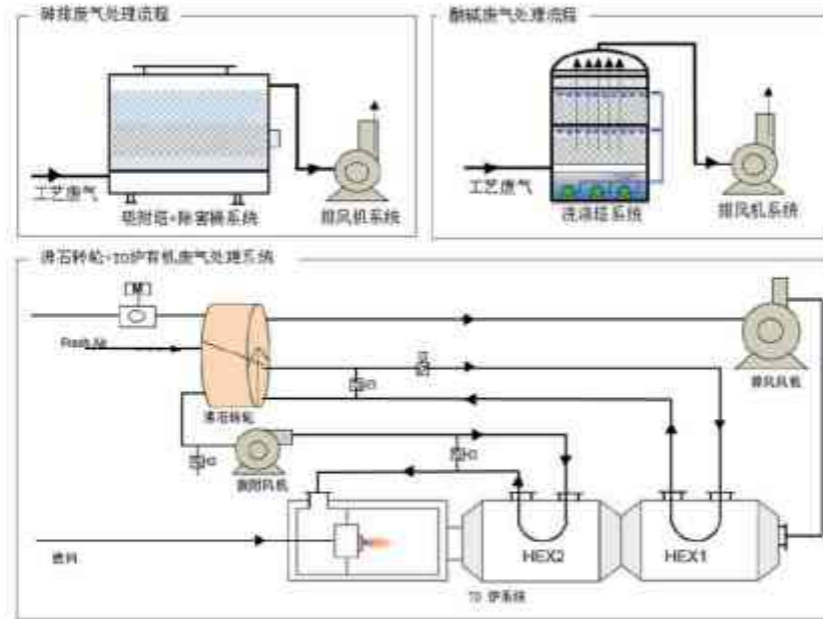
为有效落实废气管理，卓胜微遵守《中华人民共和国大气污染防治法》和《半导体行业污染物排放标准》等法律法规和行业标准，并在报告期内修订《废气管理程序》，持续优化废气处理和排放规范。

公司投入大量的废气处理设施，主要采用酸碱喷淋、干式吸收、直燃式焚烧炉（TO炉）燃烧、活性炭吸附等高效处理工艺，对废气进行分类接管和处理。公司酸碱废气经过洗涤塔系统处理，有机废气通过沸石转轮和TO炉处理，磷排废气通过吸附塔和除害桶系统进行处理。不同类型的废气治理设施均设置备用设施，确保废气稳定达标排放。

废气种类	酸碱废气	有机废气	含磷废气
来源	清洗、光刻曝光、湿法刻蚀、化学机械研磨CMP等工艺	有机清洗、光刻、金属剥离、湿法刻蚀、去胶、CMP、键合、压膜、注塑、解键合等工艺	离子注入、外延、CVD、切割工序
处理方式	酸碱喷淋处理工艺	沸石转轮+TO处理工艺	干式吸附的处理工艺

公司投入大量的废气处理设施，废气分类接管，分类处理，采用高效的废气处理工艺，减少废气的排放。发现生产过程中潜在影响废气排放的风险源，进行预防及制定突发环境事件应急预案。

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及公司所在运营地的当地法律法规，定期进行环境监测，确保达标排放。



废气处理工艺流程

公司按照国家排污许可证要求，有组织地开展厂区排气筒及厂界、厂内废气的检测，检测结果均达到合规排放标准。除了设置在线监测外，公司还按计划开展定期手工监测。公司在有机废气排口设置在线监控，并与江苏省生态环境厅平台联网，其余排口按照要求开展监测，半年度一次，实时上传数据，维护长期监测的规

范性和透明度。同时，我们定期委托有资质的第三方机构对废气处理设施及在线监控进行维护保养，保障废气处理的有效性和监测数据的准确性。此外，我们发掘生产过程中潜在影响废气排放的风险源，并采取预防措施，同时制定针对突发环境事件的应急预案，以最大限度降低环境影响。

废气排放总量核算表

序号	污染物名称	合计总量/t	批复量/t	是否符合要求
1	氮	3.573	6.11667	是
2	硫酸雾	2.477	5.98405	是
3	氟化物	0.235	4.4103	是
4	氯化氢	0.668	2.5486	是
5	氟氧化物	2.007	14.69884	是
6	二氧化硫	1.296	2.078	是
7	颗粒物	0.76	2.0314	是
8	氯气	0.12	2.5486	是
9	VOCs	4.814	17.328415	是
10	磷	0	0.0008604	是
11	硫化氢	0.000435	0.01296	是
12	锡	0	0.0089	是

3.2.3 废弃物管理

卓胜微严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规和标准，制定了规范的内部管理办法和废弃物产生、贮存及转移流程。公司对废弃物进行分类收集、分类贮存，贮存场所均符合规范要求。公司的全部废弃物均委托有资质的第三方进行转运和处置并签订了转运、处置协议，危废每年制定管理计划并在省厅固废平台备案。每批次的固废转移均在省厅固废平台创建转移联单，并按时更新固废的出入库台账，每月在省厅固废平台完成固废当月总量的申报及备案。

废弃物类型与处理方式：

办公生活垃圾、厨余垃圾

公司将该类废物置于垃圾回收中转站，交由市政环卫公司清运。

一般工业废物

公司针对一般工业固废设有一般固废库，交由有资质的单位回收处理。

危险废物（固态）

公司设有甲类危废仓库对固态危险废物进行存放，交由有危险废物处理资质的单位处置。

危险废物（液态）

公司设有FAB废液收集罐区，危险废物暂存库等场所对液态危险废物进行存放，交由有危险废物处理资质的单位处置。

关键绩效

2025年公司危废委外处置量为

5,859.9766吨

全部委托省内资质单位处置，合规处置率

100%

其中综合利用

5,815.6566吨，占比99.24%

焚烧

44.32吨，占比0.76%

无填埋

此外，公司积极探索和推进废弃物减排及回收利用，提升公司的废弃物管理能力，大力推行清洁生产模式，同时促进环境保护与绿色可持续发展。

废弃减排及回收利用项目

- **废显影液减量化项目：**公司推进废显影液减量化项目，该项目采用低温蒸发器对废显影液进行蒸发，使蒸发溶液浓度维持在**5%**左右，2025年6月正式投入运行，已减排**1000**多吨。



废显影液减量化项目示意图

3.2.4 噪声管理

卓胜微依据《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规与标准，《噪音管理程序》等内部管理规范，全面开展噪声管理工作，严格管控噪声对周边环境的影响。同时，公司每季度委托有资质的第三方机构对厂界噪声进行检测，检测结果均达到合规排放标准。

3.3 应对气候变化

气候变化是当今全球面临的重大挑战，也对半导体行业的运营韧性、供应链稳定和市场竞争格局带来深远影响。卓胜微高度重视气候变化议题，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议及深圳证券交易所的披露指引，从治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标与目标四个维度系统梳理和管理气候相关议题，持续提升公司气候变化适应与减缓能力，加速推动绿色低碳发展。

3.3.1 治理

卓胜微建立“决策—规划—执行”三级管理体系，明确各层级在气候变化中的职责。

01 在决策层面

环境管理委员会主席对应对气候变化事宜进行整体监管，定期审阅气候变化相关风险和机遇的评估结果，监督气候战略和目标的落实情况。董事会战略与可持续发展委员会负责审议气候变化相关重大事项，确保气候议题纳入公司战略决策。

02 在规划层面

执行主席负责监督落实各项管理措施，汇总重点事项并向环境管理委员会主席汇报。ESG管理工作小组负责识别和评估气候相关风险与机遇，制定应对举措，跟踪气候绩效指标，并定期向决策层汇报进展情况。

03 在执行层面

制造部、人事行政部、财务部、运营部等部门开展应对气候变化日常工作，落实节能减排措施，收集相关数据，确保各项气候行动有效落地。环境管理委员会定期监督检查应对气候变化工作和相关年度指标情况。

3.3.2 战略

卓胜微结合外部政策规划、内部生产运营模式及所在地气候环境特点，分析和识别公司面临的气候变化实体风险、转型风险和机遇。我们参考TCFD框架，将风险分为“实体风险”（包括急性风险和慢性风险）和“转型风险”（包括政策法律、技术、市场、声誉等），并系统评估其对业务的潜在影响。

风险/机遇类型	分类	名称	潜在影响	应对举措
实体风险	急性风险	台风、洪水	造成办公、生产设备设施损坏和减值；对员工健康与安全造成影响；导致生产和供应受限或中断，增加运营成本。	关注气象预警信息，提前储备防汛防台物资，完善应急预案；定期开展设施巡检，排查渗漏、排水不畅等隐患，保障设施及人员安全；将气候因素纳入生产与供应链规划。
		极端高温	增加制冷能源消耗，推高运营成本；易引发中暑等健康问题，影响员工安全与作业效率。	及时发布高温预警，制定并演练高温作业应急预案；改善作业环境通风与降温条件，保障员工健康安全。
	慢性风险	降雨模式变化	影响原料获取、生产组织与物流运输，导致生产供应不稳定，提升运营成本。	持续跟踪气象变化，灵活调整生产运营与供应链安排，增强气候适应能力。
		平均气温上升	长期提升制冷能耗，增加企业能源成本与碳排放压力。	加强能源精细化管理，推进节能改造与节能减排；将气候因素纳入长期运营规划。
转型风险	法律法规风险	环保与碳监管趋严	排放标准、环境信息披露、碳管理等合规要求收紧，企业合规成本与处罚风险上升。	密切跟踪国内外政策法规变化，及时调整合规策略；主动核算并披露温室气体排放数据，强化合规管理。
	技术风险	低碳节能技术迭代	节能减排设备与技术快速更新，设备更新、技术改造投入增加。	制定中长期低碳技术与设备规划；稳步推进节能技改，提升能源利用效率。
	市场风险	客户低碳偏好提升	下游客户对绿色低碳产品需求增加，产品结构不适应可能导致市场份额下降。	加大低碳产品研发与创新，推行清洁生产，降低产品全生命周期碳排放与能耗。
	声誉风险	利益相关方关注度提升	投资者、客户、公众等对碳排放、能耗绩效要求提高，环境表现不佳将损害品牌声誉。	持续推进降碳减污增效；提升环境信息披露质量与透明度，主动展示气候治理成效。
机遇	资源效率机遇	清洁技术和能效提升机遇	提升能源、水资源、包材等资源利用效率，降低生产和运营成本。	持续探索和应用清洁技术，促进节能减排和循环经济。
	产品机遇	低碳产品开发	研发低碳产品，提高市场竞争力，进而增长收入。	未来规划开展碳盘查和产品碳足迹评估，梳理和优化产品低碳性能。

针对已识别的气候变化风险和机遇，公司已规划针对性的应对举措。在此基础上，卓胜微未来将制定应对气候变化战略，设立长期的管理战略和目标，并定期审阅战略和目

标的落实情况，及时调整应对举措和战略规划，确保气候变化战略的有效性和适应性。

3.3.3 影响、风险和机遇管理

卓胜微参考公司的风险管理体系进行气候风险管理。公司识别和评估气候相关影响、风险和机遇，制定并落实气候变化风险和机遇管控举措。基于这些举措的实际效果及定期进行的风险评估结果，公司将持续优化气候风险管理办法。

气候风险管理流程

01 风险识别

公司每年组织跨部门团队，结合行业趋势、政策动态和气象数据，识别潜在气候风险和机遇。

02 风险评估

从发生概率、影响程度两个维度评估各类风险，确定优先管理事项。

03 风险应对

针对识别出的重要风险，制定专项应对方案，明确责任部门和完成时限。

04 监测与改进

定期跟踪风险变化和应对措施落实情况，动态调整管理策略。

05 融入整体风险管理

公司将气候相关风险纳入企业风险管理体系，与运营风险、合规风险、供应链风险等统筹管理，确保气候议题在整体风险框架中得到充分考量。

3.3.4 指标与目标

卓胜微积极响应国家“双碳”战略，探索与实施一系列节能减排举措，并积极开展能源消耗和温室气体排放的管理与核算工作。我们建立能源消耗和温室气体排放的监测机制，实施全面监测并定期披露相关数据。

公司按照国家标准中能耗较低的等级要求进行设备选用，主要采用先进且技术成熟的设备，在提升生产效率的同时降低能源消耗。同时，公司积极开展节能降碳实践，通过运行优化、设备改造、余热回收等方法，有效降低能源消耗和温室气体排放，推动绿色可持续发展。

环境绩效指标	单位	2025年	2024年
直接能源消耗			
天然气	立方米	1,607,926	1,637,825
柴油	升	755	16,850
间接能源消耗			
外购电力	千瓦时	155,194,825	134,506,961
总能源消耗			
能源消耗总量	千瓦时	170,316,013	152,398,996
能源消耗强度	千瓦时/百万元人民币营业收入	45,709	33,965
温室气体排放			
范围一温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	5,625	3,585
范围二温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	92,775	78,767
温室气体排放（范围一、二）总量	公吨二氧化碳当量	98,400	82,352
温室气体排放（范围一、二）强度	公吨二氧化碳当量/百万人民币营业收入	26	18

⁶ 能源消耗依据国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则》（GB2589-2020）进行核算。

⁷ 温室气体排放依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》，中华人民共和国生态环境部最新发布的2022年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）进行核算。

3.4 资源与生态保护

卓胜微高度重视资源节约，推行循环经济模式，促进资源的高效和循环利用；降低资源消耗。同时，我们严格、有效管控建设项目与生产运营活动对周边环境的影响，并积极加强绿化建设，致力于保护生态系统和生物多样性。

3.4.1 能源管理

能源管理战略与体系构建

卓胜微秉持“合规经营、清洁生产、节能降耗、绿色发展”的能源管理方针，将能源高效利用与低碳转型作为可持续发展的核心战略，贯穿生产运营全流程，致力于实现能源消耗最小化、利用效率最大化与环境效益最优化的有机统一。

- 管理体系认证与合规基础

为强化能源管理的系统性与规范性，公司于2025年6月正式通过ISO50001能源管理体系第三方外部审核并取得认证，建立起“目标设定-过程管控-数据监测-持续改进”的闭环管理机制，确保能源管理工作标准化、常态化推进。



卓胜微能源管理体系

- 在合规执行方面，公司严格遵循国家能效标准与行业规范：

01

核心生产设备主要采用先进成熟的进口设备，在提升生产效率与运行可靠性的同时，从源头降低单位产值能源消耗，保障设备全生命周期经济性。

02

电机选型严格落实能效标准要求，普通电机全面符合《电动机能效限定值及能效等级》（GB18613-2020）二级能效水平，高压电机严格遵循《高压三相笼型异步电动机能效限定值及能效等级》（GB30254-2013）二级能效标准，从设备选型环节筑牢节能基础。

关键节能举措与量化成效

2025年，公司聚焦半导体生产高能耗环节（洁净室环境控制、生产辅助系统等），精准实施多项节能技改与管理优化措施。覆盖生产设备、公用设施、照明系统等多个维度，均已实现稳定运行并产生显著节能效益。根据披露指南要求，相关举措及成效量化如下：

节能举措类别	具体措施	实施时间	技术原理 / 实施范围	年度节能成效
生产环境优化	FAB1&FAB2新扩洁净室运行优化	2025年（持续实施）	合理规划隔离区域，科学降低区域新风量并关闭冗余FFU（风机过滤机组），减少无效能耗	节电 80 万 kWh
	纯水系统 UV灯管优化	2025年1月	基于纯水工艺稳定性验证，关闭50%冗余 UV 灯管，在保障水质达标前提下降低能耗	节电 11.2 万 kWh
	干燥安装真空节能发生器（VESG）	2025年3月	优化干燥运行参数，降低空转压力，减少无效电力损耗，不影响核心生产制程	节电 942 万 kWh
生产辅助系统改造	冷水机组 Y 滤优化	2025年4月	增加 Y 型过滤器清理频次，减少管路堵塞导致的能耗上升，降低机组运行效率	节电 6.5 万 kWh
	全厂照明优化	2025年12月	1. 优化车间公区（FAB1 1F/2F, FAB2 1F/2F）照明配置；2. 外置公共区域（走廊、连廊、卸货码头）更换雷达感应智能灯管，实现人来灯亮	节电 6.5 万 kWh
照明系统升级	雷达感应灯管替代传统灯管	2025年（持续实施）	全面替换传统灯管，减少无人时段无效照明消耗	节电 3.2 万 kWh
	停车场太阳能路灯安装	2025年（持续实施）	采用太阳能供电路灯替代传统电网供电，降低常规能源消耗	节电 1.7 万 kWh
可再生能源应用				

智能能源管控体系建设

为响应 2026 年新规对能源数据“可追溯、可核算、可分析”的核心要求，公司于 2025 年完成厂务能源管理系统建设并全面投入使用。该系统基于物联网与数据可视化技术，构建覆盖全厂区的能源管控网络，具备三大核心功能：

全维度数据采集

实现对电力、水资源等各类能源介质的实时采集，覆盖生产车间、公用设施、办公区域等全场景，确保能源数据真实可靠。

智能化分析调度

通过能耗趋势分析、异常能耗预警、负荷优化分配等功能，辅助管理层制定科学的能源调度方案，减少人为浪费与无效消耗。

精细化成本管理

支持按区域、工序、设备维度核算能耗成本，为节能技改项目的投入产出分析提供数据支撑，助力实现“能源优化调度、减少浪费、综合降本”的核心目标。

该系统的落地将能源管理从“经验型”转向“数据驱动型”，为公司能源管理绩效持续提升提供技术保障。

未来能源管理规划

基于半导体行业绿色转型趋势，公司制定 2026-2028 年能源管理三年规划，明确量化目标与实施路径：

01 体系深化

持续优化 ISO50001 能源管理体系，将能源管理要求嵌入供应链管理、新产品研发等全业务流程，推动能源管理与经营发展深度融合。

02 技术升级

跟踪低碳节能技术迭代趋势，探索光伏屋顶、储能系统等可再生能源应用场景，进一步降低化石能源依赖。

03 数据治理

完善能源数据台账与核算体系，按监管要求披露能源消费总量、单位能耗、节能成效等核心指标，提升信息披露的透明度与可比性。

3.4.2 优化资源循环

卓胜微在生产运营中积极践行循环经济发展理念，致力于实现资源的高效利用与循环利用，不仅有效提升公司的经济效益，更彰显其对社会责任和环境保护的担当，推动实现可持续发展。

水资源是公司生产制造活动不可或缺的元素。公司高度重视水资源管理，制定水资源管理相关制度《雨水管理制度》《废水管理制度》，将水资源高效利用和保护的理念融入日常运营之中。公司大力推进生产用水的循环利用体系，尽可能减少新水取水量。公司亦持续监测水资源使用和循环利用数据，强化精细化管理，持续提高水资源利用效率。

关键节水举措与量化成效

2025 年，公司聚焦水资源循环利用与新水减量两大核心方向，实施三大类关键举措，形成“闭环处理 - 分级回用 - 源头减量”的节水矩阵。各项举措均已稳定落地并达成预期成效，并已覆盖公司所有相关运营环节：

举措类别	具体措施	实施机制 / 技术原理	量化成效
闭环循环系统建设	零排放循环闭式系统	生产废水经专有废水处理系统预处理后，送入再生水厂采用反渗透 + 深度净化工艺处理，达标后回供纯水原水系统实现循环复用，构建“一滴水多次利用”的闭环模式	2025年度废水排放回收利用率达100%；年处理并回收水量超76万吨
分级回用优化	工艺清洗水分级回收	基于水质梯度差异，将末级漂洗等优质工艺废水经 UV / 臭氧处理后，分级回用于冷却塔补水及纯水系统预处理环节，实现水资源梯级赋能	日均回收水量2000m ³ ，年回收水量2.4万吨；2025 年度工艺排水厂内直接回收率达25%，年直接回收量超20万吨
新水消耗减量	制氮机冷却用水替代	将制氮机传统自来水冷却方案，全面替换为再生水冷却，在保障设备运行效率的前提下，减少新鲜水取用	日均减少自来水使用量140m ³ ，年减少新水消耗约5.11万吨，水资源利用率显著提升

水资源智能管控体系

依托2025年建成的厂务能源管理系统，公司同步构建了水资源数字化管控模块，实现用水全流程的精准监测与智能调度，符合监管对数字化监管的要求：

01
全链路数据采集

覆盖自来水取水、再生水回用、各车间用水、废水处理等关键节点，安装智能计量仪表超50套，确保用水量、水质指标实时可查；

02
分级监控预警

建立水质（电阻率、COD等）、水量双维度预警机制，针对异常消耗、水质波动等情况自动触发预警，保障循环水系统稳定运行；

03
优化调度决策

通过数据分析模型，动态调整再生水在不同工艺环节的分配比例，实现水资源供需精准匹配，进一步挖掘节水潜力，预计可额外提升水资源利用效率 3%-5%。

除水资源外，卓胜微还积极探索贵金属、包装材料等资源的循环利用，发展循环经济模式，为公司的长远发展注入绿色动能。

贵金属回收

在加工工艺的镀金环节中，常会有部分黄金、铂金因溅射而附着在设备备件上。我们将这些备件取下并对附着的贵金属原材料进行回收，提高原材料的回收利用率。报告期内，备件附着黄金的回收率为**82%**、铂金的回收率为**73%**。



绿色办公

卓胜微推广数字化办公，使得大量文件由纸质转为电子形式处理，降低纸张、笔类、文件袋等办公用品消耗。同时，公司鼓励资源节约文化，激励员工培养良好工作习惯，例如双面用纸、文件袋重复使用等，提高办公用品利用率。报告期内，通过调整办公用品采购品类、投入利旧办公用品等措施有效降低办公用品费用，全年共计投入利旧物品**1749**次，人均费用相较2024年下降**20%**。



3.4.3 生态系统和生物多样性保护

卓胜微承诺，在推动业务发展的同时，努力保护和维护运营所在地周边的生态系统和生物多样性，坚决防止任何可能对栖息地和自然环境造成不可逆损害的行为。报告期内，公司严守环境保护法律及相关行政法规，不断加强环保治理投入，并依法足额缴纳环境保护税。

我们开展的建设项目均遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规和标准，坚决执行“三同时”制度，以确保在项目的规划与执行过程中全面融入环境与生态保护的重要考量。

卓胜微生产运营地毗邻太湖生态保护区，位于太湖生态保护红线范围。我们致力于将生态保护理念深植于生产运营的每一个环节。通

过采取科学合理的规划与管理措施，如生产用水100%回用、废气合规排放等，确保我们生产运营活动的合规性与环保可行性。

此外，公司重视办公区域和厂区外围的绿化建设，不仅为员工提供清洁、绿色的工作环境，还通过布设绿化带，植树造林，有效改善厂区周边的生态环境，为野生动植物提供栖息地，从而促进生态平衡发展。

生物多样性活动

公司联合滨湖区生态环境局共同发起“探秘军嶂山，共赏猛禽姿——守护蓝天精灵”生物多样性公益活动，构建“政府+企业+高校+社会”的多元共治模式：



在滨湖区雪浪军嶂山猛禽观测点开展专项观测，公司 EHS 部门、证券部门青年科创人才与南大环规院专家、猛禽爱好者、自然生态保护志愿者共同参与。通过现场观测与志愿者长期监测数据验证，该区域已形成稳定的猛禽栖息地，志愿者每日 24 小时持续记录的观测数据，为区域生态环境质量评估提供了关

键支撑。作为公司生物多样性保护的首个落地项目，不仅实现了可持续发展理念从抽象到具体的转化，更通过跨主体协同，提升了公众对猛禽保护的关注度，为区域生物多样性监测网络完善提供了企业力量。



以人为本，
平等包容。



- 4.1 劳工与人权
- 4.2 员工培养与发展
- 4.3 员工权益与福利
- 4.4 职业健康与安全

4

可持续发展管理



目标及绩效

打造“零伤害”职场，关注员工身心健康
 劳动合同签订率**100%**，集体合同员工覆盖率**100%**，违反人权事件发生**0**起。
 线上培训平台总问共计上线**175**门课程，学习人数超**2000**人，人均学习学时**13.69**小时
 安全生产共计投入**228.36**万元，组织安全检查**365**次，安全隐患整改次数**3,046**次
 共开展**62**场部门应急演练，共计参加演习**2868**人次，安全和应急演练完成率**100%**
 获得ISO 45001职业健康安全管理体系，安全事故为**0**，千人伤亡率目标为：**TRIR≤0.5**
 隐患整改率：**99%**



治理

依法成立工会，维护员工合法权益
 建立由EHS委员会和现场EHS协调员小组构成的安全管理架构。
 建立健全应急救援指挥体系，明确应急救援指挥部组织架构与岗位职责



风险与机遇

风险：
 1. 供应链中潜在的强迫劳动、歧视行为或工时违规，这可能引发法律制裁与声誉损失；
 2. 核心人才流失、技能结构老化以及福利竞争力不足所导致的创新乏力；
 3. 工伤事故、职业病隐患以及员工心理问题带来的生产率下降与用工纠纷。
机遇：
 1. 严格遵循国际劳工标准与获得社会责任认证，构建透明且公平的雇佣体系；
 2. 搭建多元化的职业发展通道、提供有竞争力的全面薪酬，激发员工的主人翁意识，将人才资本转化为企业的核心创新引擎；
 3. 建立职业健康管理体系（如ISO 45001），营造安全、健康、包容的工作环境。



行动

秉持着对人才管理的高度责任感，卓胜微致力于构建一个合规、高效、人性化的工作环境。
 公司践行合规雇佣，确保招聘流程的公正透明；公司重视人才培养与发展，
 通过系统化的培训计划和多样化的学习资源，助力员工技能提升与职业成长；
 公司提供多样化与定制化的员工福利，强化团队的凝聚力与归属感

SDG 对标



4.1 劳工与人权

卓胜微深知人才是推动公司持续创新、稳健发展的关键力量。因此，公司致力于构建一个多元化、包容性的工作环境，让每一位员工都能在这里发挥潜能，共同成长。

4.1.1 人权管理

公司高度重视劳工与人权管理的系统性与规范性。通过建立专项政策、完善管理机制，筑牢劳工与人权保障的制度防线，确保各项工作有章可循，落地见效。

报告期内，公司正式制定《劳工与人权政策》，作为劳工权益保护与人权保障的纲领性文件，明确了劳工用工、人权保护的核心原则、管理要求与实施路径，覆盖员工招聘、薪酬福利、职业发展、人权保护、沟通申诉等全环节，明确禁止强迫劳动、歧视用工、童工等违反人权的行，确保所有运营活动符合国际国内劳工与人权相关标准及法律法规要求，切实保障员工的人格尊严、平等权利与合法权益。

人权风险识别与防控

公司将人权尽职调查与风险防控融入企业决策与日常运营。建立的人权风险管控机制，切实防范人权相关风险：

尽职调查嵌入决策

在重大经营决策前，专门开展针对人权的尽职调查，排查在劳工用工、人权保护等方面可能存在的风险隐患，评估风险影响程度，制定针对性防控措施，确保决策过程符合人权保护要求。

常态化风险识别

结合公司生产运营实际、业务布局及各地劳工与人权相关法律法规，定期梳理运营过程中可能涉及的人权问题（如用工公平、职业健康、隐私保护等）及其影响因素，建立人权风险清单，明确风险等级与管控责任。

宣贯培训强化认知

为确保政策落地，公司将多元化与包容性课程纳入新员工入职必修课；定期组织开展人权相关内部宣贯培训，重点讲解《劳工与人权政策》、人权保护相关法律法规、风险防控要点等内容，提升全员人权保护意识，推动人权理念融入日常工作；面向经理级及以上管理人员开展“包容性领导力”专项培训。

卓胜微鼓励利益相关方对公司有关劳工与人权问题提出建议、意见或申诉。公司的举报方式在公司官网发布并写入所有对外合同条款中。举报人可通过以下方式进行实名或匿名举报：邮箱：hr@maxscend.com

4.1.2 员工雇佣

卓胜微秉持合法合规的雇佣原则，于招聘及录用环节中严格遵循相关法律法规与道德规范，在内部制定《员工手册》《薪酬管理制度》等管理制度，公司人力资源管理制度体系涵盖了员工入职离职、薪酬福利、招聘、人事档案、印章管理、培训、绩效考核等模块，明确了各模块的流程、职责与规范，形成对员工全生命周期的闭环管理。

公司制定了《员工招聘管理规范》，始终秉持公平公正的招聘录用程序，杜绝就业歧视，招聘信息真实透明，程序公平规范，在福利待遇支付方面，内部制度公示，结构公平透明，按时足额支付，社保缴纳合规。

公司同时推行多元化与反歧视政策，严禁基于性别、年龄、种族、宗教、残疾、性取向等任何因素的歧视行为，保障各类员工在招

聘、晋升、培训、薪酬等方面享有平等机会。相关事项由高层管理人员直接监督并负责处理，设立专项申诉与举报机制，确保歧视或多元化相关投诉得到及时调查与公正处置。此外，公司定期组织反歧视与多元化主题的员工培训，宣贯政策内容，增强全员合规意识，营造包容、尊重、公平的工作环境。

关键绩效

报告期内，劳动合同签订率

100%

集体合同员工覆盖率

100%

违反人权事件发生

0起

卓胜微人力资源管理体系政策制度

《员工手册》

包含入职规范，假期范围，请假流程，社保和公积金，个人信息保护等内容。

《薪酬管理制度》

包含公司薪酬结构、福利、津贴、激励方式、薪资发放流程等内容。

《员工招聘管理规范》

包含岗位的定义，招聘流程，招聘方式的确认，招聘开展，委托招聘，录用程序，试用期管理等内容。

《人事档案管理制度》

包含相关部门职责，查阅流程，保密原则，保管期限，销毁管理等。

《公司印章管理制度》

定义职责，印章刻制、使用、变更、停用、核销流程。

《人力资源管理控制程序》

定义了人力资源部门工作过程及相关注意事项。

《员工培训管理规范》

定义各部门职责，员工培训的内容和分类，培训的分类和对应的培训内容，流程等。

《培训费用使用管理制度》

培训的内容和相关分类，培训费用标准，培训费用审批流程，外部培训等。

《绩效管理绩效考核实施规范》

定义绩效管理流程和考核工作。

《员工入职离职管理程序》

公司在入职、试用期转正、调岗、劳动关系解除、离职程序等。

《不胜任岗位工作人员管理办法》

定义不胜任岗位，设立了相关不胜任的识别和培训等流程。

关键绩效

2025年度，成功举办了高专场宣讲会

5场

并积极参与了大型校园双选会

8场，覆盖多所目标高校

下半年秋招，成功参加或举办了校园招聘

11场

招聘

深度合作典范 - 电子科技大学：作为校招工作的重大亮点，公司深度参与并共建电子科技大学电子科学与工程学院的“电科先锋”育人共同体。这一战略合作不仅体现在人才招聘环节，更深入到电子信息领域拔尖创新人才的联合培养、关键技术协同攻关以及前沿科研成果转化的层面。通过共建课程、提供实习实践基地、设立专项奖学金/项目、联合科研等多种形式，公司与校方共同致力于培养面向未来的行业领军人才。

深度合作典范 - 东南大学：作为校招工作的重点高校，公司与高校深度进行项目合作和交流，并通过访企拓岗、就业实习等形式活动，加深学生与企业联系。

过去多年，卓胜微持续扩大其员工队伍规模，为本地社区创造了众多就业机会，并以一系列负责任商业实践，积极践行其社会责任。卓胜微采取多元化的招聘渠道以积极吸纳高学历、高能力、高素质人才。

2020-2025年人员增长7倍



为支撑公司多元化业务的快速发展，并高效吸纳所需人才，卓胜微致力于不断完善人才队伍的多元化，并加强在各领域的人才队伍建设，确保了各类项目和业务快速推进。

按职务划分



按年龄划分



4.2 员工培养与发展

企业的核心竞争力依赖于其人才队伍的素质与潜力。卓胜微深知员工培训和发展不仅是企业持续成长的基石，更是推动创新、提升效率与增强团队凝聚力的关键所在。卓胜微提供明确的发展渠道与多样的培训内容，助力员工自身与企业共同成长。

4.2.1 人才战略

卓胜微深切关注员工的成长与进步，公司珍视每位员工的独特价值，全力发掘并培养其潜力。卓胜微在内部制定并优化《员工培训管理规范》《员工培训与发展管理体系》等内部规章制度，逐步完善培训体系。

卓胜微树立了“在正确的战略下，聚集优秀的人才，快乐地、高效地创造价值”的人才观。高度注重战略分解与团队成长，接纳人才多样性，优先考量团队精神、能力、潜力、意愿和责任心；

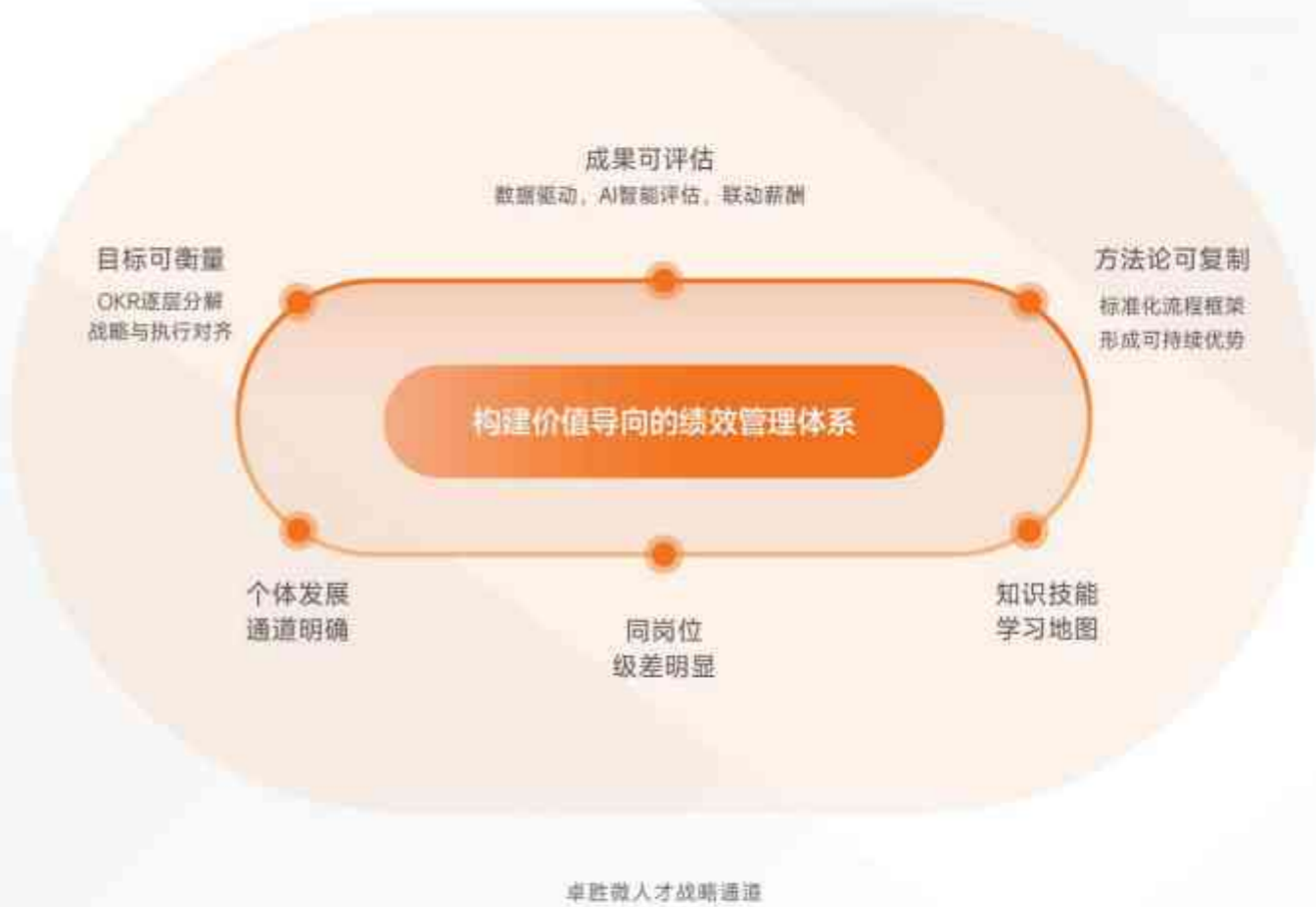
同时公司关注长期与短期价值，推动个人、团队和公司共同成长，打造高效协作、和谐稳定的团队文化。

卓胜微人才观

“在正确的战略下，聚集优秀的人才，快乐地、高效地创造价值”



同时，卓胜微设立了以“晋升、岗级、培训”为三大支柱的人才战略通道，以清晰的培训体系，推动人才针对自身岗级需求自主学习、评估成果，实现目标，最终聚焦于自身的价值成长与岗位晋升。公司坚信，人才梯队建设是业务成功的基石，通过应届生培训、继任者计划等举措，确保关键岗位人才源源不断。



4.2.2 员工培训

卓胜微坚信人才是创新与可持续发展的核心驱动力。我们致力于构建学习型组织，依据公司战略目标与员工个人发展计划，建立了“线上+线下”相结合的混合式培训体系，技能与职业发展培训覆盖所有员工（包括兼职与外包员工）。公司通过系统化的需求调研、课程开发与效果评估，确保培训内容与业务发展紧密相连，全面提升员工的专业素养与综合能力，同时积极履行保障员工受教育权的企业社会责任。

2025年度，公司持续加大在人才培养领域的资源投入，培训体系覆盖了从新员工入职到管理后进阶的全职业周期，面向全体员工（覆盖率100%）提供技能、知识与发展培训。我们通过数字化学习平台与多元化线下活动的有机结合，有效提升了培训的广度与深度。

公司致力于员工专业技术与管理能力的全面提升，采用入职培训、专业技术研修、高级技能深造及管理领导力强化等多种培训模式，以精准匹配各层级员工的成长需求。此外，我们还根据每位员工的专业领域及管理职位，精心设计个性化的发展培训计划，确保培训内容员工的个人职业规划高度契合。

卓胜微五级培训体系

新人训练营

新入职员工（包含应届生、实习生），助力新人尽快进入角色，胜任工作，结合内部带教制度，提升新人在组织内部解决问题的能力，并为其在组织中关系发展提供“高速通道”

通用力训练营

独立贡献者，基于各岗位对知识、技能等的要求，规划并建设内部课程体系，在较短时间内掌握岗位所需技能

三级领导力训练营

帮助全面理解公司战略、文化、同频战略，在工作技能、管理能力、企业文化融合三个方面能不断适应企业发展的需要，基于组织内部在个人发展中受益，帮助学员挖掘管理意识潜能，掌握初阶管理技能，顺利完成管理转身

四级领导力训练营

结合导师制与个人发展计划IDP，匹配内外部学习资源，帮助获得新技能，获得应对困难和变化的支持，基于公司平台快速发展的建议，强化跨团队交流和理解，深刻理解企业价值观，并能在团队管理中传承

五级领导力训练营

具备经营、跨界思维，能理解不同职能业务模式及价值；关注内外部，有大局观和前瞻性，重视公司整体利益。

关键绩效

截至报告期末，公司线上培训平台总问共计上线

175 门课程
涵盖专业技术、综合管理、职场工具、体系管理、
翻译地带、办公管理、新人成长等培训大类

学习人数超

2000 人

人均学习学时

13.69 小时

线下重点培训项目

除了体系化的线上课程，2025年公司组织了多场高质量的线下培训活动，以增强互动与实践应用：

新员工入职培训（应届生）：7月针对应届生开展了为期3.5天的脱产入职培训，并配套6个月的导师制在岗辅导。课程设置注重实用性，涵盖企业文化、公司产品与市场战略、人力资源政策、信息安全、质量意识及集成电路制造专业课程，分两批次覆盖260余名新人，有效促进了“校园人”向“职场人”的角色转变。

管理提升：开展《大师课》讲堂及专项管理培训，内容涉及MBTI性格解读、绩效面谈技巧，赋能管理者团队领导能力。2025年下半年，启用AI系统进行管理者转身的新型领导力发展，通过AI教练，进行场景模拟，智能化管理陪练，提升中层管理者的管理能力。

人文素养：引入文学、法律、公益等跨界课程，丰富员工业余生活，拓宽视野，提升员工的综合素养与归属感。

丰富多元的培训课程得到了员工的广泛认可。通过“线上自学+线下深潜”的模式，不仅夯实了新入职人员的岗位胜任基础，也为在职员工的职业晋升与技能迭代提供了有力支持。未来公司将继续优化课程体系，探索更多元化的学习形式，致力于实现员工成长与企业战略发展的共赢。

赋能带教，育见未来

卓胜微开展芯耀生导师特训营，围绕“带教有料”和“带教有法”两大维度，通过任务分析、计划制定、沟通技巧三大模块，为导师们打造了系统化的带教能力提升方案，助力导师们成为新员工成长路上的“引路人”。

培训中，导师们通过头脑风暴深入剖析岗位关键任务，现场产出个性化《带教计划》。而“知识/技能目标拆解”“行动计划时间轴”等工具，更让带教计划可执行，可追踪。

同时，以情境问题为引子，导师们分组探讨“事与人的艺术”；通过STAR反馈模型和GROW提问术，现场模拟带教场景，金句频出。课程引入DISC风格测评——导师们秒变“性格分析师”，针对不同风格新员工制定沟通策略，揭秘“对症下药”的沟通术。



芯耀生导师特训营

AI赋能——管理者转身项目

报告期内，卓胜微开展“管理者转身项目”，多位管理者线上线下齐聚，共同见证了一场以AI陪练为核心的创新型领导力发展项目。

在业务快速发展的当下，领导力的系统性提升，是驱动团队凝聚与人效突破的关键引擎，引入的AI陪练，可以让大家利用碎片化的时间去交流学习，让管理训练融入日常。



管理者AI培训

4.2.3 员工晋升与发展

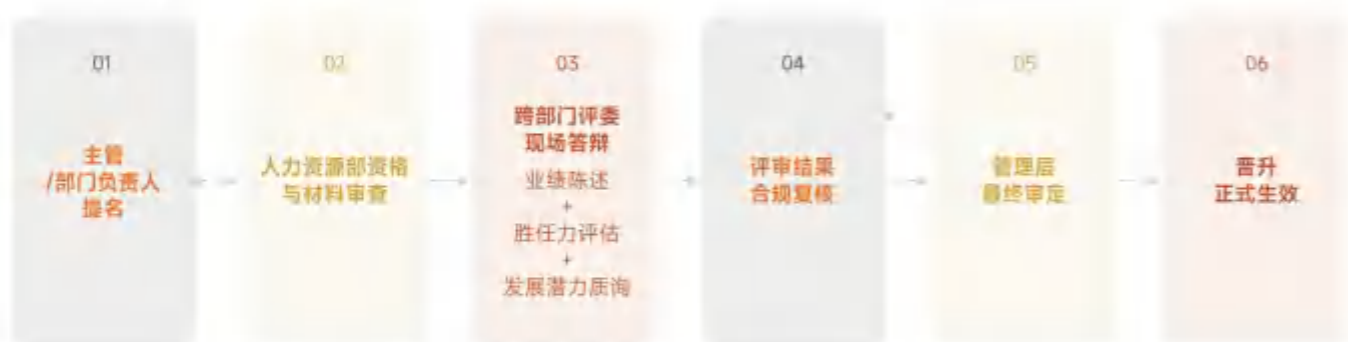
卓胜微正在建立系统化、透明化的人才发展双通道体系，涵盖技术序列与管理序列，为员工提供清晰的职业发展蓝图。



在制度设计上，公司晋升严格遵循“勤拙信和”文化根基、绩效导向、能力匹配、潜力评估等七大核心原则。

- 晋升基本要求**
 - 以绩效数据为核心依据
 - 常规晋升要求：连续多个考核周期绩效达到 B+ 及以上
 - 评审频次：每年 2 次全公司常规晋升评审
 - 覆盖对象：全体正式员工
- 破格晋升机制**
 - 针对绩效持续 A、能力显著超出任职要求、做出重大贡献的顶尖人才：
 - 设立破格晋升通道
 - 打破任职年限*限制
 - 实现快速成长与价值认可

晋升流程严谨规范：通常由直接主管或部门负责人发起提名，经人力资源部进行严格的资格与材料审查后，候选人需参加由跨部门评委组成的现场答辩会，就过往业绩、胜任力与发展潜力进行陈述与质询。评审结果经合规复核后，按权限报批至管理层最终审定。整个流程确保公平、公正、公开。



为支撑这一体系，公司配套了完整的任职资格标准及培训课程。晋升生效后，公司将与员工共同更新个人发展计划 (IDP)，并针对管理岗位设立 3-6 个月的观察期。制度同时明确了申诉机制，保障员工权益。通过这一机制，我们旨在精准识别与发展核心人才。历年数据显示，该体系有效激励了员工成长，关键岗位人才保留率得到提升，并为公司战略落地提供了坚实的人才梯队保障。

未名·芯论坛第六十六期暨卓胜微奖学金签约仪式

2025年10月17日，由北京大学集成电路学院及多家平台联合主办的“未名·芯”论坛系列讲座第六十六期暨卓胜微奖学金签约仪式成功举办。

卓胜微向北京大学集成电路学院捐赠六十万元，正式设立“卓胜微奖学金”，标志着公司在深化校企合作、共育集成电路尖端人才方面迈出了坚实的一步。

江苏卓胜微 TANG ZHUANG (唐壮) 带来题为“从IDM特色工艺到泛模拟应用”的精彩讲座。唐壮从射频模拟行业的发展脉络出发，分析了产业在技术、资源与生态层面的演进，并结合IDM模式的实践经验，分享了他对未来泛模拟领域趋势的思考。

唐壮指出，过去射频模拟产业的发展在一定程度上受制于工艺能力的限制，设计往往需要在性能与制造可行性之间寻求平衡，企业主要依赖外部代工与供应链合作来实现增值。在这一阶段，行业的技术与生态相对固化，创新更多集中在单点器件层面。面向未来，随着工艺平台与系统需求的深度融合，产业正逐步回归“技术本质”与“工程根基”。他提出，应通过下沉物理资源、加强设计与工艺协同 (DTCO) 来提升资源效率，并从材料、三维集成、功能与系统、固化与场景、物理感知与边缘AI等多个维度重新定义射频与模拟行业的边界。唐壮强调，IDM模式的意义不仅在于纵向整合，更在于形成从设计到制造的



完整闭环，以支撑复杂系统的创新与快速迭代。射频模拟行业正从传统的器件优化，转向跨学科、跨层级的系统性提升，这一过程将推动“泛模拟”领域在材料、架构和智能化方向的持续突破。

互动环节中，现场师生就不同工艺平台的协同与未来产业链的整合展开交流。唐壮表示，工艺、设计、系统之间的互动将成为未来竞争的关键，而具备自有工艺资源与技术生态的企业将在行业变革中占据主动。本次讲座内容深入浅出，从行业视角到技术趋势，为师生提供了理解射频与泛模拟产业演进的新思路，也展示了国内企业在集成电路领域不断强化技术底座、推动产业协同的努力方向。



圆梦计划学位提升项目

报告期内，卓胜微面向所有员工（包含兼职和外包员工）推出圆梦计划，在高起专、专升本方面给予员工学历提升的支持。为了确保“圆梦计划”的有效实施并激励更多员工积极参与，卓胜微设置圆梦行动奖学金、无锡市总工会配套奖学金以及无锡市总工会励志奖学金等，为员工搭建了一个提升自我、实现职业梦想的坚实平台。

报告期内，6人报名圆梦计划，目前共计2人成功提升

4.2.4 员工薪酬与激励

卓胜微构建公正透明、具备市场竞争力的薪酬体系，为公司在人才留存方面提供有力支持。在薪酬管理方面，公司严格遵循相关法律法规，通过持续优化内部《员工手册》《薪酬管理规范》及《绩效管理绩效考核实施规范》等内部规章制度，清晰界定了薪酬管理的具体流程与执行标准，有力推动了薪酬管理的体系化与规范化进程。

公司实施定期的薪酬调整机制，对满足条件的员工进行普遍调薪或基于晋升的薪酬调整，并同步开展薪酬评估工作，确保员工的薪酬水平能适时地与市场标准、生活成本变动以及员工的个人工作经验和能力相匹配。在遵循法律法规、符合公司薪酬政策框架并充分考虑企业承受能力的基础上，公司设计了一套灵活的个性化福利方案，旨在贴合员工多样化的福利需求，充分发挥福利的激励作用。

卓胜微薪酬体系



除了为员工提供全面的个人发展支持，卓胜微积极为员工提供多元化的激励方式。

卓胜微综合考虑经营情况、行业情况、员工待遇等因素制定符合监管政策的股权激励方案，对绩效考核符合要求的核心人员进行

股权激励。公司自2019年上市以来共实施了5次股权激励计划，包含公司2020、2022、2023、2024、2025年限制性股票激励计划，惠及核心技术人员、管理人员及优秀骨干，真正实现员工与公司利益共享。

2025年限制性股票激励计划

公司分别于2025年6月30日召开第三届董事会第十二次会议，2025年7月16日召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》。本激励计划的激励对象总人数不超过 340 人，包括公司公告本激励计划草案时在本公司（含分、子公司，下同）任职的中层管理人员、技术(业务)骨干人员。

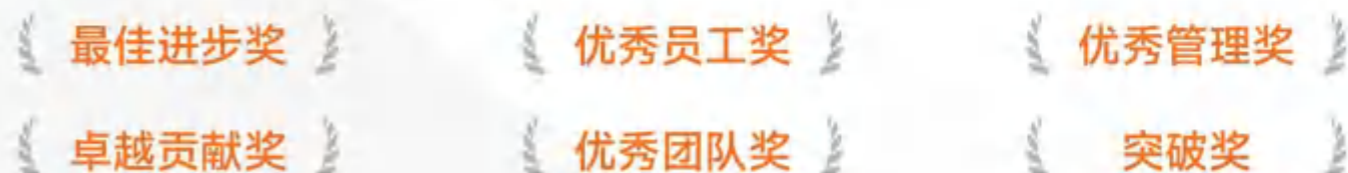
本激励计划拟授予的限制性股票数量

280.1760 万股

约占本激励计划草案公告时公司股本总额

53,485.8936 万股的 **0.5238%**

此外，为进一步激励与表彰先进员工，卓胜微设立季度及年度奖项，包括



旨在鼓励个人成长与公司发展同步，提升个人竞争力。通过这些多元化的激励措施，卓胜微不仅希望激发员工的个人成长，更期望促进员工个人目标与公司发展目标的高度协同，从而共同提升公司的整体竞争力。



绩效考核

绩效评估与反馈是公司治理体系的重要组成部分，它不仅关乎组织目标的实现，也直接影响到员工的成长与发展。本公司已建立一套系统化、透明化的绩效管理体系，旨在确保个人与组织目标的对齐，促进持续改进，并为员工提供清晰的职业发展路径。

评估频次

我们实行半年一次的周期性正式评估。这种半年度节奏既保证了目标推进的定期检视与调整，避免了年度评估可能带来的反馈滞后问题，也体现了公司对员工持续发展的高度关注。在两次正式评估之间，鼓励管理者与员工进行经常性的非正式沟通与进度回顾，确保反馈的及时性与有效性。

评估流程：自上而下对齐，确保战略协同

绩效管理流程强调组织目标与个人贡献的紧密连接：

目标设定：公司及各部门设定清晰的半年/年度组织目标。随后，员工在直接上级的指导下，依据 SMART原则（具体的、可衡量的、可实现的、相关的、有时限的）制定个人绩效目标。这些目标不仅涵盖业务成果，也鼓励纳入与个人能力发展、团队协作或创新改善相关的指标。

绩效执行与跟踪：在周期内，员工围绕既定目标开展工作，管理者通过日常沟通、项目复盘等方式提供支持与指导。

评价体系：客观、多维与公正

评估方式：采用两级打分与逐级审批机制。

一级评估：由员工的直接上级基于目标完成情况、行为表现及核心能力进行初步评分与评语撰写。

二级审批/校准：由上一级管理者（通常为部门负责人）进行审核与校准。这一步骤至关重要，它有助于确保不同团队间评估标准的一致性，维护全公司范围的公平性，是良好公司治理的具体体现。

评分基础：评分严格依据SMART目标达成度，并参考员工在过程中的行为表现、问题解决能力及价值观践行情况。这减少了主观臆断，增强了评估的客观性。

反馈机制：聚焦发展与双向沟通

绩效管理的核心价值在于促进成长。因此，公司高度重视评估后的反馈环节：

结构化反馈面谈：每次正式评估后，管理者必须与员工进行一对一的面谈。面谈不仅回顾结果，更着重于：

- 肯定贡献与亮点。
- 深入分析差距与原因。
- 共同制定改进计划与发展行动，包括培训、导师制、项目锻炼等机会。

双向沟通渠道：鼓励员工在面谈中表达自己的观点、职业抱负和所需支持，使反馈成为双向对话，赋能员工并提升其敬业度。

结果应用：绩效评估结果将作为员工晋升、调薪、奖金分配及个性化培训计划的重要依据，确保激励体系与贡献直接挂钩，激发组织活力。

4.3 员工权益与福利

卓胜微秉持“以人为本”的理念，尊重员工的个性化发展，并深切关注员工的身心健康、工作生活平衡及整体工作体验。为此，公司不断完善员工福利体系，同时加强员工沟通机制，确保每位员工的权益与福利得到充分保障，持续营造一个充满人文关怀与和谐氛围的幸福职场环境。

4.3.1 员工福利

卓胜微制定了全面的福利管理制度，并确保在日常运营中有效实施，以保障全体员工的福利待遇得以切实落实。公司的福利政策覆盖全球运营范围内的所有员工，包括带薪年假、病假、以及带薪育儿假（男女员工均可享受，具体天数依据各地法规执行，每年最长可达10天）。除了提供基本福利外，公司还增设了额外保险福利、节日福利、女性员工福利、职业健康福利、工会慰问福利、社团活动福利以及团建福利等，全方位展现了公司对员工深切的关怀，进一步增强了员工的归属感和幸福感。各项福利政策通过内部平台公示，并纳入新员工入职培训，确保每位员工清晰了解自身权益。

带薪育儿假

覆盖全球运营范围内的所有员工，男女员工均可享受，具体天数依据各地法规执行，每年最长可达10天，支持员工平衡工作与家庭。

补充商业保险

为全体员工购买补充医疗保险、意外伤害险，并允许员工以优惠价格为家属投保。

节日与关怀福利

春节、中秋等传统节日发放节日礼金/礼品；员工生日、结婚、生育等人生重要时刻，工会送上祝福与慰问金。

女性员工专属福利

三八节组织主题插花、手作等活动，并设立母婴室，关爱女性员工特殊需求。

职业健康福利

每年组织全员健康体检，针对特殊岗位增加职业病筛查。

社团与团建福利

支持篮球、足球、羽毛球、瑜伽等员工社团活动，并定期组织部门团建，增强团队凝聚力。

员工首套住房免息贷款福利

公司为面临在工作地点购置首套住房困难的员工，贴心推出了免息贷款福利，符合条件的员工可通过申请获得相应额度的免息贷款。至今，公司已成功为130名员工提供了这项贴心的免息贷款支持。这些员工在享受公司免息贷款政策的助力下，不仅减轻了购房的经济压力，更激发了他们对未来工作和生活的热情与信心。公司始终秉持以人为本的理念，致力于为员工创造更加优越的工作与生活环境，免息贷款福利的推出正是这一理念的生动体现。未来，公司还将持续优化和完善福利体系，为员工的成长与发展提供更多有力的支持与保障。

食堂、宿舍、班车等配套福利

01

卓胜微在公司周边自购与外租多套住宅作为员工宿舍。宿舍周边交通便捷，生活配套设施完善，宿舍内部还配备了各种家电家具，满足员工的日常生活需求。

02

公司设立员工餐厅、水果吧及便利店，为员工提供多元化、便捷化的生活服务，并按月发放餐饮补贴，切实提升员工福利与生活保障。严格落实食品安全管理规范，提供卫生、营养、均衡的膳食服务，保障员工饮食健康与安全；同时优化就餐环境与服务体验，切实提升员工福利水平。

03

为保障员工通勤安全与出行便利，公司统筹安排多辆通勤班车，实现员工集中往返接送。结合实际出行需求持续优化班车运营时间与行驶路线，在提升通勤效率、降低员工出行成本的同时，有效减少分散自驾带来的碳排放与交通污染，彰显员工关怀与绿色低碳发展目标。

公司始终致力于丰富员工的业余文化生活，通过定期开展多样化活动，持续营造积极向上、充满活力的团队氛围。2025年以来，我们已成功举办各类节日庆祝、团队建设及体育健康等活动10余场，累计吸引超过1.04万人次热情参与，有效丰富了员工业余生活，增强了团队向心力。

女性员工福利

卓胜微维护女性员工的合法权益，并针对女性员工的特殊情况提供便利性服务。

- 公司设立母婴关爱室、配备女性应急包，并在食堂窗口增设孕妇优先领餐区，为女性员工提供便利。
- 公司每年举办“三八”妇女节活动，向辛勤付出的女性员工表达节日的问候与敬意。今年的节日活动特别策划了手工制作环节，包括文化衫和帆布包彩绘，旨在通过艺术创作活动丰富女性员工的精神文化生活。



“三八”妇女节活动

社团活动福利

卓胜微积极推进员工文化生活建设，自2023年起相继成立了19个社团，并打造了一系列员工活动场所，包括员工活动室、健身房、瑜伽室、乐队排练室及读书角等。同时，精心策划并组织了多样化的活动课程，例如爵士舞、健身操、拳击、书画等，开展有益于员工身心健康的文化、体育活动。



社团活动

家庭开放日

8月16日，公司工会精心策划的“芯系盛夏，爱聚卓胜”家庭开放日活动温情启幕。本次活动以“连接心与家，共筑温暖港湾”为初衷，通过丰富多元的互动环节，让员工家属走进职场，感受企业文化，在盛夏时光里编织了一段充满爱与欢乐的记忆。



家庭开放日

芯球杯

“第四届芯球杯”活动历时约90天，开展了主管赛、团队初赛、公司级精英赛及健康减重计划积分赛四项主体赛事。本届精英赛累计报名260人，完成22场激烈角逐，其中11场比赛通过直播吸引超过1652人次观看。健康减重计划覆盖无锡芯卓、无锡园区、成都、深圳、苏州五地，共有97支队伍、291名员工积极参与。各地赛区联动开展，形成了良好的运动风尚，整个赛事不仅显著提升了公司内部的运动氛围，增强了大家的体魄，更进一步增强了员工的凝聚力与归属感，激发了大家的拼搏热情。



心理健康活动

卓胜微始终关注员工的身心健康，深知心理健康是员工幸福感和工作效率的重要保障。为此，公司特别打造了“芯灵小屋”，并定期组织心理健康主题活动，帮助员工缓解压力、疏导情绪、保持积极心态。



心理健康活动

卓胜微第一届暑托班活动

2025年夏天卓胜微开展第一届暑托班活动，旨在切实解决员工子女暑期“看护难”问题，传递公司对员工及其家庭的深切关怀。从7月14日到7月25日，近30名可爱的“卓二代”齐聚在卓胜微。在专业老师和志愿者们的悉心陪伴下，开启了一段难忘的夏日旅程。安全、健康、快乐，是我们始终如一的守护。

快乐学习，探索无限

这10天，远不止是暑托服务，更是“爱与成长”神奇故事课堂。

- 【智慧启航】：趣味阅读、阅读时光、安全知识讲堂、网络安全... 孩子们在知识的海洋里尽情遨游，激发无限好奇与创造力。



- 【活力绽放】：每日的晨起早读、趣味运动会、羽毛球课堂，让孩子们挥洒汗水，强健体魄，感受运动的快乐与团队协作的魅力。

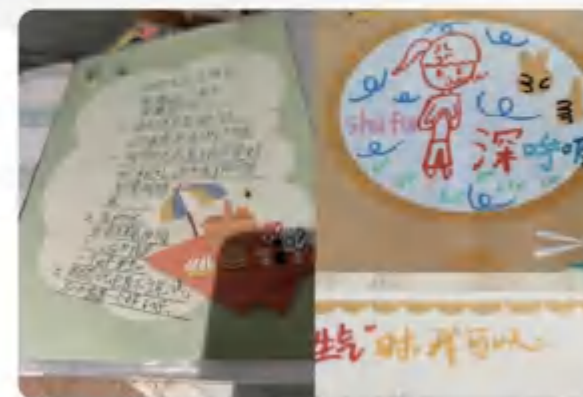


- 【艺术萌芽】：手工DIY、曼陀罗创作、身体瑜伽课堂... 孩子们用灵巧的小手和纯真的心灵，创作出一件件充满童趣的作品，自信地展现艺术天赋。



【特色心理课】

情绪课堂、心理活动课、每日爱的回顾... 孩子们在每一个体验中收获的不仅仅是快乐，而是如何应对可能发生的不快乐，在每一段关系中学习、成长，发展属于自己生活的弹性与智慧，创造更多的可能性。



【特别的体验】

在吴都阖闾城遗址，我们开始理解关于无锡这座城市的历史。在参观卓胜微与超算中心，我们开始了解更多的关于芯片的知识，孩子们开始主动的思考理解父母这份职业的价值，甚至是这份行业所带来的社会价值。



未来，公司将持续完善身心健康支持体系，营造更加包容、温暖的工作环境，让每一位员工都能在身心健康的状态下实现自我价值，与公司共同成长。

4.3.2 员工沟通

卓胜微致力于搭建高效的员工沟通机制，建立多元化员工沟通与申诉渠道，保障员工的知情权、表达权与监督权，确保员工合理诉求得到及时响应与妥善处理，广泛收集员工的意见与建议、申诉需求和面临的困难，并及时传达至相关部门。在公司的领导下，各责任部门积极研讨，制定并逐步推行实施有效的改善与解决方案，为员工提供更多实质性的便利与保障。

- **多元化沟通渠道：**为员工提供多维度沟通途径，包括但不限于专属申诉邮件、年度员工满意度调查、匿名意见箱等，覆盖员工工作、生活、职业发展等各类诉求，确保员工能够便捷、自由地表达意见与建议。其中，员工满意度调查每年开展一次，覆盖全体员工，调查结果由人力资源部汇总分析，形成专项报告提交管理层审阅，并针对薄弱环节制定改进措施，在下一年度跟踪落实情况。
- **规范申诉处理流程与升级机制：**建立标准化申诉处理机制，对于员工提交的投诉、申诉及建议，安排专人负责调查核实，明确处理时限（一般事项5个工作日内反馈，复杂事项15个工作日内反馈），确保事事有回音、件件有着落。同时，建立三级升级机制：若申诉涉及直属领导，员工可直接向隔级上级或人力资源部提交；若对首次处理结果不服，可向申诉处理委员会申请复核；重大事项上报至审计委员会或董事会审议，确保申诉公正性。
- **严格保护检举者权益：**在申诉处理全过程中，严格保护检举者的身份信息，建立信息保密机制，严禁任何形式的打击报复行为，消除员工表达诉求的顾虑，营造安全、公正的申诉环境。

25年9月员工服务平台升级为AI智能助手，员工通过企业钉钉即可搜索提问，相较于传统服务平台，回答问题的效率和准确度大幅度提升。

员工满意度调查

卓胜微始终高度重视员工的满意度，视年度敬业度与满意度调查为一项重要的战略性管理工具与沟通渠道。其目的在于系统性、匿名化地收集全体员工对于公司运营、管理、文化及个人发展体验的真实反馈，精准识别组织优势与改进机会，从而驱动管理变革，提升组织效能与员工幸福感，最终支持公司长期可持续价值的创造。

调查频次与覆盖率：全员参与，定期追踪

调查频次：我们实行年度周期性调查。2025年年度，调研采用在全球范围内运用数十年的3S模型以收集和反映员工的敬业意愿。2025年年度调查的节奏有助于建立持续跟踪的基准数据，监测关键指标的年度变化趋势，评估各项改进措施的成效，并适时调整人力资源与组织发展策略。

调查覆盖率：调查面向公司全体员工，确保从基层到管理层的每一个声音都有机会被聆听。我们致力于实现高参与率，这既是民主管理文化的体现，也确保了反馈数据的全面性与代表性，为基于数据的科学决策提供坚实依据。

调查内容分类及逻辑

调研问卷通过乐于宣传、乐于留任、乐于努力三个关键行为表现出员工的高度敬业精神。同时，通过战略、结构、流程、机制、领导力、人才、文化七个驱动员工敬业度行为的满意度因素进行调研，这些员工满意度因素能正向促进员工的敬业态度和行为，从而促进企业多项经营绩效的长期发展。

敬业度模型：

- 乐于宣传：调研员工从外部视角对企业的认可度以及从内部视角对雇主品牌的认可度
- 乐于留任：调研员工整体工作体验/外部人才市场热度以及评估离开企业需付出的机会成本
- 乐于努力：调研员工作为一个职业者能把工作做完以及具有企业主人翁的精神，愿意把工作做好

满意度因素：

- **战略：**战略规划与战略执行的一致性，确保员工理解并认同公司方向
- **结构：**组织架构与职责分工的清晰度，保障协作效率
- **流程：**业务流程与数字化技术的便捷性，提升工作效能
- **机制：**决策机制、沟通协调、绩效管理与认可体系的有效性
- **领导力：**高管与上级领导的管理能力及支持度
- **人才：**人才管理、学习与发展机会的可得性
- **文化：**使命价值观的认同、客户导向意识及工作氛围的健康度

心灵服务站

公司在办公软件中设置智能客服，实时帮助员工解决遇到的人事、行政、财务、IT等问题，提升员工工作效率，同时为公司内部的知识共享提供有力支持。

人事反馈邮箱

人事反馈邮箱（hr_feedback@maxscend.com）是公司人力资源部门与员工之间相互交流的桥梁。员工可以通过反馈邮箱提供意见和建议，助力人力资源部门发现问题并探索改进思路，驱动公司解决员工反馈的困难并持续进步。

工会

工会设置员工求助通道，员工在个人生活遭遇困难时，可向工会寻求咨询。经过公司的综合评估，符合条件的员工将有机会获得相应的帮助与支持。此外，工会还开通了员工热线，为员工答疑解惑。

员工沟通渠道

此次调研人数

2312人

收到并统计调研

1649份

总体敬业度为

85.34%

满意度为

83.43%

均为同行业前列

4.4 职业健康与安全

卓胜微以“健康至上，综合预防，全员参与，持续改进”的职业健康方针为引领，将安全管理视为生产运营工作的重中之重。同时，公司已建立完善的安全管理四级制度体系，为公司职业健康与安全奠定了坚实的基础。

公司的安全管理架构由EHS委员会和现场EHS协调员小组构成。管理方面，由各部门负责人组成的EHS委员会每月组织召开EHS委员会会议，对公司安全管理重点事项进行定期汇报和决议，并表彰当月在安全业务表现突出的优秀员工。现场方面，各部门设立了兼职EHS协调员，由EHS部门每月组织召开EHS协调员会议，沟通传达安全要求并收集相关建议，确保各部门充分参与职业健康安全管理体系的运行和持续改进。

报告期内，卓胜微已获得 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证。

ISO 45001认证证书 ▶



公司已确立多项健康与安全目标，不仅致力于自身的高标准执行与管理，同时要求承包商及合作伙伴共同重视并落实健康与安全管理。报告期内，卓胜微的安全管理目标均已达成。

目标指标	单位	2025年目标值
一级安全事件（涵盖公司员工及承包商、合作公司员工）	件	0
千人伤亡率目标为	%	TRIR3≤0.5
安全相关行政处罚事件数	件	0
工亡人数	人	0
职业病病例数	人	0
隐患改善率	%	≥99

³ 千人伤亡率=总可记录事故率(国际标准)× 200,000 / 总工时数。

4.4.1 职业健康管理

卓胜微深知，每一位员工都是企业大厦的重要基石，他们的身心健康就如同大厦稳固的根基。因此，公司在职业健康管理方面投入了巨大的心血与精力，强化常态化职业健康安全检查和隐患排查，为员工创造安全、健康的工作环境。2025 年，公司聚焦“生理健康防护 + 心理健康关怀”双核心，实施全流程职业健康管理举措：

职业危害防护体系建设

卓胜微针对半导体生产过程中潜在的职业危害因素，构建“源头防控 - 过程防护 - 应急保障”三级防护体系：

防护用品保障

为所有接触职业危害因素的员工足额配备符合国家职业卫生标准的劳动防护用品，建立“发放 - 使用 - 监督 - 更换”全流程管理机制。通过现场巡检、视频监控等方式督促规范佩戴，确保防护措施落地见效；

危害告知与警示

在高毒物品作业岗位醒目位置设置高毒物品告知卡，明确载明物品理化特性、健康危害、防护措施及应急处理等信息，符合《高毒物品作业岗位职业病危害告知规范》要求；

应急设施配置

在可能发生急性职业损伤的有毒有害工作场所，全面设置报警装置、现场急救药品、冲洗设备及应急撤离通道，所有应急设施定期维护检修，确保处于正常使用状态；

危害监测与档案管理

每年委托具备相应资质的职业卫生技术服务机构，对职业危害因素场所开展定期检测，检测结果存入职业卫生档案并向员工公布；为接触职业危害的劳动者建立一人一档的职业健康档案，完整记录体检结果、防护情况等关键信息，实现全周期追踪管理。

职业健康监护全覆盖

严格执行职业健康体检制度，保障劳动者健康权益：

- 体检实施：为从事接触职业病危害作业的员工，全面开展上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检，体检覆盖率 100%；
- 结果管理：实行“岗前体检合格方可上岗”制度，对岗中需复查的员工严格执行复查要求，复查率 100%；所有体检结果均以书面形式告知劳动者，确保员工知晓自身健康状况。

心理健康关怀专项行动

为关注员工心理健康需求，构建人文关怀体系，公司每季度组织心理健康主题活动，涵盖心理讲座、团体辅导、压力疏导等多元形式，面向全体有需要的员工开放，同时通过活动后调查问卷收集员工反馈，整体员工满意度达 86.7%，有效缓解了员工工作压力，提升了团队凝聚力与幸福感。

赋能管理者，主管心理健康培训

为全面提升管理团队对基层员工心理健康的关注与疏导能力，打造更具凝聚力与韧性的团队，公司于11月12日成功举办了以《理解、觉察、沟通》为主题的主管级心理健康专项培训。本次活动旨在赋能管理者，使其成为团队心理健康的“守护者”与“引导者”。



2025 年，公司职业健康管理实现以下目标：

- 零职业病发生
- 零职业健康事故
- 关键指标 100% 合规

4.4.2 安全生产管理

卓胜微遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定内部规章制度和评估准则，严格规范生产过程和预防体系，落实安全管理以防范生产中的安全风险。

关键绩效

2025年卓胜微安全生产共计投入

228.36 万元

组织安全检查

365 次

安全隐患整改次数

3,046 次

重点安全管理措施

• 作业活动风险管控

开展作业危害分析与风险分级，建立高风险作业清单；

一般作业及特殊作业（受限空间、高处、动火、临时用电等）均实行许可审批，落实作业前确认—过程监护—作业后验收全流程监控，实施申请作业—进行作业—收尾检查—回传资料—申请作业全流程闭环管理；

定期评审风险、排查隐患，形成“风险清单—控制措施—隐患排查—整改闭环—效果验证”链条；

将风险分析结果及控制措施融入操作规程、培训和现场警示标识。

• 化学品全流程管理

建立化学品台账与MSDS数据库，一物一档；

分区分类分库储存，配备防泄漏、防爆、防腐蚀、通风及应急设施；

领用登记、限量发放、定置管理，强化使用监护与残留管控；

危废分类收集、合规贮存、委托资质方处置，全程可追溯；

重点监管化学品实行双人收发、双人保管、专项巡检。

安全管理提升

• PE全生命周期管理

按岗位危害精准选型，足额配备符合国标的PPE；

建立选型适配、采购验收、入库发放、更换维护、报废管理制度；

开展佩戴及使用培训，现场监督合规佩戴；

建立PPE台账，实现发放可查、周期可控、质量可溯、合规可证。

• 设备操作及PM文件EHS规范

操作规程须含EHS章节，明确开机/运行/停机/异常处理要求；明确风险点、防护要求、联锁保护、应急停机条件及处置步骤；PM计划纳入安全检查、防护校验、泄漏检测、接地测试等EHS内容；文件编制、评审、批准、培训、执行、修订统一流程；新/改设备须完成安全验证并完善EHS文件后方可投用。

• MOC全阶段管理

申请：明确内容、范围、原因及计划；

风险评估：分析安全、环保、职业健康风险，制定控制措施；

审批：按风险分级审批，重大变更由EHS与管理层联合评审；

实施：规范施工、调试验证，同步更新规程与培训；

验收：确认变更效果、安全条件及合规性，确认控制措施落地；

关闭：更新文件、归档台账，确保可追溯、可审计。

安全管理提升举措

化学品管理

卓胜微严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国危险化学品安全法》，针对半导体生产过程中化学品种类多、风险等级高的行业特性，构建“从采购到废弃”全生命周期安全管理体系，确保化学品使用安全、环境合规与人员健康。

公司建立“顶层制度+专项规范+操作流程”三级化学品管理文件体系，覆盖普通化学品与管制化学品全场景，确保管理有章可循、有规可依；制定《化学品安全管理控制程序》，明确化学品采购、入库、储存、使用、转移、废弃等全流程管理要求；制定管制化学品专项规范，包括《剧毒化学品 EHS 管理规范》《剧

毒易制爆储存场所治安防范管理规范》《易制爆化学品安全管理规范》《易制毒化学品安全管理规范》，形成专项管控机制。

2025 年，公司聚焦化学品管理关键环节，实施“源头管控-过程防控-应急保障”全链条管控举措，具体如下：

管控环节	具体事项	实施内容	实施成效
源头管控	新材料评估	<ol style="list-style-type: none"> 完善新材料引入 OA 审批流程，增设 EHS、技术、生产等多部门审批节点； 明确各部门审批要点（EHS 部门重点审核安全环保风险）； 对需求提报、审批等相关部门开展流程与风险识别培训 	新材料引入风险前置审核覆盖率 100%，未发生因新材料评估不到位引发的安全环保问题
采购管理	供应商资质审核	优化化学品供应商 EHS 资质审核流程，重点核查供应商安全生产许可证、危险化学品经营许可证、环保合规证明等资质文件	供应商 EHS 资质合规审核率 100%，杜绝不合格供应商准入
入厂管理	化学品入厂检查	<ol style="list-style-type: none"> 加强厂商携带化学品入厂时的品种、数量、包装完整性检查； 严格核查危化品运输车辆道路运输许可证、驾驶员与押运员资质证书； 明确槽罐车充装现场安全要求（含静电接地、充装量控制、现场监护等） 	危化品入厂合规检查率 100%，全年未发生入厂环节安全事故
储存管理	合规储存与台账管理	<ol style="list-style-type: none"> 实施化学品固定位置储存，按性质分区、分类、分库存放，设置防泄漏、通风、防爆等安全设施； 全面梳理化学品总清单，动态更新并向相关部门公示； 系统审核所有化学品 MSDS（化学品安全技术说明书），发现信息缺失或过时的及时要求供应商更新 	化学品储存合规率 100%，MSDS 完整有效率 100%，实现“一物一档、一库一策”

管控环节	具体事项	实施内容	实施成效
使用管理	现场规范与监督	<ol style="list-style-type: none"> 梳理化学品现场储存及使用操作要求，组织一线员工开展专项培训； 开展多次化学品使用专项检查，对发现的不规范行为（如未按要求佩戴防护用品、现场堆放混乱等）限期整改并跟踪验证 	化学品使用培训覆盖率 100%，现场隐患整改完成率 100%
管制化学品管控	全流程专项管控	<ol style="list-style-type: none"> 对易制毒、剧毒、易制爆化学品开展全流程梳理，制定 4 份专项管理规范； 组织涉及部门（生产、采购、仓储、EHS 等）开展专项培训，统一管理要求； 定期开展现场检查与台账核查，强化领用、使用、储存等环节的痕迹化管理 	管制化学品全流程合规率 100%，未发生管制化学品流失、泄漏等安全事故
应急保障	风险前置防控	明确存放要求、应急处置措施及现场警示标识，确保风险可控	特殊化学品存放合规率 100%，应急处置预案针对性显著提升

2025 年，公司化学品管理实现“零泄露、零火灾、零中毒、零环境事故”的目标，通过制度完善、流程优化、专项管控与培训强化，构建了覆盖全生命周期的风险防控体系，既满足了监管合规要求，又保障了生产运营稳定与员工健康安全。

特种工种管理

卓胜微高度重视高风险作业环节的安全管控，严格落实国家特种作业人员持证上岗与特殊作业许可管理要求，坚持依法依规，持证上岗、规范作业、全程管控的原则，建立覆盖人员资质、作业审批、现场执行、监督检查的全流程特种作业安全管理体系，有效防范和遏制重大安全事故发生，保障员工生命安全与生产经营稳定。

特种作业人员资质管理

公司严格执行《EHS培训管理控制程序》，对电工、焊接与热切割、高处作业、制冷与空调设备运行操作等国家规定的特种作业人员实施统一资质管理

特种设备作业人员资质管理

公司严格执行《EHS培训管理控制程序》，对特种设备安全管理员、压力容器操作员、叉车驾驶员等国家规定的特种设备作业人员实施统一资质管理

其他特殊作业人员资质管理

1. 危化品采购员、危化品保管员等危化品相关人员按照国家规定统一管理
2. 消防室值班人员持有消防设施操作员资质证书

特殊作业安全制度与流程管控

针对危险作业施工及巡检场景，公司建立完善专项安全管理制度与作业流程，实现关键作业有章可循、有据可查、有人监督、有责可追，如《动火作业安全管理程序》《高处作业管理程序》《临时用电管理规范》《变电站巡检管理规范》等。

通过严格的特种作业人员、特种设备作业人员及其他特殊作业人员资质管理与危险作业施工及巡检流程管控，公司实现相应作业人员**持证率 100%、按期复训率 100%、作业许可执行率 100%**，报告期内未发生因特种作业或危险作业引发的安全事故，持续保持安全生产稳定态势，为公司高质量可持续发展提供坚实的安全保障。

4.4.3 安全应急管理

卓胜微在强化员工安全生产规范操作的同时，也注重保障在安全事故发生时能够迅速且专业地应对，以有效降低安全事故损失，保护员工、设施和周边环境的安全。公司已建立紧急应变组织，在厂区发生安全事故事件时进行应急响应和处理。



公司建立健全应急救援指挥体系，明确应急救援指挥部组织架构与岗位职责，确保突发事件发生时响应迅速，指挥统一，处置高效。

- 事故指挥官负责厂级应急预案的发布与实施, 统一指挥全厂应急救援工作; 负责紧急应变组织的搭建、人员调配、资源配置及应急队伍调动; 确定现场指挥人员, 明确事故状态下各级人员职责; 负责听取事故报告、确认事故损失情况, 并判断事故信息是否对外发布。
- 事故副指挥官根据事故现场实际情况, 向事故指挥官提供专业应急处置建议; 协助事故指挥官统筹指挥各应急小组开展现场处置工作。
- 应急响应中心 (ERC) 协同副指挥官制定抢险方案, 组织员工开展抢险作业, 采取科学有效的应急处置措施, 并在紧急情况下组织员工疏散; 负责全厂安全状况实时监控、突发事件第一时间处置、应急资料与应急器材的保管与供应, 以及应急相关信息的收集、汇总与发布; 依托安全监控中心、厂务监控中心、电力监控中心 (110 变电站) 三大监控中心, 实现应急状态下全方位、立体化管控。
- 指挥部其他成员协助总指挥、副总指挥开展突发事故处置工作, 亲临一线指挥现场灭火、安全警戒、人员疏散等应急行动, 确保各项应急措施执行到位。

关键绩效

2025年卓胜微共开展

62 场部门应急演练

涉及火灾、化学品泄露、气体泄露事故事件, 每季度每个部门覆盖为一次演习演练, 由部门组建的ERT参演

共计参加演习

2868 人次

安全和应急演练完成率

100%



安全演习

关键绩效

2025年卓胜微, 参与职业健康安全培训的员工总计

1,517 人

职业健康培训总时长

71,754 小时

职业健康安全培训覆盖率

100%

开展的供应商职业健康安全培训

96 次

展的供应商职业健康安全培训共计

4,264 小时

安全管理专项提升培训

为进一步增强全员安全生产意识, 提升公司安全管理水平, 减少安全隐患与违章事件的发生频率, 针对工艺设备特性, 公司组织开展了一场安全管理专项提升培训, 通过系统性、针对性学习与深入交流, 为生产安全注入新动能。



安全管理专项提升培训

共创共建， 社会共荣

- 5.1 创新驱动
- 5.2 乡村振兴
- 5.3 慈善公益



5

共创共建，社会共荣

目标及绩效

研发投入约**8.67**亿元，占营业收入比例的**23.26%**。截至2025年末，公司员工**2,301**人，其中本硕博学历员工占比**72.88%**，研发人员占比超**32.55%**。

累计持有有效专利**170**项，商标**28**项，集成电路布图设计**13**项。

投入**67.5**万元用于支持乡村振兴相关事业。

员工志愿总时数**360**小时。

公益慈善总投入**276**万元。

治理

完善的研发创新体系，围绕产品研发、技术创新、人才培养、项目管理等方面形成了系统化的政策框架。

运行卓胜公益体系。

风险：

研发投入与市场需求脱节，或闭门造车导致资源浪费，错失行业转型机遇

核心技术泄露、专利侵权纠纷，以及因布局不足在市场竞争中陷入被动

零散化、形式化的捐赠难以解决根本社会问题，甚至引发公信力质疑

风险与机遇

机遇：

通过构建开放式创新平台，联合产业链伙伴、高校及科研机构进行协同攻关，加速技术成果转化，以共享创新生态驱动产业升级与社会进步。

建立严密的知识产权保护体系与运用策略，参与开展专利运营

将公益融入核心业务，通过发挥自身技术、产品与人才优势开展战略性公益（如教育支持、社区发展），在解决社会痛点的同时，增强品牌美誉度与社区黏性，实现企业与社会的长期共赢。

行动

卓胜微积极投身社会公益，倾情帮扶，用实际行动回馈社会，分享企业发展红利，助力共同发展。公司始终关注社会公益事业，定期开展资助助学、帮困助贫、应急救灾等各项公益活动，为建设和谐社会贡献企业力量。公司以创新驱动为核心战略，持续加大研发投入，构建开放创新的生态系统。

SDGs对标



5.1 创新驱动

5.1.1 研发创新

治理与战略

卓胜微科技始终坚持技术创新驱动发展的战略，致力于在射频领域通过持续的研发创新和技术突破，不断提升核心竞争力，推动公司在全球市场的持续成长与突破。公司的研发战略以“客户需求为核心”为指导思想，致力于完善产品线布局，持续创新并提升核心技术能力。

在当前AI技术重塑产业格局的背景下，公司以前瞻性战略持续投入资源平台建设，强化“软技术+硬产能”的一体化能力。展望未来，随着资源平台效能持续释放，客户协同不断深化，公司有望依托系统性协同双轮驱动的核心优势，在巩固成熟业务的同时，加速向AI端侧、汽车电子等高增长市场拓展，同时前瞻性地储备了面向光通信、卫星通信、低空经济等新兴领域的基础技术底座，以稳健的经营韧性迎接产业机遇。



公司高度重视科技创新与可持续发展深度融合，构建董事会统筹、战略与可持续发展委员会牵头、管理层执行、各部门协同的创新治理体系，将创新驱动嵌入公司治理全流程，保障技术创新、产品创新与可持续发展战略协同落地。



公司董事会将技术创新定位为企业可持续发展的核心驱动力，下设由首席技术官直接领导的战略与可持续发展委员会。该委员会负责制定公司中长期技术路线图，审议重大研发项目立项，并监督研发投入效能，对公司长期发展战略规划以及技术和产品的发展方向进行研究并提出建议，同时对重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行研究、评估并提出建议。

创新治理运行机制

决策机制：战略与可持续发展委员会定期召开会议，审议创新战略、重大创新项目，形成议案提交董事会决策。

1

决策机制

战略与可持续发展委员会定期召开会议，审议创新战略、重大创新项目，形成议案提交董事会决策。

2

监督机制

对创新投入、研发进度、技术风险进行全过程监督，确保创新活动符合监管要求与公司治理规范。

3

汇报机制

委员会定期向董事会报告创新治理、技术方向、创新项目进展，保障董事会对创新驱动工作的有效管控。

4

协同机制

联合研发、生产、销售等多部门建立跨部门创新协同机制，推动技术创新、管理创新、模式创新与可持续发展一体化推进。

影响、风险与机遇管理

领先的研发平台

卓胜微建立了完善的研发创新体系，围绕产品研发、技术创新、人才培养、项目管理等方面形成了系统化的政策框架。公司拥有省级射频集成电路工程技术研究中心、省级企业技术中心、江苏省博士后创新实践基地等多个研发实践中心，为公司引进和培养高层次青年人才，开展前瞻性技术研究提供了重要载体。

芯卓半导体产业化项目

芯卓作为卓胜微的重要战略组成部分，通过有效的资源配置和产业链整合，推动公司在产品创新和市场布局等方面的深度发展，为可持续发展奠定坚实基础。

在技术维度，公司持续深耕6英寸特种工艺、12英寸异质衬底工艺平台及先进封装集成三大核心技术平台，构建“衬底+封装”技术路线，推动材料、工艺、器件、封装、设计与应用系统的全面协同优化，已形成兼具差异化性能、高集成度、小型化、低功耗特点的系列产品。构建具有特色工艺基底的高端产线，为业务向高附加值领域深入拓展提供核心支撑。上述能力的系统整合，不仅显著提升了产品的自主可控水平，更形成“资源平台领先”的综合竞争优势。

面向未来，依托资源平台效能的不断提升和客户协同的日益深入，公司将凭借系统性协同的独特优势，在夯实成熟业务的同时，加速布局AI端侧、汽车电子等高增长领域，并已在光通信、卫星通信、低空经济等新兴赛道完成基础技术储备，同步覆盖云侧通信与电源管理、端侧AI低功耗与感知等方向，以稳健的经营韧性应对产业机遇，以工艺平台为根基、能力整合为牵引的战略布局，正在系统性赋能公司抢占新兴市场，实现跨领域增长。



以先进的工艺支撑产品化和市场化落地

公司通过自建芯卓半导体产业化项目，突破传统Fabless模式局限，构建关键产品和工艺的智能制造能力，打造集设计、研发、工艺、器件、材料和整合优化等技术于一体的“智能质造”资源平台。



紧跟特色工艺技术前沿

公司基于芯卓资源平台的战略布局，构建了区别于传统Fabless模式的综合研发体系。这一体系不仅涵盖芯片设计能力，更将研发创新的边界向前延伸至材料、工艺、器件、制造、封测的全链路协同创新，形成了设计与工艺深度耦合的一体化研发能力。

目前，公司产品以覆盖RF CMOS、RF SOI、SiGe、GaAs、IPD、SAW、压电晶体等多种材料及工艺，并在Fab-Lite转型过程中逐步积累了IPD、SAW、SOI、BCD、异质集成及其他高频材料及特色高频器件等核心技术矩阵和生产制造能力，深度储备了面向高端射频、卫星通信、光通信等前沿领域的基础工艺技术底蕴。这一技术积淀使公司不仅能够实现现有产品的性能突破，更具备通过关键工艺环节支撑国产替代的自主可控，同时将工艺研发与设计创新深度融合，承载前沿创新的完整技术支持。



“设计牵引工艺、工艺反哺设计”的正向循环，使公司突破传统晶圆制造平台的技术路径依赖，构建起难以复制的综合研发壁垒。正是这种将工艺理解深度嵌入产品创新的能力，为公司跨领域技术迁移与高端市场突破奠定了不可替代的底层基础。

基于SAW的覆膜封装工艺

公司长期深耕SAW滤波器射频模组领域，通过封装工艺迭代升级，进一步筑牢核心技术壁垒，强化市场竞争优势。覆膜封装工艺（SLM, Strip Lamination Module）作为公司重点突破的核心工艺之一，是对传统封装技术的优化与创新——该工艺省略了SAW裸片晶圆级空腔封装的步骤，在模组封装环节直接完成空腔成型与封装作业，具备高集成度、小型化、低成本的核心特质，是适配高端射频器件小型化、集成化发展趋势的先进芯片级封装技术。

依托研发团队在SAW滤波器产品领域多年的技术积淀与持续研发投入，公司已完全掌握SLM模组封装核心技术，已在L-PAMiD系列产品实现技术突破并大规模出货。相较于前期采用的分立SAW滤波器复用工艺及晶圆级封装工艺，覆膜封装工艺在产品性能与生产效益方面均展现出显著优势。

研发文化建设

公司坚持将人才作为技术创新的重要资源，通过多维度的能力评估模型，公司精准识别研发人员的专业优势与潜力，以此为基础进行岗位适配度优化，并配套提供具有行业竞争力的薪酬与清晰的职业晋升通道，旨在打造射频领域的人才聚集高地。

公司一直重视研发投入，持续加大研发经费的投入力度研发投入约8.67亿元，占营业收入比例的23.26%。在人才储备方面，公司已建立了一支稳定高效、自主创新、拥有成熟完善管理体系的专业团队，涵盖了技术研发、市场销售、生产运营、品质管理、财务管理、制造工艺等各个方面。截至2025年末，公司员工数量2301人，其中本硕博学历员工占比72.88%，同时，公司搭建一支规模达749人的专业技术团队，研发人员占比32.55%，为关键技术攻坚提供了坚实支撑。

研发投入	营业收入比例	员工数量
8.67 亿元	23.26%	2301 人
高学历占比	专业技术团队	研发人员占比
72.88%	749 人	32.55%

为持续激活创新动能，公司致力于营造开放、协同、包容的研发文化，通过定期的技术沙龙等活动，打破思维壁垒，激发跨界突破的潜能。同时，依托完善的内部赋能平台，公司整合专项技术课程与多维知识库，为研发人员提供全周期的学习支持，确保个人成长与组织技术竞争力的同频共振。

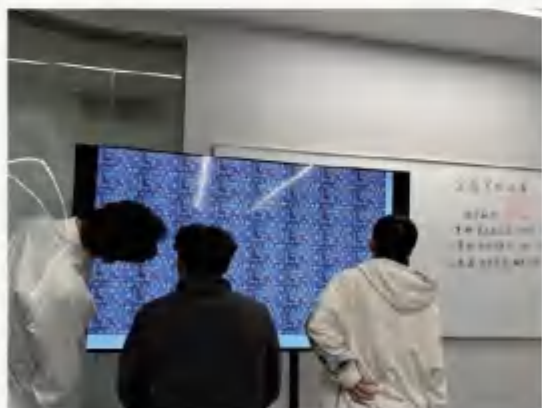
知识产权激励创新

为提升内部员工对创新研发的热情，卓胜微设立了明确的知识产权奖励机制，根据公司《知识产权奖励办法》的规定，根据发明、实用新型和集成电路布图设计制定不同奖励报酬标准，在受理阶段以及授权阶段分别进行奖励和报酬。

截至报告期末，卓胜微共计发放奖励金额约24.95万元，通过开展专利奖励，覆盖132名创新人员，实现创新价值共创，有效提升了员工对创新研发、专利申请的积极性。

“进击的测试君”实验室挑战赛

公司开展实验室技能PK，为忙碌的年末注入了活力与温度。首届实验室挑战赛自启动以来，吸引了众多实验室伙伴的积极参与。大家以“技”相会，以“心”协作，共同完成了一场知识、眼力、巧手与定力的综合挑战。



榜样的力量

创新离不开榜样的引领。公司依托“榜样的力量”专题活动，搭建起一座连接技术大咖与广大员工的知识桥梁。活动以轻松而深入的对话形式，邀请奋战在一线的技术骨干走到台前，分享他们在射频前端领域攻坚克难的真实故事。

在这些对话中，榜样们不仅展示了公司在高端模组、先进工艺等方面的最新技术进展，更以科普的方式解读技术背后的科学原理，让复杂的射频知识变得生动可感。无论是探讨工艺“卡脖子”，还是复盘滤波器良率提升的实践经验，每一场对话都是一次智慧的碰撞与知识的共享。通过这一活动，公司不仅营造了开放融合的创新氛围，更彰显了作为行业领军者推动技术普惠、培育科技人才的社会责任感。



5.1.2 开放的创新生态

在深耕核心技术自主研发的基础上，卓胜微着力构建内外协同的开放式创新生态。公司通过延展全球研发触角，与一流高校及科研机构建立深度合作机制，推进创新平台共建与资源共享。依托产学研的深度融合，我们不仅加速了前沿技术在射频领域的落地转化，更积极探索可持续发展的创新路径，以协同之力赋能行业，共创绿色未来。



卓胜微积极投身行业建设与发展，致力于推动行业生态的优化与升级。公司是多个行业协会的重要成员，通过参与行业交流、政策研讨和技术合作，持续为半导体产业的进步贡献力量。同时，报告期内，卓胜微成为中国上市公司协会会员单位，进一步扩大了行业影响力。这一举措体现了卓胜微积极履行社会责任、携手各方共同促进行业可持续发展的坚定承诺。

卓胜微积极投身行业建设与发展，致力于推动行业生态的优化与升级。公司是多个行业协会的重要成员，通过参与行业交流、政策研讨和技术合作，持续为半导体产业的进步贡献力量。同时，报告期内，卓胜微成为中国上市公司协会会员单位，进一步扩大了行业影响力。这一举措体现了卓胜微积极履行社会责任、携手各方共同促进行业可持续发展的坚定承诺。

作为射频前端行业企业，公司积极履行行业责任，主动参与行业治理与生态建设，推动我国射频前端及半导体产业高质量发展。在行业组织参与方面，公司担任中国半导体协会理事单位、江苏省半导体协会理事单位、无锡市滨湖区企业家协会副会长单位，积极参与行业标准制定、政策研讨、产业规划等工作，为行业发展建言献策。

行业协会

任职

中国电子信息行业联合会数字经济专委会	副理事长
中国半导体行业协会	会员
中国上市公司协会	会员
江苏省上市公司协会	会员
江苏省半导体协会	副理事长
无锡市上市公司协会	会员
无锡市半导体行业协会	会员

卓胜微与南京邮电大学校企合作

为充分利用工艺平台资源并满足人才培养需求，卓胜微与南京邮电大学（简称“南邮”）共建产学研合作平台及联合实验室。在南京邮电大学的大力支持下，双方将成立专项团队，专注于测试方案整合、硬件开发以及大数据与人工智能建设。



公司始终积极投身于各类高水平的行业交流活动，通过多维度的平台发声，持续扩大在半导体领域的专业影响力。通过这些会议，公司不仅与产业链上下游伙伴深入探讨技术前沿与市场机遇，也充分展示自身在射频前端领域的创新成果与产业化能力，为推动整个行业的协同发展与技术进步贡献智慧和力量。

无锡市新型工业化暨特色优势产业发展大会

公司出席无锡市新型工业化暨特色优势产业发展大会。本次会议聚焦国家制造业新型技术改造试点城市重点项目的奖补资金政策，旨在通过专项资金引导，推动制造业企业加快智能化改造与数字化转型，为区域产业升级注入新动能。



公司凭借在高端电子材料与射频前端器件领域的技术实力，以及在关键技术突破与产业化应用方面取得的显著成果，成功荣获中国电子学会科学技术发明奖一等奖。



5.1.3 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，将知识产权作为核心战略资产，构建了“战略引领、全流程管控、分级管理、激励赋能”的知识产权保护体系，将知识产权管理融入研发、生产、市场、法务全链条，实现知识产权的规范化、标准化管理。

为此，公司制定了《知识产权管理手册》，其明确了管理目标、组织职责与工作流程，保障知识产权工作规范有序开展。在全生命周期管控中，法务与研发部门深度协同，通过专利布局规划与风险排查等举措，实现创新成果有效保护与知识产权风险前置防控。

在合规保障层面，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，通过知识产权管理体系贯标认证，构建规范化的知识产权管理机制，保障公司知识产权合法权益。

关键绩效

报告期内，公司对有效专利积极进行成果转化，累计持有有效专利170项，商标28项，集成电路布图设计13项。

有效专利

170 项

商标

28 项

电路布局设计

13 项

知识产权风险管理

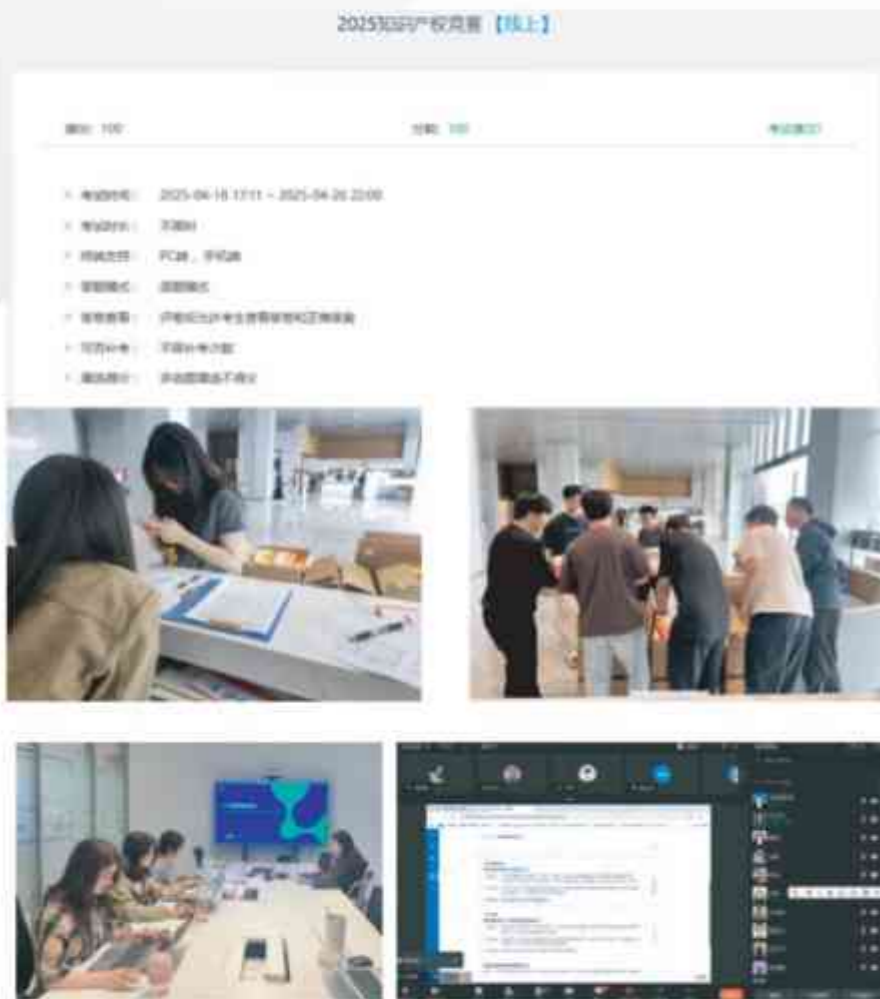
在创新驱动发展的战略引领下，公司始终将知识产权视为核心资产与竞争力的重要基石。我们深知，稳健的知识产权管理不仅是保护创新成果的关键，更是实现可持续发展的根本保障。为此，公司构建了覆盖研发全生命周期的法务全流程管控体系，将知识产权风险管理深度嵌入技术创新的每一个环节，并通过精细化的外部合作管理，持续提升知识产权工作的质量与效能。

知识产权文化建设

卓胜微深刻认识到知识产权素养是企业创新能力的根基，通过体系化培训与沉浸式活动相结合的方式，持续深化全员知识产权认知，推动知识产权文化从“基础普及”向“体系化深耕”进阶，为可持续发展注入源源不断的创新活力。

公司常态化开展知识产权系列培训与普法宣贯，其中系列培训覆盖专利挖掘、布局策略、技术交底书撰写、风险控制等核心内容，构建起分层分类的培训体系。普法宣贯围绕“知识产权与人工智能”主题，策划了多维度的沉浸式科普活动，吸引超过700名员工自主参与，推动知识产权认知向纵深发展。系列培训与普法宣贯对象涵盖公司全员，确保知识产权意识渗透至每一个业务末梢。

2025知识产权宣贯【线上】



关键绩效

2025年，公司累计开展知识产权相关培训16场，培训总时长近30+小时，覆盖公司全员。

相关培训

16 场

培训时长

30+ 小时

通过持续性的学习与宣贯，全体员工逐步形成了尊重创新、保护成果、合规经营的行动自觉，为企业创新发展营造了良好的内部氛围。

经过持续的文化浸润与制度完善，公司知识产权管理体系日益成熟。2025年，公司顺利通过知识产权贯标绩效评价，标志着知识产权管理水平获得权威认可，体系化建设迈上新台阶。这一成果不仅是对公司知识产权工作的肯定，更为未来持续优化与创新奠定了坚实基础。

通过常态化的培训宣贯与多元化的文化活动，卓胜微正逐步构建起“人人尊重知识产权，人人参与创新保护”的良好生态。未来，公司将持续深化知识产权文化建设，以文化之力滋养创新之源，为实现高质量发展提供坚实支撑。

5.2 乡村振兴

卓胜微在助学教育类公益项目中，始终坚持“雪中送炭优先、审慎评估锦上添花”的评估原则，积极响应国家乡村振兴战略。通过科学规划与精准施策，公司致力于改善乡村教育条件与基础设施服务水平。

关键绩效

截至报告期末，卓胜微已累计投入67.5万元用于支持乡村振兴相关事业。

累计投入

67.5万元

支持甘肃礼县石桥镇希望小学改造与通学路亮化工程

卓胜微公益小组积极支持甘肃礼县石桥镇基础教育与设施改善工作。通过定向投入，助力古泉同维希望小学完成校舍与活动场地的升级改造，为学生创造更安全、优质的学习环境。同时，在石桥镇学区内主要通学路段安装太阳能路灯，有效解决学生早晚出行照明问题，提升道路安全性。项目以“点亮求学路，温暖成长途”为理念，切实改善乡村学校硬件条件，守护学生平安上学路，以实际行动响应国家乡村振兴与教育均衡发展的号召。



捐赠现场

情系乡村教育，科创筑梦启航

卓胜微向湖南省一所乡村小学捐赠了3D打印机及配套专用桌椅，助力学校建设标准化科创教室，为乡村孩子开启科技探索与实践创造的新窗口。项目不仅提供了硬件支持，更通过器材赋能，激发学生对航空模型、智能制造等领域的兴趣，培养动手能力与创新思维。我们期待这片小小的航模天地能孕育出未来的“中国机长”，更愿每一位大山里的孩子都能如亲手制作的航模一般，突破环境局限，在知识与梦想的天空中自信翱翔，飞向更广阔的世界。



弘慧暑期公益行活动

2025年7月19日至21日，卓胜微公益志愿者前往湖南永顺县塔卧镇苏区中学，为80名初二学生与21名弘慧志愿者开展了为期三天的暑期公益活动。志愿者们以“真人图书馆”形式分享成长经历和科技知识，引领学生探索前沿科技，激发梦想与潜能。活动还组织参观湘鄂川黔革命根据地纪念馆，共同感悟红色历史；并对三名弘慧学子进行家访，深入了解其成长环境，鼓励他们奋发向上、走向更广阔的世界。



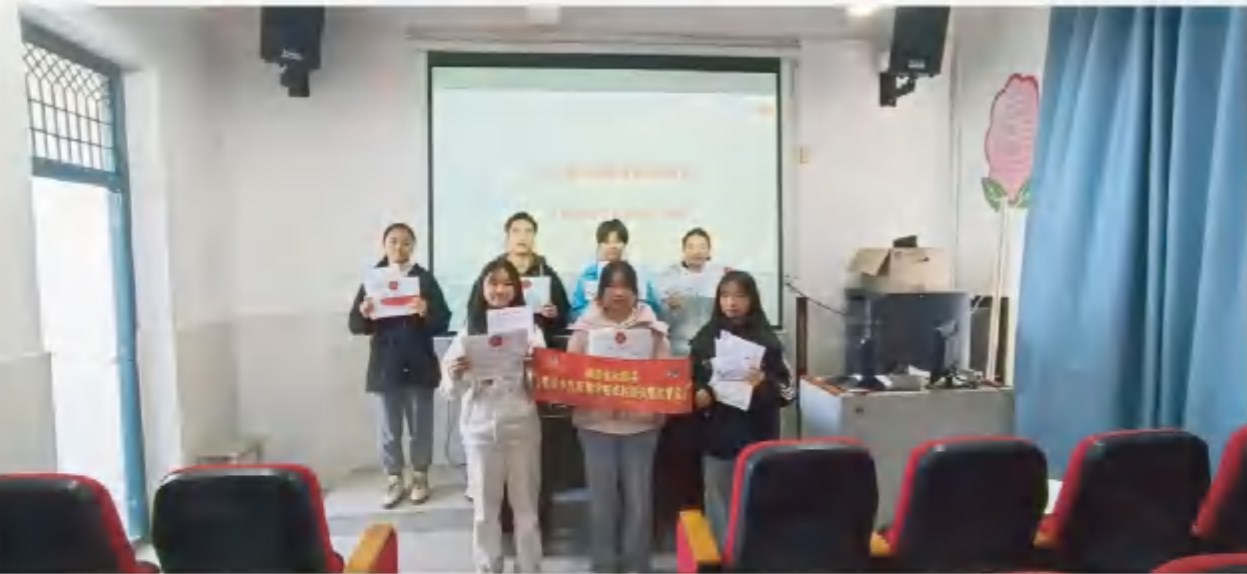
暑期公益行活动

七载坚守，与爱同行——卓胜微持续助力湖南乡村教育与人才发展

2025年，是卓胜微践行教育公益的第七年。今年，公司向湖南弘慧基金会捐赠32.5万元，专项支持“卓胜微弘慧奖学金”及“弘联会大学生公益项目”，覆盖永顺县高坪中学、石堤镇初级中学等几所学校奖学金，并赋能乡村大学生成长发展。

99公益日期间，公司志愿者与入党发展对象再次集结，以“一起捐”方式为中国而教项目筹集善款6,416.4元，公司同步配捐3,208.2元，凝聚109份员工爱心。同年7月，志愿者团队走进塔卧镇苏区中学，开展“真人图书馆”、红色研学与家访，以陪伴与启迪点亮乡村学子的未来。

从奖学到助长，从乡村到城市，这是卓胜微第七年的坚守，也是我们与孩子们共同书写的成长故事。



5.3 慈善公益

2025年，卓胜微公益慈善总投入276万元，覆盖湖南乡村教育、香港大埔火灾紧急援助、无锡儿童医院图书角及授渔公益“环球计划”培训等多个领域。其中99公益日员工捐款109笔，永顺县暑期公益行志愿者团队深入乡村开展“真人图书馆”与家访。员工志愿总时数360小时，公益投入人数12人。每一笔捐赠与每一次行动，都是企业践行社会责任的朴素注脚。

慈善投入	员工捐款	志愿总时数
276 万元	109 笔	360 小时

多维度支持无锡小学心理健康体系建设

卓胜微通过无锡滨湖区慈善总会，专项支持无锡育英锦园小学心理健康教育活动。项目分层覆盖全校师生及家长：为1-6年级家长提供年均12场定制化家庭教育讲座；面向全体教职工开展心理讲座与团辅，并为班主任增设专场辅导；每周固定半天为学生提供个体心理咨询服务；同时针对5-6年级开展考前减压专题团辅，有效缓解升学焦虑。该项目通过系统化、分众化的心理支持体系，助力构建健康和谐的校园心理环境。



向教职工开展讲座与团辅

以共同语言，赴救援之约—— 卓胜微连续两年支持授渔公益“环球计划”培训

2025年8月，卓胜微连续第二年携手成都授渔公益发展中心，支持开展“环球计划”人道救援能力建设培训。这项以《“环球计划”——人道主义灾害与人道救援响应最低标准》为核心的课程，为来自全国的社会救援队伍提供了国际认可的操作框架。

从供水每人每天15升，到食物配给每人每天2100大卡——这些细化的最低标准，让“救援”不再仅凭一腔热血，而是走向科学化、体系化的专业协同。它是新行动者的起点，也是资深人员的常备参照；更重要的是，它让分散的民间力量得以在同一套话语体系下对话、协作、共同完成使命。

食物配给
2100 大卡/人

供水
15 升/人

连续两年的支持，是卓胜微对社会救援体系化建设的持续投入。我们相信，当更多组织用同一种语言回应灾难，人道行动将更有力、更从容。



“环球计划”培训

驰援香港大埔，愿微光汇暖流

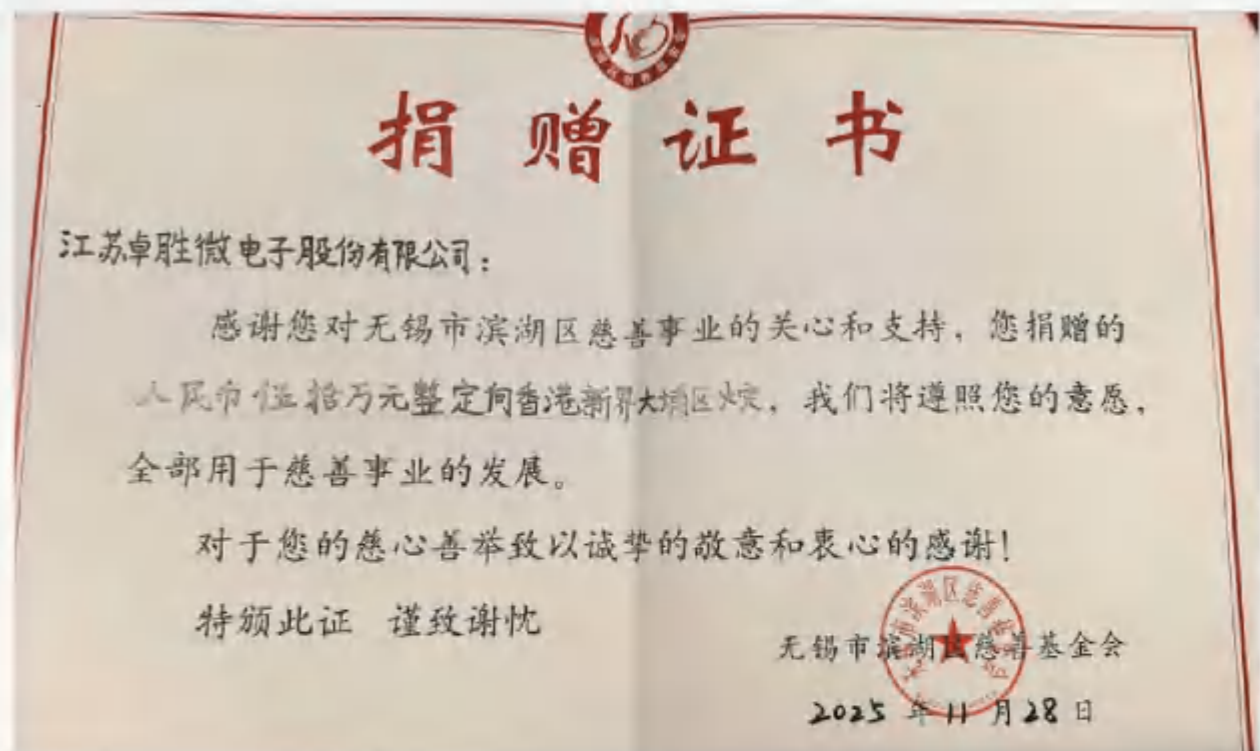
2025年11月26日，香港大埔宏福苑突发五级火警，55条生命在冬日寒夜中悄然离场。同一片星空下，曾是街坊邻里，是尚未道别的普通人。

灾情牵动人心。卓胜微第一时间启动应急响应机制，通过无锡市滨湖区慈善基金会定向捐赠50万元，专项用于受灾同胞临时安置、御寒物资采购及基本生活保障。款项于48小时内完成划拨，只为让寒风中的他们尽快得到一份实在的暖意。

定向捐赠
50 万元

及时划拨款项
48 小时

1200余名救援人员昼夜奋战，社会各方守望相助。卓胜微的加入，是万千微光中的一束。这份驰援，与公司“信、和”初心一脉相承——不是宏大的宣言，而是火情之后，选择站在同胞身边。



捐赠证书

病房里的阅读角

2025年5月，卓胜微向无锡市儿童医院捐赠三处爱心图书角，为住院患儿打造了一方可以安静翻阅绘本的小天地。适龄读物、柔软坐垫、明快陈设——没有复杂的仪式，只希望孩子们在治疗间隙，能有一本书带他们暂时离开病床。这也是企业力所能及的小事，愿阅读的陪伴，让病房多一点暖意。



爱心图书角

公司始终秉持回馈社会的责任担当，积极投身各类爱心事业。凭借长期以来在扶贫济困、赈灾救助、教育支持及社区发展等方面的持续投入与真诚奉献，公司荣获第七届“江苏慈善奖”最具爱心慈善捐赠企业称号。



附录

附录一：绩效指标

附录二：指标索引

附录一：绩效指标

环境绩效	单位	2025年	2024年
能源管理			
天然气	立方米	1,607,926	1,637,825
柴油	升	775	16,850
外购电力	千瓦时	155,194,825	134,506,961
能源消耗总量	千瓦时	170,316,013	152,398,996
能源消耗强度	千瓦时/百万元人民币营业收入	45.709	33.965
温室气体排放			
范围一温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	5,625	3,585
范围二温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	92,775	78,767
温室气体排放（范围一、二）总量	公吨二氧化碳当量	98,400	82,352
温室气体排放（范围一、二）强度	公吨二氧化碳当量/百万元人民币营业收入	26	18
水资源管理			
总耗水量	立方米	698,295	291,630
水资源重复利用率	%	100	100
耗水强度	立方米/百万元人民币营业收入	187	65
工业废水排放	立方米	0	0
废气管理			
废气排放总量	万立方米	453,605	346,032
氮氧化物排放量	千克	1,976	4,187
二氧化硫排放量	千克	1,296	8,175
颗粒物排放量	千克	760	3,847
挥发性有机物排放量	千克	4,814	49,299
废气排放强度	万立方米/百万元人民币营业收入	122	77

环境绩效	单位	2025年	2024年
废弃物管理			
无害废弃物产生总量	吨	267,132	568
无害废弃物回收量	吨	267,132	568
无害废弃物产生强度	吨/百万元人民币营业收入	0.07	0.13
有害废弃物产生总量	吨	5,859,976	4,609
有害废弃物回收利用量	吨	5,815,656	4,056
有害废弃物焚烧量	吨	44.32	553
有害废弃物产生强度	吨/百万元人民币营业收入	1.57	1.03

社会绩效	单位	2025年	2024年
供应商管理			
供应商总数	家	1,050	915
国内供应商数量	家	924	800
海外供应商数量	家	126	115
创新研发			
2025年专利申请数	件	152	142
专利获批总数	件	170	142
发明专利数	件	97	85
实用新型专利数	件	73	57
员工人数			
员工总数	人	2,301	2,066
按专业划分员工数据			
生产人员	人	1,064	744
销售人员	人	58	63
技术人员（研发人员）	人	749	897
财务人员	人	32	30
行政人员	人	130	117
运营人员	人	268	215

社会绩效	单位	2025年	2024年
按教育程度划分员工数据			
博士	人	12	11
硕士	人	602	519
本科	人	1,063	992
大专及以下	人	624	544
按性别划分员工数据			
男性	人	1,737	1,545
女性	人	564	521
按年龄划分员工数据			
<30岁	人	1,470	1,400
30-50岁	人	817	652
>50岁	人	14	14
员工流失			
员工总流失比率	%	14.2	18.2
员工培训			
员工平均线上培训时长	小时	26.47	16.45
按工种划分员工平均线上培训时长			
财务人员	小时	10.98	7.08
生产人员	小时	40.52	25.77
销售人员	小时	2.47	6.37
行政人员	小时	6.56	5.87
研发人员	小时	10.93	10.36
运营人员	小时	30.81	19.61
按性别划分员工平均线上培训时长			
男性	小时	27.3	16.85
女性	小时	23.89	15.31

社会绩效	单位	2025年	2024年
按年龄划分员工平均线上培训时长			
<30岁	小时	28.87	17.27
30-50岁	小时	22.58	14.84
>50岁	小时	0.96	6.76
职业健康与安全			
员工安全培训总时数	小时	71,754	55,350
员工安全培训总人数	人	1,517	1,350
供应商安全培训总次数	次	96	108
安全应急演练次数	次	62	72
安全应急演练完成率	%	100	100
工亡人数	人	0	0
职业病病例数	人	0	0
公益慈善			
公益捐赠总额	万元	276	390.5
助力乡村振兴金额	万元	67.5	100
员工参与志愿服务总时长	小时	360	384
管治绩效			
公司治理			
董事会人数	人	9	7
董监高培训	次	3	5
投资者交流	场	139	165
回复“互动易”平台提问	次	263	217
商业道德			
专项审计	次	1	3
合规培训	次	1	4

附录二：指标索引

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	绿色未来，生态共生-应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	绿色未来，生态共生-排放与废弃物管理
	3	废弃物处理	第三十一条	绿色未来，生态共生-排放与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色未来，生态共生-资源与生态保护
	5	环境合规管理	第三十三条	绿色未来，生态共生-环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	绿色未来，生态共生-应对气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	绿色未来，生态共生-资源与生态保护
	8	循环经济	第三十七条	绿色未来，生态共生-资源与生态保护
社会	9	乡村振兴	第三十九条	共创共赢，社会共荣-乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	共创共赢，社会共荣-慈善公益
	11	创新驱动	第四十二条	引领卓越，优质产品-创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	引领卓越，优质产品-创新驱动
	13	供应链安全	第四十五条	引领卓越，优质产品-可持续供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及此议题
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	引领卓越，优质产品-产品安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	科学治理，永续管理-信息安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	以人为本，平等包容
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	科学治理，永续管理-可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	科学治理，永续管理-可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	科学治理，永续管理-商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	合规治理，永续经营-商业道德